



●新合准字第 A001 号
●2014 年 6 月 30 日
●第 6 期(总第 316 期)
●编辑部电话:0571-28118066
●编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
●电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



内部刊物 免费阅读

集团与陕西路桥签订战略合作协议

6月11日上午,陕西路桥与杭州建工战略合作协议签字仪式在西安隆重举行。陕西路桥集团董事长、赵之胜总经理,集团副董事长、宋志刚总经理及两单位相关领导出席签约仪式。陕西路桥集团董事长赵之胜主持仪式。

陕西路桥与杭州建工均为广厦控股集团旗下建筑业骨干成员企业。双方在发展历程、改制模式、经营规模、发展理念以及企业文化建设等方面具有较高的相似性和契合度。

为进一步推动两企业之间的交流合作,互信互利、共谋发展,在双方企业主要领导的倡议下,双方达成了建立战略合作关系的愿望。根据战略合作协议,两单位将充分发挥陕西路桥建筑业企业和广厦成员单位的联动效应和品牌优势,资源共享、优势互补,提高市场竞争能力,增强发展潜力,推进企业提质增效、转型升级,实现健康、快速、可持续发展。双方将从战略规划、市场开发、项目管理、经验分享以及人才培养等方面入手,相互学习借鉴,相互提供支持,共同拓展市场,不断深化战略合作关系。具体项目的合作事宜,双方将通过友好协商,签订项目合作协议并实施。

签约仪式上,双方领导表示,签订战略合作协议是双方多年交流合作的必然结果,两家企业有着良好的合作基础,双方将在未来通过建立信息互通、资源共享、优势互补的交流协作平台,形成制度化的合作机制,加快推进实质性的项目合作,在激烈的市场竞争中,强强联合,团队协作,实现共赢,共同创造企业发展的美好未来。

(本报记者)

签约仪式在西安隆重举行。陕西路桥集团董事长赵之胜(左二)与杭州建工集团副董事长宋志刚(右二)共同签署战略合作协议。



内容提要

NEIRONGTIYAO

集团工会开展优秀安全员摄像记录活动

详见第 02 版 >>>

杭安公司机电安装第二分公司成立

详见第 02 版 >>>

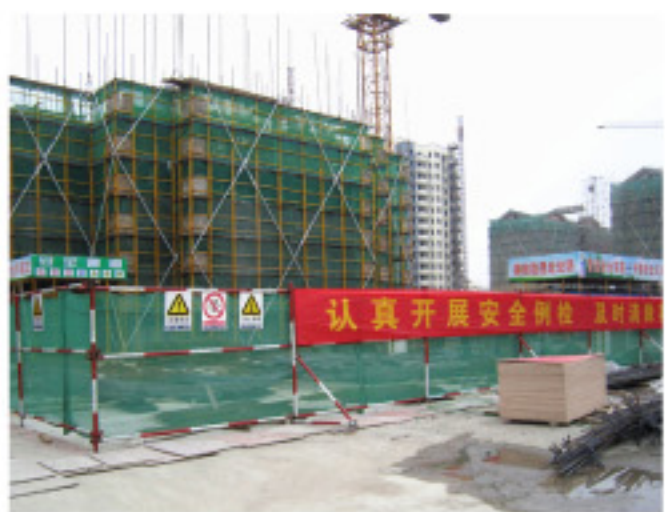
杭构集团开展 2014 年百日安全生产活动

详见第 02 版 >>>

今年 6 月是全国第十三个“安全生产月”,活动主题为“强化红线意识,促进安全发展”。集团及下属子公司纷纷以安全生产月为契机,制订了具体实施方案,开展了一系列安全月活动,如召开安全质量现场观摩会、高空坠落应急演练、安全生产合理化建议征集及隐患排查整治等活动。通过形式多样的安全月活动达到以月促年,提升企业安全生产水平,促进集团安全生产形势持续稳定。

强化红线意识 促进安全发展

——集团召开安全文明现场会,迎接第十三个安全生产月



为进一步贯彻“强化红线意识,促进安全发展”安全生产月主题,严格执行《杭州市建设工程文明施工管理规定》,切实提升分公司、项目部文明施工管理水平,杭州建工安全文明现场会于 6 月 13 日上午在第一工程分公司海宁云和景观施工现场隆重召开。集团总经理顾同楼、新安,在杭分公司经理、项目经理及全体安全科长、安全员等三十余人参加了会议。

在项目现场,观摩人员对施工用电二级箱标准设置、人货梯防护门统一关闭设置、宿舍区环保热水器设施(一年四季均可供 150 名员工沐浴)和外架排水沟边绿化布置等做法赞不绝口。大家在“强化红线意识,促进安全发展”安全检查生产月横幅上签名后,在项目会议室聆听了安全员柯红卫有关抓好安全文明管理的经验介绍,集团工会主席薛泉林对云和景观工地安全文明管理概括为三大亮点:分公司重视并经常给予检查指导;项目班子安全意识强并舍得投入;开工起安全基础工作做得扎实并形成长效机制。集团领导楼新安代表集团领导班子,肯定第一工程分公司海宁云和景观项目部的三大亮点、三个特点后,向全体人员对于打造安全文明、争创标准化工地提出了要求:第一,加强学习,守住红线,建立常态检查与服务机制;第二,重整安全隐患,把公司新颁发安全制度贯彻实施到位;第三,健全应急机制,提高防暑降温、防汛应急意识,认真做好相关防护措施的落实、到位。

安全生产一直是企业永恒不变的主题,希望各分公司、项目部到第一工程分公司海宁云和景观项目去学习,牢牢守住安全红线,推动项目工地文明施工再上新台阶!

(工程管理部 全逸敏)

杭安公司召开质量、安全现场观摩会

6月10日,杭安公司质量、安全现场观摩会在杭州国际博览中心项目工地举行。来自各分公司、项目部的质量员、安全员近 60 人参加了观摩会。公司副总经理叶青对杭州国际博览中心项目的管理力量和现场施工给予了肯定,并动员其他分公司、项目部抓住机会学习和观摩,从而达到取长补短的作用。本次观摩会由工程部经理邱学伦主持。

杭州国际博览中心消防工程负责人陆碧莹分别从工程概况、安全目标管理、技术质量管理等方面向观摩人员作了经验交流和介绍,并结合工程特点和施工经验谈了心得体会。该项目工地截止目前已举办了 9 期的鲁班讲堂,全面提高了管理人员技术攻关能力,培养和造就了一支熟悉业务、高素质的管理队伍。不仅如此,项目现场实行刷卡进入,施工人员安全意识强,质量管理到位。

最后,在副总经理叶青的带领下,全体参会者来到项目的施工现场进行观摩,期间大家认真观察,热烈讨论,并拿出相机、手机对施工样板区拍照,记录施工的每一个细节,以便在今后的施工中借鉴和学习。

(杭安公司 滕伟卿)



杭构集团开展“安全月”搅拌车驾驶员技术比武活动

根据杭构集团“安康杯”竞赛及全国第十三个“安全生产月”活动整体安排,为切实预防和减少安全行车事故,提升驾驶员安全生产守法意识及安全行车技能,为企业生产经营打造健康、和谐的工作环境,贯彻落实好“强化红线意识,促进安全发展”这一全国第十三个安全生产月活动主题,杭构集团决定在“安全月”期间,在搅拌车驾驶员队伍中,开展安全驾驶技术比武活动。

活动分为理论知识和实际操作。由杭构集团各成员单位组织全体驾驶员进行安全行车理论知识笔试(闭卷测试),笔试可在 6 月份内利用安全例会或专题举办进行。实际操作以杭构集团各成员单位驾驶员为单位,自 6 月份“安全月”正式启动至 12 月底分三轮举行,由“比武工作组”根据生产情况随机确定一天时间及单位,对选定单位的当天当班驾驶员,随机确定 10 名参赛人员进行单人单车考评。考评时由“比武工作组”每年安排 2 名考官。

驾驶员依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。

本次技术比武按单位设立“团体技术比武优胜流动红旗”,在每轮比武结束后以实际参赛选手的总成绩排名,决出本轮 1-3 团体名次,颁发该轮比武流动红旗。三轮比武活动结束后授予比武总成绩最高的单位为优胜“流动红旗”。

(杭构集团 袁松英)



集团要闻

◆近日,集团被评为 2013 年度杭州市优秀建筑业企业,宋志刚被评为 2013 年度杭州市建筑业“十佳企业家”。(本报记者)

◆近日,在 2013 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果和优秀组织奖的评选中,集团荣获 2013 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀组织奖;集团瑞安江榭园项目仓储中心工程 QC 小组《弧形曲线结构放样精度控制》课题荣获 2013 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果一等奖;集团大家小墅公寓 II 标 QC 小组《加强现浇钢筋混凝土楼板的裂缝控制》课题荣获 2013 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果三等奖。(本报记者)

◆浙江省建筑业协会公布了第一批 2013 年度浙江省建筑业诚信企业年审结果,评出了合格企业、基本合格企业、不合格企业三个等级,杭安公司被评为第一批 2013 年度浙江省建筑业诚信企业年审合格单位。(韩伟卿)

◆近日,浙江省安装行业协会公布了荣获 2014 年度浙江省优秀安装质量奖的工程名单,杭安公司施工的嘉善县科技创业服务中心二期通风消防、杭州东部国际商务中心二期、杭州高新网络与通信设备基地、海宁银泰城机电供应及安装分包工程、中华钱塘航空大厦、绿城·西溪诚园明礼苑 I、II 标段等 6 项安装工程荣获 2014 年度浙江省优秀安装质量奖。(韩伟卿)

◆近日,杭州市总工会表彰了 2013 年度基层工会财务百分竞赛先进集体,杭安公司工会被评为 2013 年度基层工会财务百分竞赛优秀单位。(韩伟卿)

◆近日,杭构集团“混凝土露天水洗养护”项目被评定为 2013 年度杭州市职工优秀技术攻关项目。(袁松英)

◆根据杭构集团【2014】27 号文件,杭州建筑构件集团有限公司工会荣获 2013 年度杭州市建设系统基层工会经审工作规范化建设先进集体称号,同时也荣获 2013 年度基层工会财务百分竞赛(规范化建设)优秀单位称号。(袁松英)

记录最美安全员真实的一天

——集团工会开展优秀安全员摄像记录活动



为了给即将到来的安全生产月做好准备及推广先进项目部的优秀安全员形象,由集团工会组织的“最美安全员的一天”摄像记录活动在海宁景观三期I标段项目部开展。本次活动由集

团工会主席薛泉林带队,以摄像机跟拍记录的方式,真实的记录了一位奋战在基层项目一线的普通安全员何红卫同志一天的工作和生活。拍摄手法以贴近现场施工工作和项目部生活和安全员何红卫同步工作同步生活的方式,跟拍记录了他的一天。

视频主角何红卫同志,进入杭州建工以来一直踏踏实实地在公司安排的各个项目部安全员岗位上工作。作为一名在基层工作的安全员,他非常注重对项目部各个施工危险部位的安全管理和检查工作。在日常施工中,他坚持树立“安全意识铭记于心,安全工作重在于行”的理念并传播给各个作业人员,使大家在上岗前对施工安全工作

有充分的认识;工作之余,他努力提高自身安全员理论水平,并对项目部在施工中遇到安全管理难题提出更具有可操作性和便捷的解决方案;在民工学校的建立、安全教育大讲堂等教育课堂他更是有着独到的见解和教学方法。此外,何红卫同志还非常关心民工生活,并与各班组长及民工通过生活交流和沟通的方式来提高安全思想教育意识。

拍摄持续至下午收工结束,整整一天的安全员工作很真实的展现在拍摄组各个成员的眼前。“不容易”这三个字是拍摄组对安全员工作最大的感受,看来安全工作不仅仅是在纸上的各个专项方案,更多的是对安全工作那一颗强烈的责任心和细致到位的管理措施。让我们向何红卫同志及每一位像他一样奋战在基层的安全员致敬!

(第一工程分公司 张振林)

安全责任 从心做起

——杭构集团开展2014年百日安全生产活动

为保持杭构集团安全生产形势稳定,切实做好安全生产工作,有效防范和坚决遏制重特大事故发生,结合行业管理部门的要求及本单位实际,杭构集团于2014年6月9日至9月15日,组织开展第二个“百日安全生产”活动。

本次活动结合本公司安全生产实际情况,落实“安康杯”竞赛活动主题内容,结合6月份“安全生产月”开展各项活动,在职工中开展搅拌车驾驶员技术比武,普及应急预案常识。抓住正反两方面的典型,以案说事、以案说法,营造浓厚的安全氛围。使全体员工树立“安全第一”的思想观念,强化职工的安全意识和自我保护意识。在驾

驶员岗位上,落实安全行车责任目标:责任事故率<0.5次/百万车公里;责任死亡率<0.07人/百万车公里;责任受伤率<0.5人/百万车公里;经济损失率<2万元/百万车公里。车辆运行不发生严重机械故障责任事件。

为达到保安全、促生产、创效益的竞赛目的,活动要求各单位结合第一个百日安全生产活动情况和第二个百日安全生产活动的重点内容及本公司实际,落实职责,统筹兼顾,彻底排查,做到责任、时限、措施和资金“五落实”,做到排查不留死角、整治不留后患,确保安全生产形势的稳定发展。

(杭构集团 袁松英)

集团第三工程分公司开展安全生产月系列活动

在全国第十三个“安全生产月”活动到来之际,根据集团要求,第三工程分公司根据项目部实际,以贯彻落实“以人为本”的科学理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,坚持以人为本的理念为分公司安全生产打造健康和谐的施工环境。

6月11日,为发挥宣传与教育职能,强化安全理念渗透,提高项目部民工安全意识,集团第三工程分公司湖州太阳城项目部举行了“强化安全基础,推动安全发展”的签字仪式,集团工会主席薛泉林及工程部、分公司、项目部等相关人员参加了仪式。项目部在主要建筑物的醒目位置悬挂“安全生产月”主题宣传横幅,在宣传橱窗悬挂张贴安全标语和主题宣传画,组织各班组成员观看安全教育警示片,并组织各工种班组长进行安全培训,通过各种宣传教育活动,使民工兄弟对安全有了更深的认识。6月18日,集团工会、工程部、分公司、项目部联合组织在集团

三分公司中国坚果食品市场项目部举行了安全生产月应急演练,为组织好此次演习,项目部特别召开了专题会议,强调了演习的重要性,要求各部门密切配合,严格按照方案执行,确保此次演习圆满完成。演习从9:00分开始至10:30分结束,义务消防员按动作规范迅速,灭火指挥程序清楚,各环节的请求报告、下达命令语言表达简短准确,接警后各部门能及时分派任务,各部门之间协同密切,整个演习从报警、接警、查警、出动、灭火战斗展开、应急疏散、施工人员疏散集合、善后工作到讲评,层次分明有序。通过演练提升了分公司、项目部的应急处置能力。

通过“安全生产月”系列活动的开展,第三分



公司和项目部切实提高了项目作业人员的安全思想素质和红线意识,使员工和民工兄弟在寓教于乐中形成“关注安全,关爱生命”的浓厚氛围,有力推进了企业安全生产工作。

(第三工程分公司 严国柱)

杭构砼二分公司顺利完成单次大分量供应

杭构砼二分公司于近日承接了由中天建设集团建设的杭政储出12#地块项目,该项目的甲方单位是阿里巴巴有限公司。这个项目的电梯井筒深度达2.7米,每个浇筑混凝土700立方米以上,混凝土标号均在C35以上。

在场地受限情况下,2014年5月7日-9日需单次连续供应5000立方米混凝土,这在近几年都是少见的,这对砼二分公司无疑是一场硬仗。

首先是材料设备科的原材料准备,由于该项目使用52.5#水泥,粉煤灰指定用宁海汇家的优质粉煤灰,宁海距离杭州有6-7小时车程,所以在水泥和粉煤灰的保证量上特别吃力。不打无准备之仗,经过材料科的充分协调,终于确保了材料的及时到位。

其次是试验室在质量上的及时跟踪,根据原材料的实际情况适时调整,保证了混

土质量的稳定。

同时生产部门是最辛苦的,由于工地位于天目山路丰潭路口,大家都知道天目山路是整个城西进出的要道,早晚高峰车辆十分密集,因此整个混凝土的供应主要集中在晚上,每供一次必须打一次高峰通行证。大分量连续供应,车辆调度驾驶员的人员安排是一个相当棘手的问题,既要保证人手又要同时兼顾驾驶员的休息,车队长通宵值守,了解驾驶员的情况,合理安排,宁可放慢供应速度也要保证安全行车。

同时经营科加强了与工地的沟通,汽修班放弃午休休息,最大限度地保证车辆的出勤率,搅拌楼尽心尽力,行政后勤也购买了夜宵点心,在各个部门50余小时的通力合作努力下,砼二分公司顺利完成了4896立方米的单次供应,交上了一份满意的答卷!

(杭构集团 方红)

杭安公司举办

2014年工程师资格申报培训

为做好2014年工程师评审工作,提高通过率,杭安公司于6月13日在会议室举办工程师资格申报培训,来自公司机关、分公司、项目部的14名员工参加。本次培训由人力资源部副经理尚海亮主持,并邀请杭安公司党委副书记孙魏泉对大家进行指导。

会上,首先由尚海亮副经理对工程师评审的条件、流程、时间安排及注意事项等进行了讲解,并对今年职称申报工作的主要变化

作了介绍。大家结合自身的实际情况,对有些不甚清楚环节进行了提问,通过答疑和交流,每个人做到了心中有数。

最后,党委副书记孙魏泉结合多年职称申报工作经验,从加强业务学习,努力提高专业能力和水平,加强职业道德培养等方面对大家进行了指导,并要求大家重视职称申报工作,认真准备申报材料,确保该项工作顺利完成。

(杭安公司 桑知文)

壮大管理力量 做大做强企业

——杭安公司机电安装第二分公司成立

5月13日,是杭安公司机电安装第二分公司成立的日子,公司党委书记、总经理孟功乔为机电安装第二分公司进行了授牌。在授牌仪式上,分公司经理夏光文代表机电安装第二分公司作了发言,他首先感谢公司的信任和支持,然后从人才培养和经营开拓两方面构思了分公司今后的重点发展方向,同时表示要以机电安装第一分公司为榜样,通过坚持不懈的努力,使机电安装第二分公司不断发展壮大起来,不辜负公司的期望。

杭安公司发展的实践证明,分公司是公司做强做大的重要支撑。机电安装第一分公司通过近三年的成熟和发展,目前,拥有正式工65人,近几年培养的大学生20多人。在机电安装第一分公司所承接的工程中,2项工程荣获中国安装之星,2项工程获国家银质奖,4项工程获省安装样板工程,8项工程获安装杯,9项工程钱江杯,4项工程获西湖杯,2项QC课题国家级奖项,7项QC课题省级奖项,1项QC课题获市级奖项,

4个操作法获市级先进操作法。机电安装第一分公司为公司的发展贡献了力量,其贡献不仅表现在完成的产值、承接的业务量、获得各项质量奖及社会荣誉方面,更大的收获是为公司培养了价值无法估量的优质的人才队伍,形成了合理的人才梯队。

机电安装第二分公司凭借其规模和管理实力,在公司众多项目部中脱颖而出,无论是工程质量及安全施工还是管理力量等方面都得到了公司的肯定和认可,在项目部季度考核中多次获得优秀。公司希望第二分公司以第一分公司为标杆,树立培养人才的理念,学习他们的管理经验,注重人才梯队建设。

如果说公司是一棵树,分公司就如树的枝干,枝繁叶茂公司就走得越稳健越长远。分公司的发展不仅是公司做大做强的重要基础,而且也是公司今年的重点工作之一。在今后的工作中,杭安公司将坚持“成熟一个,发展一个”的原则,按照分公司的发展模式,把具有一定

规模和实力且管理规范有序的项目部逐步发展为分公司。

面对充分竞争的市场环境,公司、分公司、项目部要三级发力,努力提升经营质量,增强整体经营能力,以加快公司发展步伐。公司从政策上给予优惠,资金上给予支持,积极鼓励分公司经理、项目经理走出去拓展经营市场。

企业只有加快发展,尽快壮大自己才能有出路。因此我们要解放思想,勇于突破,理清新思路,创造性地开展工作。一方面我们要锤炼内功,从组织架构、制度流程、管控手段、执行力等方面全面加强提升,从工作态度和工作作风上加以改进,树立踏实而严谨的工作作风。另一方面加大经营开拓力度,在继续扎实抓好本地市场经营工作的基础上,积极培育外地区域市场,加大外埠市场的投入,建立外地经营网络,真正把企业打造成“和谐、严谨、精致”,富有竞争力的特色安装企业。

(杭安公司 韩伟强)

杭构集团下属党支部开展“三严三实”教育活动

杭构集团下属公司二分公司和建工公司分别于5月14日和5月15日召开了支部党员大会。会议贯彻《杭构集团党委2014年度工作意见》精神,重点针对习近平总书记提出的“三严三实”重要论述组织进行学习,杭构集团党委还制定了《开展“三严三实”主题教育活动实施计划》组织落实。

会议针对杭构集团党委开展的“三严三实”主题教育计划,强调了“三严三实”的主要内容,即每个党员要严以修身、严以用权、严以律己,并谋事要实、创业要实、做人要实。每一位党员结合

自己目前的工作都谈了心得体会,并开展了批评与自我批评,实实在在剖析了自己的不足与要改进的目标。

杭构集团二分公司支部会议还结合分公司实际情况,号召每个基层党员围绕2014年分公司的年度经营目标,以内部控制体系建设为基础,从本职工作做起,积极为“降本增效”出谋划策,端正党风党纪,充分发挥党员的模范带头作用。

杭构集团建工公司则针对去年富丽公司与建工公司存在的问题,要求每一位党员要以身作则,在生产、工作、学习和社会活动中起先锋模范

作用。特别是目前在富丽公司的党员,一定要提高自身的素质,2014年力争在富丽公司打一个翻身仗。

杭构集团党委书记王红霞对全体党员寄予了很大的希望,她希望每一位党员都能在工作中真正发挥自己的先锋模范作用。

杭构集团下属公司开展的支部党员大会,统一了大家的思想,提高了党员的素质,达到了学习的效果,相信只要全体党员齐心协力,必定会对杭构集团的发展做出贡献。

(杭构集团 洪文贵 方红)

加强劳动风险防控

提高劳资管理水平

——杭构集团组织开展人力资源管理实务培训



为进一步了解国家劳动和社会保障现行政策,加强劳动风险防控,构建和谐稳定的劳动关系,提高劳资管理水平,杭构集团于2014年6月12日开展了人力资源管理实务培训。杭构集团部分高层领导,各单位党、政、工负责人,生产负责人以及劳资人员等30余名管理人员参加培训。此次培训邀请到余杭区人力资源与社会保障局养老保险科、劳动关系科、区劳动人事争议仲裁院及其他相关业务领导现场为参训人员授课。

课程伊始,几位授课老师分别从现行劳动和社会保障政策的理解入手,就劳动合同签订与解除、综合工时制操作、工伤事故处理、劳动风险防控等方面进行讲解,并对容易混淆及把握不到位的知识通过实例进行讲解。随后,通过现场答疑的方式,社保局几位老师为学员们实际工作中遇到的问题支招。授课现场,平常干涩雷厉风行的负责人,就像一个刻苦钻研的学生一般认真学习着,尤其是提问环节,那种要一探究竟的精神头,仿佛又让他们回到了课堂,去探知和学习更多的知识。

此次培训是落实杭构集团2014年成本与效益主题的重要举措,既巩固了大家对人力资源管理的理论知识,又加强了参会人员劳动风险防控意识。只有把人力资源管理第一关,企业才能全身心投入到创造效益中去。

(杭构集团 廖朝荣)

绿色建筑——引领未来建筑新方向

核心提示:为进一步推动建筑节能的深度发展,2009年,标准院成立了建筑节能与可再生能源研究所,专门从事建筑节能、绿色建筑与可再生能源领域的科研与工程咨询、设计工作。

我国绿色建筑发展工作起步于本世纪初,2006年3月住房和城乡建设部发布了我国第一部国家标准《绿色建筑评价标准》,引起了世界有关国家的关注。2008年3月在住房和城乡建设部指导下,组织成立了中国城市科学研究会绿色建筑与节能专业委员会,使我国绿色建筑走上了有序发展的道路。

当前,我国积极推行绿色建筑、倡导低碳生活,绿色建筑已纳入中国“十二五”规划之中。“十二五”期间,国家将投入5万亿元用于改善生态环境,其中发展绿色建筑有望撬动超过万亿元的市场规模,并有效带动新型建材、新能源、绿色节能部品等产业发展。

住房和城乡建设部总工程师陈重和建筑节能与科技司巡视员武涌日前表示,“十二五”期间的重点工作就是推进绿色建筑规模化发展,力争新建绿色建筑10亿平方米,绿色建筑将引领未来建筑的发展方向。

顺应时代之需,发展绿色建筑

发展绿色建筑,最大限度地节能、节地、节水、节材,减少污染,保护环境,改善居住舒适性、健康性和安全性,不仅是转变建筑业发展方式和城乡建设模式重大问题,也直接关系到群众的切身利益和国家的长远利益。

作为建筑行业综合型企业,中国建筑标准设计研究院积极履行央企的社会责任,在绿色建筑等方面做了大量工作。

中国建筑标准设计研究院副院长、全国勘察

设计大师都银泉介绍,中国建筑标准设计研究院(以下简称标准院)是国际标准化组织(ISO)TC 59(房屋建筑)、TC 162(门和窗)、TC 10/SC 8(建筑文件)的国内对口技术单位,也是国内唯一受住房和城乡建设部委托对国家建筑标准设计进行归口管理的单位,主编、参编了多项建筑规范和标准设计图集,在建筑节能领域的标准设计方面,一直在不懈努力。

2007年在建设部组织下,由标准院编制的22册《节能系列图集》,包括了建筑墙体、屋面和门窗的节能构造,既有建筑节能改造,公共建筑节能,冰蓄冷系统设计与施工,空气能量的回收、利用,太阳能的利用,地源、地热的利用以及屋顶自然通风器的选用与安装等内容。受建设部委托,2007年标准院主编了《全国民用建筑工程设计技术措施—节能专篇》,分建筑、结构、给排水、暖通空调、动力、电气五个分册。这是对现有节能设计标准的细化、延伸和补充,针对节能标准中要求的目标提出具体实施方案、方法和措施,内容基本涵盖了目前应用于工程建设的节能技术的全部内容。

为进一步推动建筑节能的深度发展,2009年,标准院成立了建筑节能与可再生能源研究所,专门从事建筑节能、绿色建筑与可再生能源领域的科研与工程咨询、设计工作。科研与业务范围覆盖建筑节能各个领域,其中在能源规划、绿色建筑设计与咨询、建筑节能审计、建筑节能

系统优化运行等方面已形成了独特的风格与技术优势。

标准院积极占领低碳建筑和节能领域的科研、技术制高点,作为国家科技部和住建部在低碳、建筑节能和可再生能源领域的重要技术依托单位,完成了《绿色建筑设计与施工标准规范研究》等三项“十一五”国家科技支撑计划课题,主持了联合国开发计划署中国终端能效示范项目《住房城乡建设系统应对气候变化战略和规划研究》,科技部国际科技合作项目《住房城乡建设系统应对气候变化的低碳技术研发与应用合作研究》;主编、参编了《民用建筑太阳能热水系统应用技术规范》、《民用建筑节能设计标准》等近十项建筑节能和可再生能源标准规范。

近年来,标准院出色完成了宁夏“十二五”绿色建筑发展规划、宁夏可再生能源建筑应用规划,中新天津生态城滨海家园绿色建筑方案设计、内蒙古自治区可再生能源建筑应用“十二五”规划、济南建筑节能审计等多个有影响的项目,努力为中国建筑节能、可持续发展作出积极贡献。

标准院建筑节能与可再生能源研究所所长刘刚表示,绿色、节能是全人类需要共同面对的难题,建筑节能作为其中重要的一环意义重大。标准院将努力促进我国的标准化进程,为我国经济发展方式转变、建筑节能减排的绿色社会贡献力量。

远离办公室里的各种“负能量”

在办公室这个封闭、微妙的空间里,表面上静悄悄的,暗地里却总是暗流涌动。而且,其中“传染”最快的不是那些鼓舞人心、积极向上的信息和能量,而是那些让人消极、倦怠、心里不爽的人和事。身在其中的你,不得不时刻提防这些负面能量的传播和影响,稍不留心,自己也可能卷入负面能量的漩涡,不仅影响正常工作,伤害人际关系,严重还可能因此丢了工作。这里,向阳生涯专家团队就和各位一起扒一扒办公室里的各种“负能量”。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

1. 杀伤力最大辐射最广——抱怨

办公室里的“祥林嫂”可男可女,她们总爱数落工作和生活中的种种不满,自怜自艾,最好听而远之。工作中谁没有压力,成天抱怨咒骂,让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。据向阳生涯了解,抱怨是办公室中最易传播、辐射又快又广,也最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中,消极怠工,积极性差,工作容易出错。老板最反感这样的人,一个人会传染一个部门,一个部门会传染整个公司。有时,为了“维稳”,公司不得不“和离”掉这样的人。

2. 最易动摇“军心”——消极

“公司大概没前途了吧!”“这样下去怕是工资也发不出了吧!”办公室里,总是有人消极怠工,对企业缺乏信心,患得患失。“其实这种人的内心能量比较弱,而且行动力不高,总在瞻前顾后中蹉跎了时间和机会。”向阳生涯职业规划导师钟明认为,员工消极的心理状态对团队氛围非常不利,当大伙都在为目标奋力拼搏时,这类人会传播出各种忐忑不安扰乱“军心”,对于有攻坚任务的团队来说,这种人的威胁极大。

3. 最耐不住寂寞——浮躁

怕左右摇摆的人,也怕急于求成的人。社会够浮躁了,每个人都急于得到一个“成功”,想要一夜暴富。在办公室里这种急于建功,做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡,也容易带动其他人与他一样“急行军”,而少了脚踏实地地积累。不管是处于哪个发展阶段的企业,此类人肯定都不会受到青睐。

4. 最易演变成办公室冷暴力——冷淡

办公室人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。表现为工作协作中有意不配合,疏远同事,甚至有意给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成办公室“冷暴力”,导致整个团队人际关系恶化,人心背离,缺乏战斗力,极大地影响团队绩效。向阳生涯为此做过一项调查,在参与调查的182名职场人中,有57%人表示面对办公室里的“冷暴力”倍受压力,难以负荷就会选择辞职离开,对公司来说,显然也是造成人才流失的又一重要原因。

5. 最无力无能的表现——自卑

因为担心在办公室得罪人,又担心做事被领导批评,所以做起事来总是畏畏缩缩,什么重任都不敢承担。这样的人其实也不会受欢迎,在团队协作中,大家更喜欢与自信、有担当的人合作。而对于老板来说,你的自卑在他看来很可能就是能力不足,往后必定难重用。

6. 最羡慕自身发展——妒忌

凭什么这机会又给了他?他都主管了,还想怎么样?在这个只以成功论英雄的社会里,工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光,立马心生恨意。向阳生涯认为,竞争中必有强弱之分,但想要自己的综合竞争力变强,就要从自身修炼开始,一味地嫉妒别人的进步和优势,反而会让自己的负面情绪,最自身发展不利。

7. 盲目追求面子——攀比

一个假爱马仕包包,也可能在办公室里引起一场明争暗斗。办公室里的女人比包包,比名牌,男人们比车子,比手表,甚至比“小三”。如果是工作中一决高下,倒有几分积极的竞争意识,但只是攀比一些物质上的东西就毫无意义了。其实这些物质上的东西从职业发展角度来看,都属于外生涯范畴,盲目的攀比只会让人忘了重视内生涯的提升和修炼,容易滋生浮躁情绪。

8. 最易形成懈怠拖沓之风——懒惰

人多少会有一些惰性,但在工作中必须有效地克服这一点。懒惰会变成拖沓,这不仅影响个人工作业绩,还会因此影响团队的整体效率。懒惰、拖延、不积极,这些会在同事之间传播,尤其是办公室“老人”这种懒散的态度会影响新人,一个传染一个,就造成整个工作氛围懈怠低效。“向阳生涯首席职业规划师洪向阳说,不论是新人老人,懒惰、低效率的员工极易被组织淘汰。”

9. 最易影响办公室人际和谐——多疑

“最近老板没吩咐什么任务给我,是不是我做错了什么?”“今天小李拿我开玩笑,是不是上次工作的事没配合好,所以才故意整我?”……同事之间,上下属之间缺乏信任,总怀疑对方的行为举止另有目的。职场女性心思细腻,对感情和周围人际变化比较敏感,更容易患上“疑心病”。其实“疑心病”的根源在于工作压力,个人注意调节工作节奏,做到张弛有度,避免猜疑变成偏执妄想影响了团队的和谐和合作。

10. 最易削弱竞争力和创新力——麻木

对任何工作都再无热情和积极性,也没了积极的冲动和想法;没了老板的赞扬,没感觉,面对同事的冷嘲热讽,还是没感觉。一副不争论的样子,如果你是这样,那你已深陷麻木之中了,成了“职场橡皮人”。这种被动、无动于衷的情绪和态度,会影响办公室中的人际互动,降低组织活跃度和创新度,如果大家对什么事麻木不仁,想必这个团队也很快会被竞争对手淘汰掉。

面对高压的工作、堆积如山的事务、千丝万缕的人际关系、竞争激烈的商业竞争,职场人在工作着的每一分钟里如同在战斗。向阳生涯提醒职场人,要时时刻刻调整自己的工作状态,远离“负能量”,吸收正能量。如发现自己陷在“负能量”里长时间拔不出来,很有必要重新审视你的职业定位,分析得失和利弊,对个人职业规划进行微调,让计划跟上发展的步伐,才能让自己游刃有余。如果是发现自己根本不喜欢这份工作,那么就很有必要重新进行职业定位,重新梳理你的核心竞争力,找到新方向后再继续前进。

职场兵法

评论:谁给大学生上好职业规划的“必修课”?

毕业季,求职季。很多大学生在应聘时,并不清楚职业规划是什么,甚至把职业规划与生活规划混为一谈,不管技术能力是否符合应聘岗位要求,模糊的职业规划足以让很多大学生与工作机会失之交臂。谁给大学生上好职业规划的“必修课”?

职业规划是对职业生涯进行持续的、系统的、计划的过程,包括职业定位、目标设定和通道设计等要素。生活规划应当是更广泛的概念,既包括职业规划,也包括物质生活、精神生活等层面的设计与满足。3年开上车,5年买上房,这些都是通过职业奋斗而获得的生活满足,并不是职业规划本身所要设定的目标。

今年,全国将有超过700万大学生毕业,就业竞争依然激烈。广撒网成为不少大学生的求职策略,表面上看,是被求职难的现实给逼的,仔细想来,恐怕是同学们还没有做好职业规划吧?如果自己都不知道自己想干什么,那么,求职单位又有什么理由招你来工作呢!很多现实生活中的真实案例告诉人们:有时候,失败的人不代表没有能

力,而是角色定位的失败。个人职业规划正是对个人角色进行有效定位的方式。大名鼎鼎的马云,曾经连续经历两次高考(微博)落榜。和很多大学生打比,想必马云的能力也未必就高人一筹。但是,在职业发展的道路上,他知道自己想要什么,能做什么,并且能够付诸实践。学历可能并不光鲜亮丽,但有明确的职业规划做指引,也能努力实现美好的人生目标。

职业规划做得好不好,并不是与生俱来的一种能力,而是需要成长的过程中不断学习。在很多高校,已经开设了职业规划选修课,或者举办职业规划方案大赛,这些载体都是为了让学生们对职业规划有一个更加清晰的认识。但是,如何让大学生们真正做好职业规划,还有很多努力需要做。培养能力是大学的“必修课”,职业规划能力的培养也应该成为一堂重要的“必修课”。社会环境的打



造同样重要,为什么同学们会把工资薪酬当成职业规划的内容?因为赚大钱成为当下社会衡量成功与否的标准,而忽略了要在某领域成为佼佼者的那份荣耀。做好职业规划,迈出正确的职场第一步,才会距离美好的生活规划目标越来越近。

3D 打印机盖房子? 注意:这将不是幻想!

建筑”不但可以抗9级地震,还能净化室内空气,保持恒温。

在今年的1月9日,众多网站又转载了一条消息:英国《每日邮报》报道,中国人获得“地球上速度最快的建造者”这一新头衔,仅用了15天(360个小时)就建成一幢高30层总建筑面积达到18.3万平方米(约合1.7万平方米)的酒店大楼。这栋被网友称为“楼快快”的30层建筑,被认为是“中国速度”的具体体现。

在感叹其速度的同时,我们也感到科技真的是人类前进的根本。其实现有一种创新的科学技术,可以将“房子打印出来”,打印这个房子只需要不到一天的时间,你只需要设计一张图纸,“施工过程”全部由这台“打印机”负责。

ContourCrafting的CEO在今年做了一个极富洞察力的科技设计演讲,南加州大学Behrokh Khoshnevis是这个理念的支持者,简而言之,他想建立一个3D打印机可以在一天内打印出一套房子,而且是在20小时内。

也许你瞧不起住在这个3D打印的廉价房子里,但是想想现在地球上1亿多人没有一个稳定的住所,有许多的非洲难民住在随意搭建的棚子

里,不避风雨,你认为他们会搬进去的时候有任何犹豫吗?不会!所以这是最直接、最急需的3D打印房子。即使对于大部分人来说,对于很多有钱人来说,在少于一天之内打印出一套房子也是件非常神奇的事。

看3D打印机如何重塑建筑业?

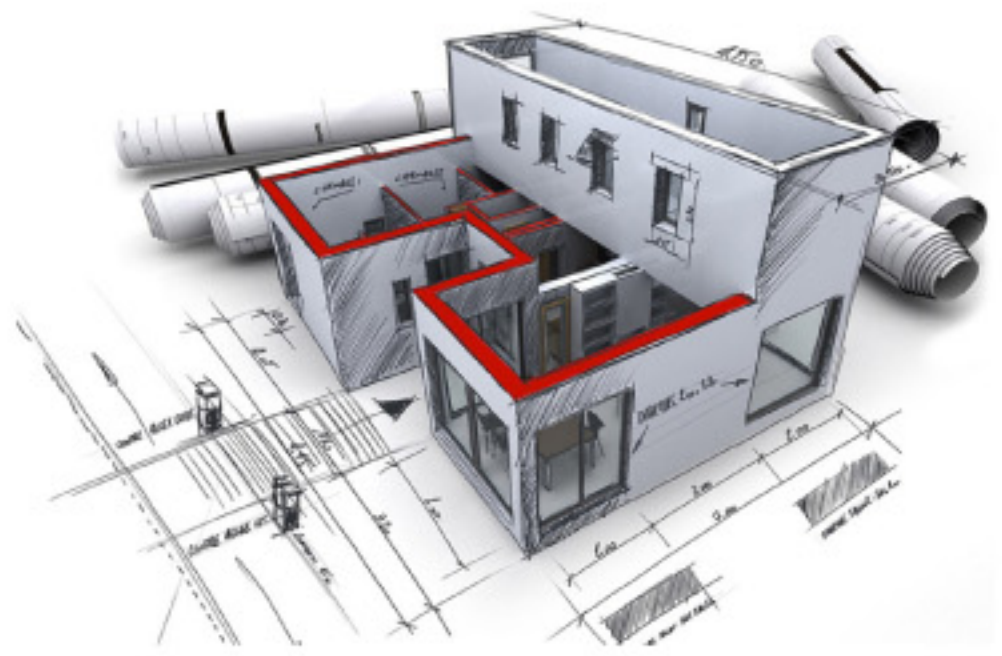
3D打印建筑模型一:建造你的梦中之屋:我们的后代要是知道人们使用蓝图来对新的建筑项目进行可视化时,定会开口大笑。有了3D打印机,潜在房主在第一次付款前就可以用它打印出来色彩饱满、娃娃屋大小的新家。像iMaterialise这样的公司会打印出你的新家微型版本,根据大小,价格在400美元到700美元之间。

3D打印建筑模型二:瑞典创新工作室WE DO使用Z Corp的3D打印技术,创建了这个令人震惊的具有高度细节的3D建筑模型,这将帮助Stockholmsarenan球场增加到30,000个座位,该体育馆将于2013年完工。在3D数字场馆模型中,虚拟实现的每一个细节,将会在实物模型中完美表现,非常了不起的是拥有7400个高细节的座位,每个有4毫米宽。

总结:3D打印机的可贵之处在于它可以听从电脑程序打印一层自动爬上另一层,非常有次序,甚至比人工的更加准确,一砖一瓦都不会遗漏,所以这保证了它的稳定性;而且会依据强大的几何计算,采用坚固的材料,来保证几年到更多的时间内,房子不会有质量问题。

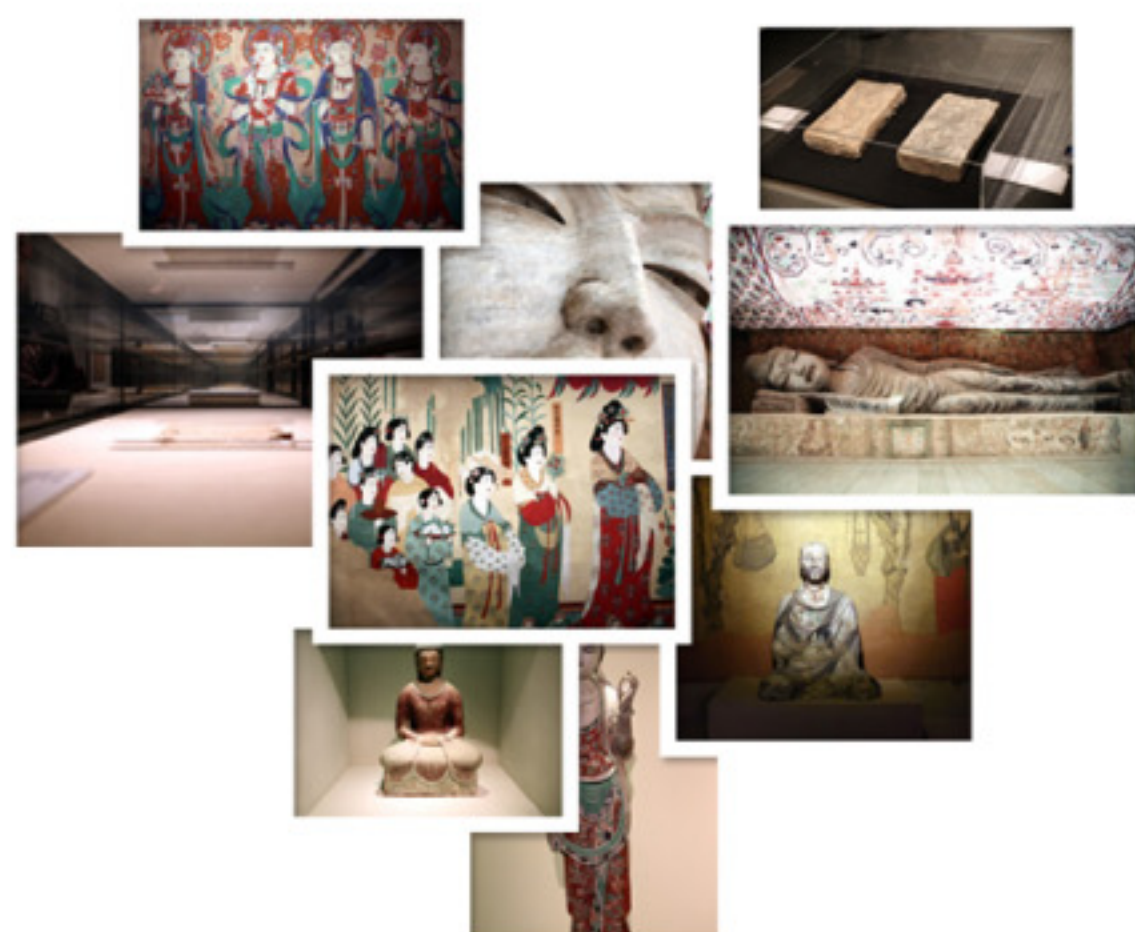
Behrokh Khoshnevis表示该项技术将比现在的建筑技术更加安全,在美国每年有1万个建筑工人死亡,40万个工人受伤,3D打印机将会终结这个历史并大量压缩建造一幢房子的时间。

Behrokh Khoshnevis教授表示截止到2050年,3D打印房子将不再是一个稀奇事,而且到时候坚固都不是我们要考虑的问题,一般的房子30-50年差不多就要重建了,好的房子虽说100年没问题但是重建还是在心理上觉得安全些;而生产的生产的各种高强度塑料保证5-10年需求是没问题的,而且也达到了3D住房人群的要求,因为低成本,过几年换一套完全不在话下。到时不止非洲人们,其他难民们,包括北上广的蚁族们起码不用住地下室了!



2010年底,一段题为《中国人6天就能盖出一套宾馆》的视频在外国网站疯传。这座6

天完工的“新东方宾馆”整体搭建使用46个小时,装修用时90个小时。据说,这幢“速成



“家门口”的敦煌

——参观敦煌艺术馆有感

杭州与敦煌，东西相隔千里的两座城市，却因丝绸而结缘。今年二月，一场古老的敦煌艺术展在古城杭州上演，那我有幸的参观了这一视觉的盛宴。

这次展览的分“丝路明珠”、“庄严佛国”、“风雨历程”、“发现藏经洞”、“浙江敦煌学者研究成果展”等五个版块，共展出了敦煌莫高窟复原洞窟6个，壁画临摹作品59幅，彩塑复制品10尊，花砖真品10件，藏经洞出土经卷真迹10件，还有一些研究学者的研究成果等。

为了让观众有身临其境的感觉，浙江美术馆大大改头换面，莫高窟的洞窟矗立在户外广场，一进入展厅，观众将完全穿越到千里之外的莫高窟，千年以前的中世纪。从序厅开始，就被全封闭包裹起来，打造成石窟的模样。那位于莫高窟第158窟的著名的卧佛复制品，长达13.6米，高5米。敦煌莫高窟是中国现存规模最大的佛教石窟寺遗址，代表了公元4至14世纪中国佛教艺术的高度成就，被誉为“佛教艺术宝库”和“中世纪的百科全书”。

面对那么多的珍贵艺术品，我真是有文官的感觉了，实在是懂得的太少。不过能在杭州见到这些千里之外的珍品，哪怕是复制品，也已经很难得了。丝绸之路远古悠悠，大漠戈壁浩瀚茫茫，敦煌古城风情种种，艺术的灵感在这里喷发，艺术的生命在这里延伸。可敬的敦煌几代艺术家视敦煌艺术为生命，秉承奉献、求索、创造的敦煌精神，从临摹走向创作，从传统走向现代，从佛国境界走向人间社会。在这里我们看到了先辈和今人的交融和对话。

一次展览把我带到了遥远的敦煌，在参观中没有听明白没有看明白的地方，我扫下了二维码，再回家细细地看。敦煌是一个古老而神秘的地方，历经沧桑，但非常迷人。通过参观查找资料，我知道了敦煌是古代丝绸之路上的重镇，是中西方文化、艺术、宗教交流的重要地方。敦煌莫高窟是世界上现存的规模最大的佛教石窟寺，是世界上历史最悠久、保存最完整、艺术最精美的佛教艺术宝库。杭州虽然和敦煌相隔千里，可是却有着千丝万缕的联系。参观完敦煌展，我就萌发了一个愿望：我要去敦煌，我要去见识真正的敦煌莫高窟，我要走一走古代的丝绸之路！

(经营部 姚旭颖)



等待红灯的心情

有人说，等待红灯的心情是焦躁的；而我，正好相反，我是平和的。我会打开广播，任96.8的调频音符在车厢里静静的宣世。也许是 cristina 的《SAY SOMETHING》，也许是欧阳的《感恩的心》，也许是汪峰的《生来彷徨》，也许是水木年华的《你的每一次呼吸》，也许是佛乐的经典。或悠扬，或忧伤，或激昂，或悲壮，就这样任音乐、任时间静静的流淌、流淌着。

有人说，等待红灯的心情是乏味的；而我，正好相反，我是趣味的。如果有幸，我停在了红灯下的第一排，我便可以肆无忌惮的扫视人群中的人来人往——年长的或年轻的，修长的或矮胖的，匆忙的或从容的——看他们脸上的表情：或焦虑，或欢快，或茫然，或阴沉；看见漂亮的MM走过，我会静静的欣赏，看看帅气的GG路过，我也会一时的出神。此时的我，就像是个审阅人生舞台上形形色色角色的审判官，在另一侧燃着人生的风起云涌。

有人说，等待红灯的心情是无聊的；而我，正好相反，我是舒畅的。窝在座位上的我，可以任思绪游离飘荡，天马行空，完全不用担心有人会窃弄于我脸上丰富的表情！我可以跨越时间和空间的界限，想象自己穿越了；在高手林立的江湖，搜寻武林秘籍；抑或在空旷的草原驰骋着大雕；抑或来个浪漫漫步，在浩瀚的江面上撒展轻功……

我用等待红灯的心情，等待每一次的惊喜，也许，就在下一秒；也许，就在下一个红灯口；也许，我等待的只是下一个也许……

(第二工程分公司 张阳群)

小议心态

相同的处境，不同的心态，同异的结局。就像面对带刺的玫瑰，有人想到的是可怕的花刺，有人想到的是美丽的花朵，看一件事物的角度和心态不同，行为结果自然有异。可以说心态决定一切，乐观的心态有着一股巨大的力量，能汲取财富、成功、快乐和健康。相反，你甚至可能失去生活中已有的一切。

发明家爱迪生发明电灯的时候，用了一千多种材料，做了一千多次实验，但都没有成功。有人笑他的失败，他却说“我已经知道一千多种材料不适合做灯丝了”。以这种心态去面对挫折是成功的秘诀。

影响你人生的，不是外在的环境，而是你自己的心态。在特定的环境下，人们只有最后的一种自由，就是选择自己的心态，把握自己，也就是把握好了自己的命运，我们的日常生活也是如此……

当你伤心难过的时候，不要抱怨老天，不要抱怨世道，其实问题就出在你自己身上，何必把一件事看的那么悲哀，换个角度和心态去想想，就会有意想不到的后果，当你面对一件表面上是无药可救的事情时，抱着另

一种心态去看看，就会有另外一种惊喜在等着你。就像是一堵高高的墙面前，你仔细地寻找，一定会发现一扇窗或一扇门为你留着……

心态没有输赢，只有值不值得去采取行动，任何事，任何经历，包括爱情、工作不是得到就是学到。

(物资经营分公司 贾建平)



行走中的眼睛

前段时间因脚抽工作抽脚，我匆匆的踏上了去青海的路程。走过西宁大大小小的街巷，感觉这城市能把“颜色”分的如此层次分明，蓝天、白云、黄土高坡还有绿草这些平时我们再熟悉不过的景象在这儿显示如此的清晰，顿时让自己的眼睛也明亮了许多。这里的生活没有快节奏，只有悠闲，总让你停下脚步慢慢的回头看看自己走过的路。太阳也许最能印证什么是慢悠悠的惬意，直到夜间七、八点了才肯慢慢的爬下山。晚上当满桌一桌牛羊肉佳肴摆上桌时，如大草原般的热情好客的青海人把大块的肉夹进我的碗中。此时自己感觉吃的不是一块块肉而是一颗颗真诚的心意，让自己倍感幸福。

第四天清晨驱车2个多小时，一路直上来到了青海湖。当看到了青海湖，让我这双在都市雾霾中泡久了的眼睛眼前一亮。有人说看美景前要有充分的准备，但是青海湖的美只要一颗宁静的心去接纳去感受。蓝色是青海湖的全部，站在湖边遥望对岸天际的蓝与湖面蓝融为一体，分不清哪儿是天哪儿是湖。白云感觉就像湖面上的一座座白色的小岛，安然宁静。这样的美景不是眼睛能看得完，更不是用相机能带走的。

六日的青海之行即将结束，在去机场的高速上舍不得，但更多的是留恋。或许回去后再也感受不到这天然和原始，但却时时在脑海中浮现因为我来过。最后什么也没带走只留下了一双双在湖边、草原、高原街巷的足迹。

(第一工程分公司 张振林)



再见西班牙 再见“黄金一代”

伴随着残奥少年的开球，2014年巴西世界杯拉开了帷幕，8个小组32支球队进入了世界杯正赛，开始了为期1个月的比赛。随着比赛的进程，各路豪强激烈角逐，相互厮杀，场面相当精彩。同时冷门也不断频发，结果让许多看球人大跌眼镜。处在C组死亡之组的卫冕冠军西班牙队便以

一个1:5、一个1:2 败在了荷兰和智利的脚下，提前被淘汰出局。这结果超出所有人的预料，也让许多人潸然泪下。

在我们球迷的记忆里，依然停留在当时被称为宇宙队的巴萨在08-09赛季勇夺欧冠、联赛、杯赛三冠王的辉煌。而就是从那一刻起，以巴萨冠军成员西班牙组建的西班牙国家队也开始创造了一个新的历史，成为了欧洲杯历史上第一支成功卫冕的球队。同时也是2010南非世界杯的冠军。谁能料想，曾经的王朝轰然而逝，曾经的辉煌会瞬间坍塌。

英雄迟暮会让人感到无奈，时间是把杀猪刀，也会让

英雄迟暮会让人感到无奈，时间是把杀猪刀，也会让

(市政分公司 李宏利)



但足球的魅力远不止于此，它带给人激情喜悦的同时，也带给人梦想，就像银饰所讲：“人生当中成功只是一时的，失败却是主旋律，但是如何面对失败，却把人分成了不同的样子。有的人会被失败击垮，有的人能够不断的跌倒爬起来继续向前，澳大利亚队如此，西班牙队也是如此。我想真正的成熟不是追求完美，而是直面自己的缺憾，这才是竞技体育的真正意义！

惜别“黄金一代”的同时更祝福西班牙，期待你浴火重生的精彩。