

梦想需要行动 成功需要创新

——集团举办 2012 年新员工岗前培训,来连毛董事长亲授第一课

为了使新员工全面了解企业,更好地融入企业,集团于 7 月 17 日举办了 2012 年新员工岗前培训。为期三天半的岗前培训全面介绍了杭州建工的历史沿革、发展战略、企业文化、规章制度、安全知识、信息一体化概况等,并进行礼仪培训和拓展训练,以提高新员工的职业素养,培养团队精神,增强其对公司的归属感,使他们尽快融入公司,进入工作角色。

岗前培训在来董事长的讲话中拉开序幕。首先,来董事长给新员工介绍了集团的悠久历史。杭州建工与共和国共命运,共成长,文化底蕴深厚。杭州建工也许不是最好的,但必定是适宜新员工生存和发展的,是充满人情味的。来董事长对新员工的加入表示欢迎和祝贺,因为加入杭州建工,意味着新员工离成功更近了一步。

接下来,来董事长从佛学角度来剖析新员工的定位,带领新员工认真思考“我是谁”、“谁是我”、“我在何处”、“何处有我”、“我是谁”——在座的新员工,是一名毕业生,是知识分子,是家庭、父母的子女;“谁是我?”——接下来将会在工作中逐渐将自己的才华、能力凸显出来。“我在何处?”——大家现阶段正处于转折点,而“成功不在起点,就在转折点”,所以成败关键在于个人。最后,“何处有我?”——杭州建工是充满人情味,相信会是大家梦想开始的地方。

但是,梦想需要行动。进入建工已经实现了第一步,有了发展平台,但任何想法都需要用行动来实现。



来董事长以“穷和尚、富和尚云游布道”的故事生动地阐述了“任何事者只是纸上谈兵,终将不能成功”的道理。大家都是从零开始,中国仍是一个平民化的国家,每个人都有无限可能,但是需要“行动”,而且必须是以高度责任感、敬业精神和良好工作习惯为特点的行动。

成功需要创新。社会不同于学校,新的环境中,习惯、观念都需要改变;新员工一切都需要重新开始,是残酷的,也是热烈的,成败在个人,必须要有自己的人生规划。

最后,来董事长用“信心”、“态度”和“坚持”这三个词对新员工的新生活提出要求。建筑行业特点决定了新员工的工作条件艰苦,特别是工地上的施工人员,工作中难免有枯燥、有挫折,但新员工必须要有信心,青少年永不言败,年轻是资本,要有端正的态度,来董事长以香格里拉酒店总经理的成功故事告诉新员工,态度决定一切。既来之则安之,既然选择了这个行业,就要干一行爱一行。并且要尊重自己的“师傅”,这是端正态度的重要体现;要坚持到底,要有韧性,要经得起磨难。坚持是成功的前提,只有坚持才能伟大,希望大家能

坚持到底。

接下来的培训中,集团副总经理郑育辉主讲《走进杭州建工》课程,使新员工对公司的历史沿革、发展现状、战略规划、企业文化有了全面了解。人力资源部副经理付亚玲对新酬管理、绩效管理、注册建造师管理、劳动合同管理等人力资源管理进行了宣贯,让新员工全面了解公司的人力资源管理体系,了解应该为公司做什么,能从公司得到什么。建筑企业必不可少的生产安全教育由工程管理部副经理金逸敏宣讲;集团副总经理邢军就集团的信息化管理做了概述,重点讲解了 OA 系统,并做了具体的演示,公司还特别外聘礼仪老师对新员工进行职业礼仪培训,让新员工对礼仪知识有了更深层次的了解,对服务的理念有了新的认识,并且对于生命中为了放飞梦想必须舍弃一部分的道理有了深刻的理解。

为了使新员工对公司有更详细、更直接的了解,特别安排了建工建材、张品元项目部的施工现场观摩,具体参观了施工现场,大家受益匪浅,带队实地参观人员的现场讲解更是新员工今后工作的指导方针。别具一格的拓展训练,更是让新员工赛出了友谊、赛出了团结、赛出了拼搏的精神。

为期 3 天的培训转眼就落幕了,但是大家的友谊、信任、创新、团队精神,坚持不懈的态度将会一直延续下去,在今后的工作中发挥无穷的能量,为自己的人生添色彩,更为公司的发展做贡献。
(人力资源部 洪朝北)

市委副书记、市长邵占维调研集团 杭师大仓前新校区一期工程建设工地

7 月 17 日,市委副书记、市长邵占维和副市长陈小平、俞东来,市政府秘书长陈新华、市政府副秘书长朱云夫一行实地考察了杭师大仓前新校区一期工程建设工地。

由集团承接的杭州师范大学仓前校区一期体育场工程是杭师大一期工程的最后一个标段,为市属重点工程,也是集团列为“西湖杯”工程和市级标准化样板工地的主推项目之一。该工程总建筑面积约为 31300 ㎡,造价 1.09 亿,由看台和运动场及其他配套设施组成,看台可容纳观众 11000 余人,隐蔽于运动场之下的地下车库停车位有 400 余个。

在项目各标段工作汇报会上,邵占维市长详细听取了杭师大工程各标段施工单位对进度情况、工程款到位情况、项目现阶段存在的困难等等的汇报。集团总经理鲁润江代表公司参加了会议,并对项目进展情况进行了汇报。邵市长在肯定了施工单位工作成绩的同时,也指出下一步重点要抓好以下工作:一是施工单位要科学调度现场力量,高度重视工程质量,保证施工安全,按照时间节点和工程进度,加快推进项目建设;二是妥善处理好施工过程中出现的问题,对工程建设遇到的困难问题,有关单位要及时

梳理,加强研究,尽力解决;三是做好竣工验收各项准备工作,在确保按时优质完成建设任务的同时,要及早做好验收准备,确保质量和顺利启用;四是做好项目后续搬迁启用准备工作。要精心组织、科学安排,抓紧制定搬迁启动方案,按照程序进行深化细化,确保按照预定要求圆满完成搬迁任务。

杭州师范大学仓前校区一期体育场工程自 2011 年 12 月 23 日开工以来,集团在上级领导的关怀和支持下,进行了周密的部署,组建了强有力的施工管理班子,选择了精锐的施工队伍,配备了过硬的技术力量,目前工程进展顺利,地下车库 15 万土方工程已经开挖外运完毕,基坑围护结构已经全部完成,地下室主体结构完成主体工作量 65% 左右。整个地下室主体结构 8 月 20 日左右可全部完成。看台正处于土方开挖基础施工阶段,计划 11 月中旬结构封顶。为能如期合格地交付工程,争创“西湖杯”优质工程和市级标准化文明工地,在工程后续施工期间,集团将一如既往的不懈努力,发挥杭建人的优良传统,保质保量的完成工程任务,为杭师大新校区的建设和如期投入使用贡献一份应尽的力量。
(杭师大项目部 姚永水)

向真诚、善良、勇敢的无偿献血员工致敬

——集团开展“我为‘七一’献热血,奉献社会你我他”活动

在中国共产党诞辰 91 周年之际,中共杭州市委、共青团杭州市委以及上级党委下达了《关于开展“我为‘七一’献热血”活动的通知》。为顺利开展好此次无偿献血活动,集团党委在接到通知以后,迅速进行了传达和部署,经各基层党组织的积极筹划和动员,集团所属各分公司、子公司、子公司的广大党员、入党积极分子和员工纷纷报名,并表示要以无偿献血的方式来纪念党的生日,积极参与到这项光荣而又神圣的公益事业中来。至活动结束,集团本部、杭安公司和杭构公司共有 65 人报名参加了献血活动,45 人满足献血条件,其中党员、团员人数达 36 人,共献“热血”达 12200 毫升。

7 月 25 日上午,来自浙江省血液中心的大型献血车已早早地停在集团一楼大厅门口,一场爱心涌动的无偿献血活动拉开了帷幕。在一楼大厅内,人头攒动,来自集团各分公司、分公司和项目部的员工们纷纷献出爱心,伸出援手,大家有序地排队登记、体检、验血、献血,井然有序。集团党委书记郑卫平、总经济师唐建平,工会主席薛泉林和团委书记陈俊杰也带头参与,还有不乏多次献血的老献血员,大家都希望通过这次活动,能为社会尽一份责任,奉献普通员工的一份爱心,展现党

团员的精神风貌。短短的一场献血活动,在热情中开始,在感动中结束。省血液中心的工作人员向无偿献血人员发放了纪念品和献血证书,红彤彤的证书再次彰显了杭建人对生命的关爱、对社会的责任和无私奉献精神,也再次体现了新时期共产党员和共青团员的先锋模范作用。在此让我们向真诚、善良、勇敢的无偿献血员工们致以崇高的敬礼!
(本报记者)

下列为献血者名单:

集团本部:郑卫平 唐建平 周振雄 周杨 陈俊杰 沃贺俊 胡芳芳 王倩 廖栋 程国华 马自林 张柏宏 陈曼琦 吴荣辉 卢斌华 高长忠 黄楠 石炬江 徐安 章志成 严学成 陈油
杭安公司:吕新强 尚海亮 韩伟娜 袁琦 张丽芳 高国现 陈燕 方结平 叶德伟 杨逸龙 汪峰 王健平 余小刚 崔东东
杭构公司:范伟许 朱国庆 常小刚 吴弄广 杨忠秋 吴忠 潘建法 周水坤 曹鲁良 黄国建 秦智华 赵轶 雷水新 赵亚宛

坚持提升传统劳务分包 深入推进扩大化劳务分包

开创广通劳务科学发展新局面

——广通劳务召开 2012 年半年度工作会议

广通劳务 2012 半年度工作会议于 7 月 21 日下午举行,广通劳务、建工检测、安装分公司及项目部全体员工参加了会议。公司董事长楼新安到会并作重要讲话。

会议首先由总经理赵彪代表经营班子作了题为《规范管理,多元经营,转型升级,努力开创公司科学发展新局面》的工作报告。工作报告回顾了广通劳务在 2012 年上半年的主要工作,2012 年上半年广通劳务各项经济技术指标基本实现“时间过半,任务过半”的目标。多元经营格局更加清晰,形成稳健发展传统劳务分包主业、重点发展安装专业业务、创新发展扩大化劳务业务、调整发展检测业务、加快发展劳务中介业务五大经营板块协调发展的局面。工作报告还客观分析了公司当前工作中存在的问题和不足,并在此基础上对公司 2012 年下半年工作目标进行了全面部署,提出下半年公司主要实现以下四项工作目标:第一,要继续加大生

产经营力度,确保全年各项经济技术指标圆满完成;第二,要转变经营工作思路,提升经营工作层次,做大做强实力;第三,要规范内部管理与生产管理,夯实发展基础;第四,要加党建、工会及精神文明建设,树立良好的企业文化。工作报告最后还特别阐述了公司扩大化劳务的实施经验以及下阶段工作计划。

随后,公司董事长楼新安在会上作了讲话。楼董事长充分肯定了广通劳务上半年的各项工作业绩,认为公司实行扩大化劳务以来进步很大,无论在在建项目的建筑面积还是施工产值,在集团整个施工总量中占了相当的份额,有三项工作亮点特别值得肯定:传统业务显实力、人才引进有实效、转型升级有实绩。楼董事长还从传统劳务业务和扩大化劳务业务两个方面,对下阶段公司的几项重要工作作了要求。传统劳务业务要努力做到“坚持”和“提升”;要坚持传统劳务业务的主业地位,并在此基础上

提升当前的各项工作,以适应公司的发展;经营班子成员、公司员工都要加强自身业务素质的提升;各项工作要在现有基础上不断创新思路,实现质的提升;要提升经营工作的层次,提升生产管理工作的层次,提升内部管理工作的层次,逐步实现企业标准化、精细化管理,为未来管理工作的精细化奠定基础。扩大化劳务分包要深入推进,要做好总结工作,作为指导我们下一步工作的重要依据;要做到严控风险,平稳发展,使企业始终处于稳定发展的轨道;要继续做好人才引进与培养,培养和造就一批高素质的人力资源队伍,为公司追求可持续发展提供保障。

最后楼董事长强调经营班子成员、全体员工都要加强工作责任心,号召大家能够紧密团结,精诚合作,不懈努力,在保持现有成绩的基础上,不断创新、不断进取,实现企业的持续快速发展。
(广通劳务 袁奇)



在集团党委书记郑卫平的带领下,员工们踊跃参加无偿献血

集团召开二季度三级安全会议

随着6月份第十一个全国“安全生产月”活动及第二季度安全检查的结束,为做好“安全生产月”活动及上半年安全工作的总结,并布置集团第三季度的安全工作任务,集团于7月19日上午在八楼会议室召开二季度三级安全会议,集团副总经理楼新安、工会主席薛泉林出席了会议,集团本部、分公司、项目部的安全员参加了会议。

会上,与会者共同观看了“全省建筑施工标准化管理‘树标杆,学标杆’活动现场会”的视频资料及近期社会上发生的部分安全生产事故视频。会议对第二季度的安全检查考评情况、6月份的全国“安全生产月”期间开展的各项活动作了通报,并对2012上半年“两保一优”工作开展情况及存在的问题作了重点阐述,指出

下半年的重点工作要继续重视贯彻学习城投及市总站的文件精神,做好“两保一优”的各项工作及精细化管理,确保安全生产。同时要努力做好争创“标化工地”、“平安工地”、“绿色工地”等工作。

工会主席薛泉林对劳动保护、安康杯活动进行了工作部署,他指出要建立沟通平台,做好安全员之间的沟通工作,方便安全员之间相互学习、交流经验,并及时的传达各类文件精神,同时要落实好夏季的安全防护工作,防止夏季中暑、溺水等各类事故的发生,安全员要做好交底等工作,确保员工人身、财产安全。

副总经理楼新安作了安全工作点评,他在对一季度安全生产管理工作予以肯定的同

时,重点提出二季度要做好以下几方面的工作:一、应给安全员提供更多的现场学习、观摩机会,多参与平时的检查当中,提升安全员的业务水平;二、要重视项目安全建设,努力争创各类“标化工地”、“绿色工地”等,提高企业的信誉分;三、在现有的条件下,各安全员要学会多向项目负责人提建议,加强自身安全责任心,提高安全管理水平;四、要结合当地的气候特点,高温、雨水天气,依照各级安全文件,切实做好所属项目的安全管理,确保不发生安全事故;五、做好安全事故的紧急预案工作,项目部要加强演练,重视人生安全,总体原则是要把放员工生命放在第一位。

会议最后,各参会人员一起,对市建委、安



监总站,市公司等最近颁发的《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011进行学习,并就有关安全生产的内容进行了讨论和交流。与会的安全员纷纷表示会按照集团的要求,进一步做好下一阶段的安全管理工作,使集团的安全生产管理工作再上一个新台阶。(工程管理部 赵云杰)

省安装工程深化设计新技术和施工质量研讨会在杭安公司“淘宝城”施工现场召开

7月12日,由浙江省安装行业协会主办,杭安公司等五家施工企业协办的浙江省安装工程深化设计管线综合布置新技术和施工质量研讨会在杭安公司阿里巴巴淘宝城施工现场召开。全省40多家建筑安装企业,共有180余名相关人员参加了会议。

本次会议的主要议程是对施工项目深化设计管线综合布置技术进行了研讨和交

流。会上,五家参会单位分别进行了技术交流。杭安公司袁鸣项目施工现场负责人高国辉将阿里巴巴淘宝城一期II标段机电设备安装工程施工质量情况进行了汇报,项目部工程师江山则结合BIM技术,向参会的同行介绍了该新技术在安装工程中的应用,并展示了BIM技术“三维深化设计”在实际工程中的立体图示。

会后,全体参会人员参观

了获得2012年度浙江省安装工程行业样板工程——阿里巴巴淘宝城,并现场观看了深化设计在工程中实际应用的效果。通过现场观摩,省安装协会专家以及参会的同行,一致认为杭安公司在深化设计管线综合布置技术应用方面已较成熟,开展及应用程度在全省安装行业处于领先地位。

(杭安公司 毛国伟)

集团要闻

近日,2011年度杭州市“西湖杯”优质工程获奖名单公布了,杭安公司参建的浙江物产大楼工程、杭州国际汇丰中心工程、浙江省公安厅信息中心三个工程荣获了此殊荣。(毛国伟)

近日,杭安公司陈建平项目部获得了中国优质安装工程奖1项、省“安装杯”2只,省安装样板工程1只,1项QC课题获全国工程建设优秀成果“二等奖”。(林伟坤)

7月20日,杭安公司党委、工会在万楼双子中心施工现场进行了授牌仪式,命名了万楼双子中心为“共产党员先锋工程”,夏光义项目部为“工人先锋号”。(董海潮)

为增强企业职工素质,提高职工岗位创新能力,近日,杭安公司成立了宋寅奖创新工作室和江山岗浙江工作室。希望通过用先进经验和过硬技术,团结、引领、激励广大职工不断提高自身素质,为公司的改革创新与转型升级做出更大贡献。(林伟坤)

加强企业文化建设 提高团队凝聚力

——集团第一个篮球俱乐部正式成立

近年来,根据企业年轻员工逐渐增多的情况,集团工会和团委定期举办了各种内容丰富形式多样的文体活动,有力的配合了集团企业文化建设的顺利开展。近日,在集团领导的支持下,集团成立了篮球俱乐部,有了第一支属于自己的篮球队——“杭州建工篮球队”。

篮球队由集团工会主席薛泉林任领队,团委书记冯俊杰担任队长,16名队员均为来自集团本部和项目部的青年员工。他们将加强训练,定期组织训练和比赛,将来代表公司与外界各社会团体开展各种形式的篮球比赛,从而打响企业品牌,建立企业形象,扩大企业影响力。

篮球俱乐部成立后,制定了严格的球队章程和制度,建立了篮球队QQ群,并

订制了统一的队服。虽然队员都分散在杭州各个工地,但是炎热的天气并没有影响到队员们的积极性,目前篮球队已经正式开展了两次训练。队员们在进行球技切磋的同时,也增强了团队意识和合作精神,对进一步加强工作交流也起到了积极的推动作用。

训练结束,汗水浸湿了队员们的球服,却没有浇灭大家热火朝天的激情和奋发向上的精神。队员们很感谢公司给大家一个丰富业务生活和加强沟通的平台,使大家感受到了强烈的企业归属感。队员们也表示将遵守球队纪律,服从集体安排,积极参加球队训练,将在工作和球场上展现出良好的精神风貌,并在比赛中全力以赴,为企业争得荣誉。(团委 陈俊杰)

职称申报有新政,集团多种渠道帮助员工做好申报

今年,我市职称申报工作开始实施网上同步申报信息,申报工作量加大,申报材料的准备也颇有难度,人力资源部和员工共同面临挑战。为了更好地开展职称申报工作,根据杭州市人力资源和社会保障局《关于2012年专业技术资格评审工作的通知》等有关文件精神以及评审工作的具体要求,集团人力资源部于7月份分别对申报初级和中级职称的员工进行专题培训和辅导,并将于7月底对高

级职称申报进行辅导。

本次系列辅导由人力资源部教育培训岗位洪丹萍主要负责,主要根据文件内容和网上申报流程,从网上申报表格填写注意事项、批量导入注意事项、综合表填写注意事项、相关学历的认证、养老保险缴费变动记录、资料装订注意事项、材料上报要求等方面作了系统的讲解,手把手的辅导员工进行正确的申报。

同时,为了提高中级职称申

报资料的质量,人力资源部特别请集团总工程师王明波对申报资料进行了把关,通过他作为中评委的经验和视角,帮助员工更好的准备评审资料。

职称评审是为集团优化人才结构、帮助员工成长的重要工作,集团和员工的重视必能保证这项工作的圆满完成。相信在集团对专业技术人才的重视下,杭州建工的人才队伍建设会更加完善。

(人力资源部 洪朝北)

新员工培训专题报道

为了让新员工更好地融入杭建工,熟悉新的工作环境,尽早进入角色开展工作,7月16日起,集团为**名新员工举行了为期四天的岗前培训,制定了完整的岗前培训计划,科学安排了培训内容,为新员工们送上了一份珍贵的见面礼。

梦想需要行动成功需要创新

来连毛董事长给新员工介绍了集团的悠久历史,并对新员工的加入表示欢迎和祝贺,杭建工将提供一个良好的平台使各位员工充分发挥自己的特长。来董董事长以一个前辈的身份跟新员工探讨了行业的现状和发展的前景,从新员工如何融入杭建工的角度,生动、深入地阐述了公司“执着、诚信、和谐、创新”的企业价值观。最后,来董董事长用成功者的事例教导新员工要以良好的心态投入到工作中,用“信心”、“态度”和“坚持”这三个词对新员工提出要求,希望大家抓住机遇,利用现有的平台,树立充沛的信心和端正的态度坚持到底,在各自的工作岗位上做出成绩。

走进杭州建工

集团副总经理郑育辉带领新员工走进杭建工,介绍了企业的大致

情况,把集团的荣誉工程以图片的方式做了详细的展示,使新员工对公司的历史沿革、发展现状、战略规划、企业文化有了较全面的了解,并感受到了企业的价值观和核心理念,既缓解了新员工对新环境的陌生感和心理压力,也增强了新员工对企业的认同感和归属感,从而帮助员工更快地适应新的环境和新的角色,尽快完成角色转换。

人力资源管理制度宣贯

人力资源部副经理付亚玲从薪酬制度、绩效管理、注册建造师管理、劳动合同管理等人力资源管理制度进行了宣贯,使新员工明确自身的岗位职责,融入到组织或团队内部,并就新员工关心的薪酬等问题进行交流,让新员工全面了解公司的人力资源管理体系,明确自身角色定位,规划职业生涯发展,不断发挥自己的才能,从而推动企业的发展。



三级安全教育

生产安全教育是施工建筑企业必不可少的,集团工程管理部副经理金逸敏从企业发展、项目管理、法律、规章制度等方面为新员工做了讲解,明确了安全生产人员的职责,并就事故的构成要素、防护措施做了详细讲解,每一起或大或小的事故的发生,均由三个方面的缺陷存在,包括人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷或自然环境的因素。安全生产人员必须提高安全意识,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,规避危险。

集团信息化管理概述

集团副总经理邢军就集团的信息化管理做了概述,集团“信息一体化项目”项目于2011年5月正式启动,目前项目的人力资源模块、项目管理模块和财务管理模块已经陆续上线,对加速子公司、分公司、各事业部和项目之间信息的交流,信息的共享,进一步提升集团的财务、人力资源、项目管理、行政管理等管理水平起到了积极作用。邢总重点演示了OA系统,希望新员工将信息化意识融入日常

工作习惯,以促进信息化工作的全面落实。



职业礼仪培训

夏老师以鹰的重生视频开场,使新员工懂得,生命必须经历一个过程,把旧的习惯抛却才能放飞梦想,并以服务礼仪为切入点来剖析杭州建工的服务理念,并亲自指导大家姿态肢体的礼仪训练。夏老师强调,在服务的过程中,不能完全机械化,要灵活,服务决定一切,并且在生活中也能保持良好的礼仪习惯,因为文明修养是第二张毕业证,让新员工对礼仪知识有了更深层次的了解,对服务的理念有了新的认识,并且对于生命中为了放飞梦想必须舍弃一部分的道理有了深刻的理

解。

拓展训练

通过训练,新员工们在互动的过程中逐渐熟悉彼此,并学会如何依靠团队的力量,在共同面对困难和挫折的时候,不放弃、不抛弃,积极想办法克服困难,锐意创新。此次拓展训练,让新员工们深深体会到,在团队中必须相互信任、相互协助,只有依靠集体的智慧和力量团结奋进,个人的潜能才能得到最大的发挥。四天的培训所给予新员工的启发和经验是一笔永久的财富,为新员工迅速完成学生到员工的转型并更好地融入企业文化,早日成为企业需要的复合型人才打下了良好的基础。

四天的培训所给予新员工的启发和经验是一笔永久的财富,为新员工迅速完成学生到员工的转型并更好地融入企业文化,早日成为企业需要的复合型人才打下了良好的基础。





在中国共产党诞辰91周年之际,集团开展了“我为‘七一’献热血,奉献社会你我他”活动,集团所属各部室、分公司、子公司的广大党员、入党积极分子和员工踊跃参加了活动。现选登部分献血员工的心得体会,希望大家向这些真诚、善良、勇敢的无偿献血员工们学习。

从小家长和老师们就教育我们,要做一个对社会有贡献的人。可我不理解如何才能对社会有贡献。身处和平年代,既不能向老一辈的革命家抛头颅,洒热血,也不能向奥运健儿拼搏奋斗,为国争光。于是,我告诉自己在工作岗位上勤勤恳恳,默默奉献,服务企业,创造价值,也算是对社会做出的一点贡献吧。

7月25日,集团党委工会组织的“我为七一献热血”活动,就给了我一个很好的平台。作为一个有6年党龄的青年员工,献血是一件很有意义的工作。特别是对我来说,从学生时代开始,我就有了第一次的献血经历,到踏上工作岗位来到公司之后,我于2008年和2009年也两次参加了献血活动。也许有很多人会说,



“一份血,万份情,无偿献血最光荣”,这是一句献给无偿献血人士最真诚的广告语,也代表了人们对献血者的感恩及敬意。

7月25日,阳光明媚,一辆无偿献血大巴驶入了杭州建工集团,一年一度的公司无偿献血活动拉开了序幕。活动一开始,对于有过献血经历的员工,心情是坦然与从容的,而对于首次献血的我,更多的是紧张和兴奋。

通过抽血化验合格后,我开始怀着紧张的心情等待那一时刻的到来。走进献血车,立即能够感受到车内洋溢的热情,并且迅速被这种热情所感染。现场的气氛愉快轻松,大多数员

作为市政分公司的员工,第一次参与这样有意义的活动我感到万分荣幸。怀着激动的心情,我早早地来到了采血现场,按医生所说的先把资料填写完毕并确认了身份之后到了抽血化验的阶段,起初激动的心情转眼间紧张了起来,不久化验的结果出来了——因身体疲劳,不适合献血,顿时,我紧张的心瞬间跌入了低谷,面对这个无奈的决定,我欲哭无泪。当我走上献血车去拿身份证的时候,面对一张张熟悉的面孔,原本以为因此会引来不少的质疑和紧张,但是事实上完全不是,献血的人在护士的照料下静静地躺着,而等待献血的人则在一



第一次参加集团组织的献血活动,我的心里有一点兴奋又有一点期待,都说献血有益身体健康,而且也是一件有意义的事情,我就踊跃的报名了。这是我人生的第一次献血,我怀着忐忑的心情等待着体检的结果,但是最重要的是能献出自己的那一份爱心。所幸结果是喜人的,不过在针头要进人身体那一刻,我异常的紧张,不由自主的发出了惨叫声,有点丢人,不过大家都发出善意的微笑,还热情地给我送上了糖水,让我的心里很温暖。

抽血的时候,一位同事因为身体不适退出

献血对身体是有影响的。可是,我看到的是集团30多名员工不顾35度以上的高温参加本次活动;我看到的是与我们父辈同岁的党委书记郑卫平的带头献血;我看到的是个别同事在献血的过程中出现不良反应后仍微笑坚持的韧劲……这些定格画面,都将是我们的骄傲,也展现了我们企业文化中坚韧不屈,刻苦奉献的精神。

献血活动结束的第二天,省血液中心发来了一条短信“您捐献的血液经检测合格,将用于治病救人,您捐献的不仅仅是血液,还有您的真诚、善良和美丽。”也许从这一刻起,我明白了献一份热血,做一份贡献,才能称之为一个对社会有贡献的人。(审计法务部 陈俊杰)



工在说笑中完成了献血这一光荣之举。怪异的心境,跳跃的节奏,共同构成了现场的主旋律——奉献爱心,收获快乐。在大家眼里,无偿献血是一种责任,不需要太多华丽的语言来修饰,当鲜红的血液流出身体时,所有人都明白它的价值。看着正在献血的同事那坚定的表情,让我一开始的紧张烟消云散,无偿献血是一件光荣的事,我要笑着去面对……

此次献血活动,不仅宣传了无偿献血的意义,更唤起了员工们对社会强烈的责任心和责任感,也让我体会到一个员工在工作岗位之外,还可以如何做出自己的贡献。(市政分 黄伟)

旁静静地坐着,大家相互配合,献血活动一直有条不紊的进行着……我的心也因此平静了许多。

而后一件小事改变了我对献血这件事的看法,一些献血者献完血会出现嘴唇发白或短暂性头晕,旁边的人就立即递上一杯温暖的糖水。这小小的举动让我突然明白,其实献血是献出爱心的一种方式,而像我这样因为种种原因没有献血成功的人同样可以用另外一种方式表达自己对活动的支持,想到这里我也加入了递水的行列中去,用另一种形式来献出自己的爱心。(市政分 卢楠)



了“战场”,这验证了一句话,身体是革命的本钱。大家在努力工作的同时也要保证自己的身体健康,才能在需要的时候贡献出自己的爱心。献完血我拿到一份纪念品,和一本红彤彤的献血证明,看着那鲜红颜色的证书,我心中非常自豪。这正是我献出的那份真情的体现,很多没有参加献血的员工也没有闲着,都在做着力所能及的事情,递糖水、送面包等,每个员工身上都充满了公司对员工的关怀和体贴,让我深深地感受到杭建大家庭的温暖和归属感。(造价咨询分 吴爱萍)

(造价咨询分 吴爱萍)



7月1日是我们伟大的中国共产党建党八十九周年纪念日,为了纪念这个特殊的日子,集团组织了“我为七一献热血”的公益活动,刚听到这个消息的时候,我的心里跃跃欲试,但是由于是第一次,我的心里也有过一丝的害怕和担心,但是很快内心又有另一个声音响起,我是在用鲜血为他人的生命注入新的希望的,所以我就放下心来。

终于我怀着紧张激动的心情来到楼下,验血体检,在等待的过程中看到同事们挽起臂膀光荣的输血,我的心情也很激动。当轮到上场献血时,我面带微笑以轻松的心情来迎接这个光荣的使命。但是在往



现实和心中的愿望是相反的,当我献血献到一半时不知是由于心里紧张还是由于其他原因,我渐渐的开始头晕,这时医生发现了我的异样,急忙停止了献血,并且告诉我献血不合格。当时我的心情非常的沮丧,幸好同事们纷纷送上了关心和安慰,还端来了糖水,等我慢慢恢复过来的时候我想,这次不成功,下次我还要继续献,因为无偿献血事关人民群众的身体安全和生命安全,体现了中华民族团结友爱、守望相助的传统美德,也是践行社会主义核心价值观体系和新时代雷锋精神的具体行动。像我们这样的年轻人当然要多出点力,多流点热血。(造价咨询分 陈昱鸣)

7月25日,根据“企业文化月”系列活动“我为七一献热血”,集团组织员工献血活动。作为一名共产党员,我义无反顾地报名参加。

上午,我满怀激动的心情来到献血车里,首先是进行一系列的量血压、测血化验等测试工作,当医生通知我可以献血时,我异常自豪和骄傲,我们大多数人平时都默默地坐在办公室里上班下班,如今终于可以为社会献出自己的一份爱心。

医生手脚麻利地将抽血管扎进我手臂里,虽然略感有些疼痛,但是看着那红红的血从自己的身体里流出来,想到这么点血可以挽救一个生命,一下子有点莫名的激动与自豪。



7月25日,我终于为社会做出了自己的一点点贡献——参加了无偿献血。这次献血让我感受颇多,以前在读书的时候我就想献血,但因为年龄和身体的原因最终没有献成。这次,集团组织“我为七一献热血”活动,动员员工报名参加献血活动,我便积极报名参加了。

由于我是女生的缘故,医生在对我的献血检查特别严格,首先是填表格,在询问了多项事宜后,再进量血压、抽血化验等一系列准备工作,最后得知可以献血。因为害怕身体受不了,医生建议我先200CC,虽然200CC并不是很多,但这代表了我的一份爱心,所谓礼轻情意重。

献血时,医生嘱咐我要放松,要保持心情愉快和充满荣誉感。然后进行双臂肘部的卫生清洗,入座采血时,将肘部血管暴露比较好的手臂放好,以保持血流

我们国家如今正提倡建设社会主义“和谐社会,而和谐的基础是人与人之间的相互帮助、诚实守信,不做危害国家利益、损害公司利益及伤害他人的事,取而代之的是,回报社会,奉献企业,帮助他人,所以“和谐”不仅仅是国家大事,更是我们每个普通人身边的事。献血也是一件很渺小的事,但每一滴血,都寄托着献血者最诚挚的祝福,最无私的奉献,血是生命的源泉,爱是生命的曙光,就如那首歌里所唱“只要人人都献出一点爱,世界将变得更美好。”

善事从自己做起,从小事做起,或许你的一次小小的善举就能改变他人的命运,这正是集团组织这次献血活动的意义所在。(综合办 邵林)



通畅。在采血过程中,全身放松,避免造成皮肤或肌肉收缩而影响进针所产生的过度疼痛。此外,医生还嘱咐我,倘若出现心慌、气闷、出冷汗、口渴或坐不住等感觉时,应立即告诉她,以便采取处理措施。

无偿献血是社会公益性事业,需要广大公民的积极参与。我为人人,人人为我,用自己的一份爱心去救助他人是我们中华民族的美德,当你勇敢地伸出手臂,捐献殷红的热血时,你可曾想到,因为你的义举和你的真爱无私,可以让垂危的生命得以延续,可以使面临崩溃的家庭重拾幸福。因此,我相信,每一个有爱心的、善良的人,当你真正了解了无偿献血利国利民又利己的意义后,也一定会自觉加入到无偿献血的队伍中来,捐献一份热血,奉献一份爱心。(安全年 胡芳芳)

欢迎新员工

杭州建工集团

走进杭建工

集团董事长来连毛激情澎湃的开场演讲,让作为一个刚踏出校门的我对今后的工作理念有了更深入的体会。“我是谁,我是谁,我在何处,何处有我在。”形象的为我们阐述了我们应该持有的人生价值和社会价值的观念。在今后的职业生涯中我们应该细心学习董事长为我们总结的五大从业态度“梦想需要行动,自我规划,恒心,态度,坚持”,从自我做起,从每一件小事做起,将自己打造成一名合格的公司员工。

感谢各位领导各位老师带领我们学习了如何做一名合格的员工,感悟颇多。首先,作为一名常进出施工现场的人员,安全知识必不可少。坚持四不伤害,履行我们的基本义

务并享有我们的基本权利;其次,注重基础知识。通过在工作岗位及业余时间的不断学习考取建筑人员应持有的资质证书,提高自身的知识水平及团队的实力;第三,在工作中不可有丝毫的懈怠与懒惰。通过每

次的绩效考核对自己工作中的优缺点及存在的不足和需要改进的地方进行总结,不断提高自己的工作能力和效率;最后,团队精神是一个集体成功与失败最关键的因素。短短一下午的室内拓展训练让我们深刻体会到,一个团队的成功是

离不开团队里的每一个人积极配合、努力。在我们工作中就更需要这种精神。需要我们每个人携手共同努力,互相帮助,将每一个项目打造的更加完美。

(包坤)



拓展训练热身,新员工们团结协作,力争获得好成绩



拓展训练中,新员工们团结协作,力争获得好成绩

年轻没有失败

作为一名新员工我很荣幸新员工培训。这次培训对我们这些刚冲出校园走向社会的应届生意义重大,让我印象最为深刻的是第四天的拓展训练。

大家被分为4个队进行比拼,最后按照比赛名次进行惩罚。在生活中,我们以为做一个有执行力的人,就是对领导给我们的任务不去问为什么,只求怎么做,力争更快更好的完成任务,我们分工明确,反复练习,就会有好的表现。但当正式比赛时,大家急于求成,一心想要夺得第一,而忽略了冷静和理智,所以一旦出现错误,都乱了手脚,我们的自以为是和浮躁导致了失败。记得第一天培训中,来董曾说过:“年轻人没有失败!”是的,总结了失败原因后,教练又给了我们一次机

会,这次大家求稳不求快,相互信任和鼓励。比赛时间反而缩短了将近两分钟。虽然各个队的成绩明显提升,但是惩罚仍不可避免。当看到队长因为队员犯错而受到惩罚。当我们意识到应该从一开始就勇于承担责任时已经晚了,因此我们应该敢于负责任,培养自己的责任心,尽职尽责,问心无愧,不找任何借口,一定要做到“信守承诺,永不言败”,我深刻体会到了团队的正意义,向我们勇敢、坚强、勇于承担的队长们说一声:你们辛苦了!

最后,感谢领导和培训的老师们,是你们让我们了解了什么是团队,是你们让我们看到了自己的潜能,是你们让我们懂得了信任和珍惜,我一定会肩负起自己的责任,勇于担当,怀揣着一颗感恩的心去不懈努力!(拜月)

相信自己能行,证明自己真行

我很荣幸能成为杭安公司的一员,怀着自己美好的希望和从零开始的心态,开始了自己人生的新征程。

让我记忆犹新的是第三天的培训——商务礼仪和拓展训练。礼仪课的夏老师富有激情的讲课点燃了我内心的火苗,没坐下多久,老师什么都没说叫我们把椅子举高,我们二话不说就照做了,出乎意料的是老师没有表扬我们,反而说:“干嘛要举起来,是不是老师今天吃错药?”这几句话让我们深刻的明白了一个道理,我们在执行的过程中还是需要有自己的思想,有自己的判断力,不是每件事情都是听领导的,也不是领导说的每句话是对的。明白了这个简单却又深刻的道理,让我获益良多。

这次的岗前培训让我对公司有了更深

的了解,增进了不少知识,更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标。“水不流则腐,人不进则退”,在今后的生活中,我将加倍地学习,不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际,我作为公司的一员,也要有这样的理念,发展自身的“新、特、精”,为适应公司不断发展

的需求完善自己。

(俞谢凯)



新员工入职,新员工入职



新员工入职,新员工入职



新员工入职,新员工入职

温暖如家的集体

毕业之后的我很荣幸地得到了自己人生的第一份工作,成为杭州建工的一员,与此同时我的一些同学还在为工作四处奔波,在严峻的就业形势下,公司为我提供了如此珍贵的工作机会,我倍感珍惜。

在迎新培训上,来连毛董事长质朴却充满激情的致辞让大家倍感振奋,一个踏实厚重的、持久发展的公司概貌跃然眼前。来董的话一直使我心潮澎湃,“青少年,永不言败”,要有韧劲,有韧性,能坚持,我将永远铭记于心。“我是谁,我是谁,我在何处,何处有我在”为我们新员工指明了方向,进入社会首先要想清楚这四个问题,认识自我,对自己准确定位,这样才能更好的实现自我价值,实现梦想。

作为杭州建工的新员工,我非常

感谢公司为我们安排这次岗前培训。在培训中,看到公司领导精心设计的课程,同时感受到公司为提高新员工凝聚力、锻炼新员工意志而特意安排拓展训练的良苦用心,这让我们新员工有一种踏实感和归属感。在培训过程中,每一位培训老师都把自己的辛勤耕耘的成果和心得无私的奉献出来和我们大家分享。而且我注意到很多细节,人力资源部的工作人员能准确的叫出每位新员工的名字,郑有辉副总经理能说出发生在每个新员工身上的事情,烈日下,邵副经理陪同我们一起到项目现场参观学习,这些都让我们体会到了关注和尊重,迅速的融入这个集体。在收获了很多的同时,我们内心也充满了感动。

(李艳科)

我要飞得更高

虽然我是个新员工,但是之前我进入杭州建工实习已近3个月的时间了,这段时间内,我在领导和同事们关心与帮助下顺利的完成几个工程项目,学到了很多书本上学不到的东西。参加了杭州建工的新员工培训后,我对公司的认识又有了进一步的提高。

态度决定一切:工作的秘诀就是认真,认真,再认真。面对问题,只要调整心态,看起来很复杂的事情也会变得简单容易,世上无难事,只怕有心人。

学无止境:职业生涯只是学生生涯的一种延续,工作中会遇到很多书本上学不到的知识,随着工作的深入,设计创新,还有更多新知识等着去学习、思考,要不断提高自己的专业知识能力。

敢于发现问题:预算原本就是一种比较枯燥的工作,也是一种精益求精的工作。所以工作中多思考一下,敢于提出新的问题,然后自己摸索,翻阅资料去解决问题,在过程中寻找乐趣,也会给自己充电。

经验积累:这3个月里面,虽然做了大大小小几个项目,但是这些项目里,自己都不能独当一面,总是会发现问题不同的问题,这也是一个经验积累的过程。

和谐大家庭:造价咨询分公司员工很多,每个人都很好相处,紧张的工作中笑声不断,有一个积极向上的大家庭氛围。能够加入杭建工这个大家庭我感觉非常的荣幸,我一定会珍惜公司给我的机会,努力工作,以优异的工作成绩回报公司。(袁程远)



新员工入职,新员工入职



新员工入职,新员工入职

又是一年毕业季,在这个热情似火的夏天,我毕业了,我的心绪十分彷徨,有离开学校踏入社会的踌躇,还有对将来的一种困惑。我是否能胜任我的工作?我是否能处理好同事们的关系?我是否能……?很多的问题一直盘旋在我的心中,使我更加的迷茫和困惑。

带着这种复杂的心态,我参加了杭州建工的新员工培训,培训在来连毛董事长的讲话中开始。来董以过来人的身份讲述了自己如何从小学徒到取得了今天成就的实例,使我茅塞顿开。来董的讲话很好的解答了一些我正在困惑的事,他一直在鼓励我们要有信心,要正确的认识到自己的价值,同时也告诫我们要认真踏实,这样才能在公司提供的平台上有所发挥。

最后一天的迎新晚会将本次新员工培训的气氛推向了高潮,领导们举杯为大家送上祝福,新员工们纷纷展示了自己的才艺,现场其乐融融,我很荣幸的能够担任本次迎新晚会的主持人,自己能够作为一条纽带,将气氛推向高潮,我觉得很非常自豪。看着台上的演员们尽心尽力的表演,看到大家频频举杯,其乐融融的场面对于每一个新员工来说都是温暖的。培训结束了,但是大家的感情升温了,三五成群的聊天,依依不舍的道别,希望在工作中能够再次团聚。

(吕虞梦)

告别昨天 迎接更好的自己