



■浙企准字第 A001 号
■2018 年 3 月 13 日
■第 2 期(总第 358 期)

■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

领悟新思想 奔赴新征程 为谱写高质量发展新篇章而努力奋斗 ——杭州建工集团 2018 新春工作会议圆满落幕

风劲正扬帆,聚力启新程。2月8日,杭州建工集团在浙江省音乐厅隆重召开了2018年度新春工作会议。会议总结了2017年集团整体工作,并研判当前形势,部署2018年重点工作任务,动员广大干部职工领悟新思想,奔赴新征程,为谱写高质量发展新篇章而努力奋斗。集团机关人员、分公司和项目主要管理人员及所属杭安公司、杭构集团、广通劳务公司主要管理人员共计400余人参加了会议。

会议由集团公司党委书记、副董事长郑育辉主持。集团公司总经理宋志刚、杭安公司总经理孟功乔、杭构集团总经理周永元、集团公司总经理助理兼广通劳务公司董事长赵彪分别作了年度工作报告。会议还安排了年度先进代表发言,并表彰了2017年度集团各项先进。会议最后,集团董事长来连毛作了重要讲话。

会议伊始,由集团宋志刚总经理向全体与会人员和职工代表作工作报告。回顾2017年,继改善增后,在环保风暴、四库一平台、资质放开等外部挑战下,集团仍逆势上扬,2017年实现产值72.7亿元,同比增长10.8%;完成新承接业务量77.24亿元,同比增长25.6%;实现利润总额7400万元。2017年,集团继续贯彻了“大项目、大市场、大基地”的发展方向,在杭州主城区先后承建了造价2.26亿元的杭氧老厂房项目(该项目是集团首次借助BIM技术进行技术标编制并成功中标的项目)、造价1.36亿元的杭政储出[2016]13号地块商务楼项目、造价2亿余元的杭州云溪致善项目,并与绿城房产达成良好合作关系,继柳郡二期后顺利承接四期工程。在专业化市场中,钢结构分公司在2017年杭州市场钢结构项目中占据了“半壁江山”,市政分公司不仅承接了公司历史上首个超亿元的市政项目,还成功进入了厦门市场。在杭分公司,2017年新承接业务量达到21.8亿,创历史最好水平。

集团积极寻求新经营模式的突破,不断完善企业内部管理工作。2017年9月,集团获准列入“杭州市工程总承包试点企业名单(第一批)”,为运行EPC项目取得了“通行证”。2018年集团一方面要继续加大对PPP、EPC等经营模式的开拓力度,另一方面要通过管理平台的建设、项目管理系统、BIM+PM、BIM+物联网等互联网技术的应用,抓好标准化管理,推动信息化管理,创新多种融资渠道,保持骨干人员稳定性,确保企业“十三五”规划的顺利推进。

随后,杭安公司总经理孟功乔在其工作报告中指出,在2017年杭安公司承接工程中,工业市政类项目占40%,公用建筑类高级民用安装项目占60%,实现向工业化转型的大目标,并逐步打开了苏州、嘉善、济南等区域市场。可喜可贺的是,公司参建的杭州国际博览中心项目荣获建筑业中的奥斯卡——“鲁班奖”。2018年公司将继续积极开拓省外市场,跳出“只做安装”的理念,尝试参与如余热发电、污水处理等节能环保类项目或“投资+建设”的新模式,在EPC、PPP、BOT项目中与合作单位抱团发展。2018年,公司将成立PC件安装施工专业分公司,深化BIM设计能力,积极涉猎建筑工业化领域。杭构集团去年已早一步踏出工业化转型步伐,杭构集团周永元总经理表示2017年11月底,仁和基地首条建筑PC构件生产线已投入生产。杭构集团在逆势中抢抓城市基建市场发



展的机遇期,贯彻“转向地铁经济”战略,生产逐步向“智能化”、“绿色化”、“科研成果产业化”方向发展,在运营管理能力提升的持续推进下,公司获得了新突破,2018年杭构将继续围绕“建筑工业化转型”来寻找新发展。广通劳务董事长赵彪在报告中强调,公司将继续稳定现有市场规模,及时调整经营理念,努力开拓新市场,强化管理机制,规范精细管理,实现“多元化经营格局,各业务板块齐头并进”。

工作会议上,集团公司技术质检部经理路利锋、钢结构分公司经理詹根华、杭安公司项目经理陈祥根和杭构集团建工建材王瑞栋作为先进代表分别就技术管理、人才培养、经营拓展、项目管理、转型升级等方面进行了经验分享,他们坚持不懈、不忘初心的精神值得被推广和学习。

会议最后,集团董事长来连毛发布了题为《领悟新思想 奔赴新征程》的重要讲话。来董事长首先肯定了集团2017年的四个“小突破”——经营“小突破”;自主经营能力增强。2017年,集团本级和子公司在“量”和“质”上都有了明显提升。企业参与公开招标的项目明显增多,中标的项目也增多了,而且大多是一些品质优良的大项目、优质项目、标志性项目。项目管理“小突破”;物资集采平台上线。2017年,集团真正实现了“互联网+供应链”的上线运行,通过物资集采平台实现了从招投标管理、合同管理到资金收支管理、成本管理、资料管理等全过程数据的采集和记录。未来要进一步发挥好物资集采平台的互联网优势,压缩贸易环节,加快周转效率,实现企业降本增效。技术能力“小突破”;BIM技术在项目中应用。“互联网+BIM”是建筑业“互联网+”时代的核心路径。今年,集团组建了BIM团队,引进了鲁班BIM平台,开展了多次培训,积极进行知识储备。BIM技术以数据资源为支撑,结合技术手段和平台架构,能更精准地满足用户需求,提高效率、降低成本,催生专业化分

工,促进效率的提升,实现建造过程、管理模式、发展模式三方面的升级。党建“小突破”;打造“红色·匠心”金品牌。2017年,我们对项目党建进行了提炼,归纳出了“红色·匠心”的党建品牌,总结了一套深入开展项目党建的机制,并在各重点项目进行铺开和推广,“支部建在工地、党建深入现场”,把党建阵地真正深入到基层一线去。

“稳中求进”“高质量发展”是2018年发展的主题词,靠什么去实现?就要靠“解放思想,负重奋进,自加压力,争取突破”,简单来讲就两个动作:“想明白,干到底!”。

针对2018年的工作,来董事长先提出了两个问题,人生的意义是什么?人生的目的在哪里?答案是直击人心的八个字:提升心性,磨练灵魂。“全神贯注于一事一业,拼命努力,持之以恒,精益求精,人在这个过程中,灵魂自然而然获得净化,形成其厚实的人格。”“不必脱离世俗,工作现场就是最好的磨练意志的地方,工作本身就是最好的修行,每天认真工作就能塑造高尚的人格,就能获得幸福的人生。”这是稻盛和夫的《活法》,但是也应该是每一个职场人应该想明白的“活法”。

想明白使命与责任。杭州建工走过了风风雨雨近七十年,在位在岗的每一天,每一个杭建人都是为使杭建发展得更好这个使命和这份责任而全神贯注工作。

想明白努力干事是受尊敬的。“第一个吃螃蟹的人是勇士!螃蟹有人吃,蜘蛛也一定有吃过,不过不好吃,所以以后就不吃了。”所以我们要感谢那些冲锋在前的干部,向为了企业改革冲锋在前跌打滚打的人致敬,支持为企业拼搏的战士和强者,即使有挫折也是积累经验的一种方式。

想明白管理和服务都是致力于提供解决方案的。管理应该顺势而为,体察各方需求,解决现实问题的。服务,让他人受益,就是让公司受益。管理和服务,最终都是为了让组织运转得更

为流畅高效。所以,要用服务的理念实施管理,用管理的方法提供服务。

想明白整体与局部、长远与眼前、发展与风险防控这几个关系的处理。管理人员必须要站上一个更高的层次来分析问题、处理问题,要看跟上游、下游有没有都衔接好,这样,公司才能称之为一个组织。管理人员也要做好工作规划,做好系统优化,而不是时时救火。趋利避害,这是本性,但做企业不能一味趋利避害,关键是要做好风险管控,守住底线。

想明白了这些,就要行动起来干到底了。怎么干?2018年的关键词是“平台”。

经营平台集聚化。做好大客户维护与回访工作,加强与之联系,把分散的经营信息归拢到经营平台上,让经营者真正站在战略发展的层面来处理这些信息。信息集聚需要产业链上各个专业的配合,包括杭安、构件和广通劳务等各公司的协作。

技术平台体系化。技术“软”“硬”两方面,包括技术人才和技术能力。技术委员会、省级技术中心、内训学校,集团公司的载体是丰富、立体的,技术管理人员要进一步解放思想,自加压力,发挥好平台的作用,利用好互联网+的技术,向外多学习。

项目管理平台精细化。通过月检、季检、巡检,发挥过程控制作用,形成PDCA闭环,并让项目的计划、执行、检查、反馈各个环节的信息都在信息一体化平台留下记录。

资金平台项目化。资本的魅力在于无穷大,但是资本往往是有限的。集团总量在不断扩大,对资金平台的要求也越来越高。我们可以在法律法规认可的框架下,尝试项目资金的众筹管理,通过试点推广,来突破项目的融资瓶颈,为企业发展开拓一条新的道路。

人力资源平台纵深化。“四库一平台”上线以及人员稳定性下降等都给企业的人力资源管理工作提出了新的挑战。除了继续加大人员招聘和引进力度,提前储备,加强配置之外,我们还要对“人证合一”工作有充分的、体系化的制度设计与人员保证方案;并要把现有项目人力资源纳入信息平台管理,让各单位实时掌握用证和用人情况,更合理地配置项目人员。

细分专业市场平台扩大化。建筑行业产业链各专业之间的细分与整合发展成为必然的趋势。2017年集团钢结构、市政等专业市场成绩抢眼,要继续做大做强,把细分市场做成优势市场。杭构要抓住先发优势,继续稳扎稳打管片建设、装配式PC构件建设;杭安公司也主动成立了装配式建筑PC件安装的专业分公司;广通劳务公司,要开始新一轮项目责任制管理模式优化,梳理作业人员数据库,把优质班组和骨干作业人员逐步转化为产业工人。细分专业市场,要与房建业务分工协作,相信产业链较为完整的杭州建工,是在行业当前趋势下有所作为的。

十九大报告凸显了四个新:“新时代、新使命、新思想、新征程”。在这样的大背景下,建筑行业新时代也已经开启,互联网、新经济、新技术、产业化等重大浪潮冲击着我们的基业,也冲刷着我们的思想。来连毛董事长最后号召大家:2018的每一天,我们都要付出真挚的努力、认真的思考、不懈的工作、扎实的行动,去品尝工作的真味,去领悟管理的真义,用新思想武装我们的头脑,共同奔赴我们的新征程! (综合办 赵文琪)

建筑工业化集结号已吹响! 首批浙江省建筑工业化示范企业发布! 集团成功入选!

2月26日,农历新年伊始便传来了令人振奋的喜讯,集团成功入选第一批浙江省建筑工业化示范企业名单,全省仅27家。浙江在线、新浪浙江、今日头条等媒体均对此进行了报道宣传。

党的十九大报告指出,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,随着我国新型城镇化的逐步推进,“一带一路”战略的落地,建筑业迎来了全新的变革时期。建筑工业化已是企业转型的必然选择。

杭州建工集团下设9个直属分公司,控股杭州市设备安装有限公司、杭州建筑构件集团有限公司、杭州广通劳务承包有限公司3家子公司,拥有建筑工业化产品的技术研发、生产、吊装、加固等全过程施工管理能力的完整产业链,具有得天独厚的优势实现建筑产品节能、环保、全生命周期价值最大化的可持续发展的新型建筑生产方式。

近年来,集团也是深刻意识到转型升级的必要性,积极开展建筑工业化体系探索,将推进新型建筑工业化作为集团“十三五”重点工作内容,并制定推进新型建筑工业化实施方案。

2016年,集团建筑工业化产业基地——

杭州建工建材有限公司仁和生产基地被列为杭州市新型建筑工业化示范生产基地。同年,基地开展生产线更新升级。目前,基地占地173亩,拥有资产2.6亿元,基地PC部品预制生产线已建成投产,采用固定窑炉自动流水化生产线,既可以生产剪力墙、叠合板等PC构件,也可兼容生产管片、检查井等其他类构件,具备1.5-3.5个循环/天的柔性调节生产能力,年产能达10万立方米,能满足预制率30%的建筑面积100余万m²。



图:仁和生产基地PC生产线

2017年集团被评为浙江省省级企业技术中心,并正与浙江广厦学院搭建校企合作办学模式。同时,集团依托省级企业技术中心和内

训学校平台,大力开展建筑工业化技术培训10余次,受训人员近200人(次),为推进装配式建筑建设储备技术人才。

目前,集团正开展建筑工业化住宅项目2个、公建项目1个,分别为:杭政储出[2017]3号地块一期商品住宅项目(建设规模166867.88m²,单体预制率30%)、杭政储出[2017]3号地块二期商品住宅项目(建设规模60868.70m²,单体预制率30%)、德清县城东邻里中心工程(建设规模20969.56m²,工业化率不少于15%)。

以中标项目为突破口,为整合优势资源,抱团出击,搭建从技术研发、PC预制、施工管理一体化的项目实施模式,3月1日,集团召开建筑工业化项目实施联席会议,集团来连毛董事长、郑育辉副董事长、宋志刚总经理等高层领导出席,杭构集团总经理周永元、杭安公司总经理孟功乔、杭州建工建材公司总工程师王瑞栋等相关领导参加了会议。

在会上,来董事长表示2018年集团工作的重中之重就是做好建筑工业化转型,此次会议的任务就是要讨论如何把工业化落到实处,并表达了集团对建筑工业化改革的决心。首先,各个公司要在观念上做出改变,提

高认识,调整战略布局,充分利用集团资源优势,抱团发展,抢占建筑工业化先机,要有突破一切困难的决心,确保集团工业化进程的稳步前进。其次,项目的实施过程中,各个公司要以战略高度的层面介入到项目施工管理过程中来,各公司要进行充分的市场调研和学习,熟悉装配式建筑的各个流程,对工作面进行详细的划分和设置,以实现各参与方的无缝对接。三是要不断总结实施经验,为下步的工作不断累计知识财富与核心竞争力。会议还提出将成立工业化推进领导小组,确保后续工作的落实。

建筑工业化,通俗地讲就是“像搭积木一样建房子”,这样的建造方式,无疑是在向传统建筑方式“叫板”,更是在挑战传统建筑观念。装配式建筑,节能环保,是传统建筑的转型升级版,同时在建筑精度上也有很大的超越。杭州建工不惧挑战,顺应行业发展趋势,紧抓政策红利,踏上装配式建筑工业化制造迎来的黄金发展机遇期,在创新中不断提高推动企业核心竞争力,不断实现生态装配式建筑技术的新突破,为中国建筑业转型发展寻找新出路,为推动建设“绿色中国梦”而不懈奋斗。

(综合办 赵文琪)

内容提要

新春工作会议董事长讲话
—— 详见第 05 版 >>>

总经理年度工作报告
—— 详见第 06 版 >>>

2017 年度各类先进名单
—— 详见第 08 版 >>>

2017 年度绩效优秀员工展示
—— 详见第 04 版 >>>

集团各类春节慰问活动
—— 详见第 03 版 >>>

2018 新春团拜会
—— 详见第 03 版 >>>

技术创新要极致 协同发展出实效 ——杭构集团召开 2017 年度职工技术创新(五小)成果发布会

室外瑞雪纷飞,室内热情高涨!2018年1月31日,杭构集团2017年度职工技术创新(五小)成果发布会在凤起饭店十楼会议室召开,会议旨在积极推动职工技术创新工作,激发职工立足岗位建功立业,培育公司高技能人才,表彰职工在企业创新发展、节能减排、环境治理、产品质量、安全生产、先进工艺、科学管理等方面取得的技术创新(五小)成果,使更多员工了解职工技术创新(五小)成果进展,促进技术成果转化。会议由杭构集团工会主席、职工技协组长吕翔主持,杭构集团党政工团负责人、公司高层领导,基层各单位行政负责人、工会主席、职业技能带头人、创新成果项目主创人员、职工技协组成员等31人参会。

与往年不同,为更好地总结与评价创新项目成效,2017年度职工技术创新(五小)成果发布会由各项目主创人员现场展示成果的基础上特增设了相关主创人员的演讲评选环节,经评审小组专业评定(占总成绩的80%)与现场演讲打分(占总成绩的20%)综合评定,最终评选出优胜成果。发布会当天上午,杭构集团技协评审小组首先对各主创人员的成果项目进行了逐一打分,结合发布会下午现场演讲评选,最终杭构·建工砼公司的成果“污水回用系统、污水用量对混凝土的影响”以综合成绩94.69分独占鳌头,杭构新材公司的成果“聚羧酸系减水剂在管桩混凝土中的应用”和杭构·砼二分公司成果“自制脉冲式除尘器”分获二、三等奖。

发布会上,杭构集团总工程师相玉成就本次技术创新(五小)成果评选结果进行了宣布,同时



他对技术攻关项目作了逐一点评,他希望各单位能够借助开展技术创新、五小活动等各种形式的技术攻关平台,推动企业技术发展,也希望接下来能有更多、更好的自主创新项目在下次成果发布会上发布。杭构集团党委书记、工会主席王红霞也作了总结发言,她回顾了公司2012—2017年度技术创新(五小)成果,成果数量以及涉及范围均是上升趋势,成效显而易见。会上,结合技协工作的三个特点“立足岗位、专攻有术”、“聚焦发展、降本增效”、“踏实留印、传承品牌”与会人员进行探讨。她提出,2018年要把“培育匠心、拥抱变化”作为职工技协的工作方向,全体与会人员要一如以往、不忘初心,继续努力推进五小活动,以“培育匠心”为落脚点,以“拥抱变化”为源动力,在变化中寻求提升,特别要注重品质的提升,把职工五小创新活动做得更加极致,精益求精,传承杭构品牌。最后,杭构集团总经理周永元作了重要指示。周永元总经理充分肯定了职工技术创新(五小)成果对企业降本增效、挖潜改革中起到的积极作用,并就下一步如何做好技

术创新工作提出了要求。他指出,杭构集团各单位领导要高度重视技术创新工作,扩大技术创新工作范围,在企业中形成自主创新的良好氛围,助推企业持续发展;杭构集团各单位也要加强协同合作,将相关成果融合在一起,提升技术创新实力,使项目发挥出最大成效。针对技术创新怎么做?周总认为,在现有资源的基础上,以成立研发中心的形式,集中各企业技术力量,开展前瞻性研究,引领企业发展。

小发明、小革新、小创新都是杭构职工大智慧的结晶。近年来,杭构集团工会和职工技协配合公司行政努力搭建平台,充分发挥公司大学校的作用,在职工中大力开展职工竞赛,深化技能培训、技能比武、技能帮带,技能激励了职工素质提升工程。2012年至今,杭构集团职工技术创新(五小)项目卓有成效,从地铁地下咬合桩用SP503超高效减水剂、房屋建设混凝土抗裂问题研究到地铁同步注浆外加剂的研发及应用,从搅拌机发动机水箱假开锅快速修理法、管片短驳运输车到搅拌机砼出料口及一体化车辆冲洗改造等等38项小创新有心又有型。38项成果中,其中4项获浙江省科学技术进步奖,4项获杭州市职工“五小”创新成果,1项杭州市职工优秀技术攻关项目,8项获杭州市建设系统职工优秀技术攻关项目。接下来,公司将继续再接再厉,将技术创新做到极致,协同发展出实效。正如杭构集团“工匠精神”最佳微语录所说,“拼全力,做极致,精益求精,在建筑业铸就精品‘杭构’;守寂寞,耐枯燥,精心智造,用混凝土构筑立体都市。”

(杭构集团 简报记者)

集团受国家税务部门推荐 拍制杭州电视台财经节目

随着网络科技的不断发展,国家税务部门与时俱进,将税务系统和互联网科技相结合,推出“电子税务局”系统。近日为不断扩展电子税务局推广应用范围,各地区税务局积极开展宣传推广工作。杭州建工集团作为纳税信誉A级企业,被西湖区地税局推荐接受专访,配合此次“电子税务局”宣传工作。此次采访已在2018年2月1日杭州电视台综合频道《财经第一线》节目中播出。



在采访中,集团财务部根据日常操作的体验,从两大方面阐释了“电子税务局”的便捷之处:一是电子税务局整合了围地税流程,并且和其他部门产生了互动。以前企业办理银行扣款协议,需要国税和地税分别签订一份纸质协议,银行企业税务局之间要跑6次,现在有了电子税务局和银行挂钩,就能在网上一键解决,不用来回奔波。二是以前纳税申报国税申报系统和地税申报系统

分开,单向系统不能互相兼容,并且上申报的时候,不能连接外网,每次申报都十分繁琐。现在有了电子税务局,将国地税申报系统结合在一起,大大提高了工作效率。电子税务局的上线可以推动互联网创新成果与税收工作深度融合,促进纳税服务进一步便捷普惠,形成线上线下融合、前台后台贯通、统一规范高效的网上办税平台,为税收现代化奠定坚实基础。杭州建工将继续自觉履行纳税义务,合理做好纳税筹划,依法纳税,主动承担社会责任,为国家的服务与治理提供保障。(财务部 陈淑颖)

集团开展 BIM 技术应用培训讲座

随着 BIM 技术的不断发展,在 BIM 概念催生的新兴市场上,众多的国内外软件公司开始入局,推出自己的 BIM 软件产品,抢占市场。目前活跃在中国市场的 BIM 软件厂商就包括了美国欧特克、上海鲁班、广联达、杭州品茗、PKPM 等 20 余家软件厂商。

在众多软件厂商推出的各类 BIM 软件中,如何选择合适的 BIM 软件,可以说是 BIM 应用的第一步。

2018年1月31日下午1:30,在集团9楼会议室,集团技术质检部特邀中国建筑科学研究院浙江分部的技术主管费益锋开展 BIM(机电安装)培训讲座,主讲 Rebro 莱辅络软件运用。集团技术质检部、青年员工、BIM 爱好者参加了本次

培训讲座。REBRO(莱辅络)是一款专门为建筑机电设备专业开发的 BIM 软件,应用于建筑机电工程的三维设计。相比于市场上其他的建筑机电设备建模软件,REBRO(莱辅络)在操作的便捷性、材料库的丰富性、作图的精度性上有着明显的优势。除此之外,对于优化好的模型 REBRO(莱辅络)可以一键生成加工图,出具供工厂加工制作的加工图,这项功能可以推进装配式作业在建筑机电方面的落地实施。

通过本次培训讲座,参加培训讲座的各位同事对机电专业 Rebro 软件有了新的了解、新的认识,也为之后的工作提供了新的想法和思路。(技术质检部 余江)

新春大联欢! 杭安公司召开岁末生产会

2018年2月2日,杭安公司二月份生产例会在五楼会议室召开。公司董事长连毛,党委书记、总经理孟功乔,中高层管理人员,分公司主要负责人、项目经理等参加了会议。会议由公司副总经理朱浙军主持。

会上各分公司负责人、项目经理汇报了各单位近期施工进度、安全生产、工程结算、资金计划、春节假期安排等方面的工作。副总经理杜育汉指出,一年来由于各分公司经理、项目经理有较强的自律意识和责任意识和风控意识,使得公司风控工作平稳有序,为公司健康发展提供了强有力的保障,希望大家2018年一如既往、再接再厉,在生活、工作方面再上一层楼。

副总经理朱浙军强调,分公司、项目部要抓紧落实资金收支工作,以免产生不必要的麻烦;同时要求春节加班的项目部,项目负责人必须亲赴现场,加强管理,确保安全生产。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔指出,公司2017年取得了较好业绩,首先感谢董事会的信任,感谢中高层管理人员、项目负责人及全体员工一年来的辛苦努力,并预祝公司2018好运相伴,再创佳绩。

杭安公司董事长连毛对杭安公司2017年的成绩给予了充分肯定,并对2018年的总体布局提出了要求。

一、肯定成绩,以归零的心态规划布局

2018年,杭安公司全面完成了董事会下达的年度任务目标,无论是主要经济指标,还是工程质量、技术创新、社会荣誉等方面均取得可喜业绩,并在集团的年终考核中名列前茅,充分发挥引领作用。站在2018年的起点,成绩已属于过去,公司要以归零的心态,谋划2018。

二、创新理念,扩展业务市场。(一)突破固有模式,如探索项目股份制,把信息、人脉、技术、资金等各类资源整合起来,相互合作,共同开拓经营。在创新经营模式的同时,要利用公司的资源优势,大胆开辟新市场,提早布局,主动出击,勇敢尝试 EPC、PPP 模式,与合作单位抱团共同发展。

(二)两条腿走路,高级民用、工业安装齐发力。杭安公司在高级民用安装方面有相对优势和竞争力,经过几年来的发展,工业安装项目的比重也在逐年增长,无论是工业项目总量还是项目单体工作量都在不断增加。随着建筑工业化及大力发展装配式建筑等政策的推行,杭安公司计划成立装配式建筑 PC 件安装专业分公司,这将为工业安装和高级民用安装的无缝对接奠定基础。

三、整合资源,完善多个平台。(一)经营平台集聚化。公司做大做强与经营平台的完善是密不可分的,所以要把零散的经营资源系统地全面地整合起来,做好客户的维护与

回访工作,抓住重点,做到全覆盖。(二)技术平台体系化。依托互联网+,把分公司、项目部结合起来,将技术方案发布在相关平台上共享,技术人员互相学习与借鉴,该举措具有很强的针对性和有效性,有利于提升技术人员的专业技能。

(三)管理平台信息化。把精细化管理与大数据分析相结合,做精做强,做出自己的名片,打造出有特色的杭安品牌,在行业发展中独树一帜。

(四)人力资源平台纵深化。杭安公司拥有一大批原生态的、与公司共同成长的项目经理和管理队伍,这是一笔宝贵的财富。随着“四库一平台”建设的不断推进及企业业务量的稳步增长,对人才需求量也同步增加,杭安公司要在人才的引进、培养、储备方面进一步加大力度,找准方法,换位思考,珍惜人才,为企业发展提供不竭的人才动力。

会议最后,来董事长对杭安公司2017年取得的成绩表示祝贺和感谢,并希望公司2018年再接再厉,开创新成绩。

会后,公司在新城中城酒店举办了2018年团拜会,杭安人欢聚一堂,暂时放下工作和压力,大家开心地举杯共饮,共庆新春佳节,特别是抽奖环节,为热闹的团拜会激起了一层浪花,祝福声、感谢声、欢笑声交织在一起,满屏幸福与祥和。(杭安公司 简报记者)

高高兴兴回家过年 我为安全代言

2月10日一早,杭构集团党委书记、工会主席王红霞专门赶赴杭构·建工砼公司对浇筑拱谢路及检修设备的一线员工进行慰问。

公司的必经之路拱谢路道路年久失修,已严重影响了公司搅拌车的出入。为确保来年生产顺利开展,经生产、经营等部门与工地积极沟通,通过合理安排生产任务,克服了过年前生产任务时间紧、任务重等困难,并于2月6日开始停止对外供应混凝土,杭构·建工砼公司利用节前生产空档,开始对年久失修的拱谢路进行大修,并同步启动春节设备检修计划。

期间,一线员工不畏严寒、不辞辛劳,干劲十足,基本每天都干到深夜,提前完成了修路与设备检修计划。现在大家看到宽敞明亮的新马路,满心欢喜,都高高兴兴的开始准备春节回家事宜。(杭构集团 洪文贵)

近期,杭构·建工砼公司开展“为自己的安全负责”活动,在安全承诺 KT 板上,不少同事都郑重的签上了自己的大名,我为安全代言!同时为全员发放新年福,恭祝大家新春快乐!

(杭构集团 简报记者)



杭安公司工会召开年度工作会议

2018年1月26日下午,杭安公司工会在龙井路76号茅茶园召开年度工作会议,工会委员、工会主席、经审委员、女工委员、团委书记等参加了会议。会议由党委副书记、工会主席孙毓泉主持。

会上,孙主席通报了公司工会2017年的主要工作内容,并就2018年的工作提出了工作设想及思路。随后,会议还讨论了部分福利待遇暂行暂行规定,会费调整,集体合同、工资集体协议到期重新修订等事项。

围绕以上议题,大家畅所欲言,各抒己见,认真地提出了各自的意见和建议。孙主席指出,工会工作要在党的领导下,坚持服务大局、紧紧围绕企业中心任务;坚持面向基层、服务全体职工;坚持解放思想、创新工作思路,更好地发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用,更好地发挥职工群众主力军作用,更好地团结和动员广大职工为企业发展建功立业。(杭安公司 简报记者)

光荣榜

近日,集团荣获广厦控股颁发的2017年度成长潜力奖、党建先进奖,杭州建筑构件集团有限公司荣获创新突破奖;市城投公司授予集团2017年度城投系统专项工作先进单位——经营效益显著单位称号。(本报编辑)

近日,杭州市建筑业协会、杭州市建筑装饰行业协会通报表彰了杭州市工程建设质量管理优秀企业,杭安公司严格质量管理,工程创优成果显著,名在优秀企业之列。(杭安公司 简报记者)

杭安公司坚持实行技术创新,致力于新工艺、新设备、新技术的立项、开发、引进和应用工作,积极开展各项科研课题,引导技术管理人员技术创新,公司申报的“罐内防腐操作平台”于近日荣获杭州市建筑业科技创新成果奖二等奖。(杭安公司 简报记者)

根据浙江省精神文明建设委员会《关于公布浙江省文明村镇、文明单位复评结果的通报》(浙文明[2018]3号)文件,杭州建工集团和杭州建筑构件集团有限公司继续保留浙江省文明单位荣誉称号。(本报编辑;杭构集团 简报记者)



瑞犬迎新春 送福享团圆

——杭州建工集团举办新春团拜会



2月8日下午杭州建工集团2018年新春工作会议圆满结束,与会集团机关人员、分公司和项目部主要负责人及所属杭安公司、杭构集团、广通劳务公司主要管理人员一行400余人会后赶赴酒店参加了集团新春团拜会,大家欢聚一堂,共贺新春佳节。

金鸡鸣喜辞旧岁,瑞狗踏雪迎新春。首先,集团宋志刚总经理向参加团拜会的各界代表及长年奋战在一线的工作者,表示崇高的敬意和诚挚的慰问。随后,来连毛董事长和宋志刚总经理向与会全体进行了祝酒词,新春团拜会在一片热闹祥和的氛围下正式拉开了帷幕。

集团近几年秉持“大项目、大基地”战略,“走出去”步伐稳健,项目部更是遍布全国,河南分公司、俞国栋项目部、杨伟康项目部等外地项目一线现场的人员路途遥远不能亲临团拜会现场,便纷纷送来了



祝福视频,表达对集团的感谢以及2018新一年的目标和期许。

团拜会上,集团郑育辉副董事长还向2017年青年员工学分制评比中获奖的同事进行了颁奖。自集团青年员工学分制管理正式启动后,青年员工培训考证的热情高涨,前后共有两百余名青年员工参与到学分申报热潮中,相信有此激励,将会涌现出更多热爱学习、参与学分申报的小伙伴,伴随着不断穿插的抽奖环节和送“福”字环节,整个现场充满了祝福和欢笑。

古语云:无酒,何以逢知己;无酒,何以壮行色。玉狗迎春,2018建筑行业的新时代已经开启,我们肩负着新的使命,新的一年杭建人领悟新思想,共同奔赴杭州建工新征程!

(综合办 赵文琪)



图:来董董事长和宋志刚总经理向全体参会人员敬酒



图:各一线项目部送上新年祝福视频



图:2017年度青年员工学分优异代表颁奖



图:三等奖颁奖

迎新·送温暖

寒冬里的暖 ——集团党委慰问胥口镇灵苑村困难村民



数日来的持续低温,着实让南方人感到了寒意。2月6日上午,集团党委书记、副董事长郑育辉一行,来到胥口镇灵苑村,上门慰问10户困难村民。每到一户,郑书记都亲切询问村民的身体状况和家中情况,了解目前存在的困难,有好几户困难村民都是90岁以上的高龄,他们大多行动不便,生

活不能自理,也没有良好的医疗条件,一直依靠低保艰难度日,郑书记分别为他们送去了慰问金和微心愿礼物。此次慰问实实在在给困难村民们带去暖意,让这个冬天不再那么寒冷,同时也祝愿他们能过一个平安、祥和的春节。

(综合办 李雯)

集团及下属子公司为“春风行动”献爱心

扶贫帮困是中华民族的传统美德,是中华民族强大的凝聚力和亲和力的具体表现,是全社会的共同责任。为积极响应市建委、市城投集团开展2017年“春风行动”的号召,集团用实际行动为困难群众送去温暖、送去春风,本次款项由公司捐

款,共计10万元,其中集团本级捐款4万元,杭构集团和杭安公司捐款2.5万元,广通劳务公司捐助1万元。同时杭构集团在下城区武林街道“春风常驻武林 爱心温暖人间”慈善资金募集活动中捐款2000元。

(本报编辑)

杭安公司召开老干部迎新春座谈会

新春佳节来临之际,公司于2月6日邀请部分离休干部和退休的原公司级领导一起座谈,喜迎新春佳节。公司部分高层管理人员与老干部在会议室亲切交流座谈。

党委书记、总经理孟功乔首先对各位老领导、老干部的到来表示热烈欢迎,问候了他们的身体状况和近期生活状态,热情而亲切地与大家聊起了家常。孟总表示,看到各位老领导身体健康,精神抖擞,发自内心的高兴。随后他向大家通报了公

司2017年的主要生产经营情况,2017年经过公司上下的不懈努力,取得了良好的成绩,全面完成了董事会下达的主要指标。与此同时,孟总也请各位老领导放心,公司经营班子一定会拧成一股绳,带领全体员工全力以赴为企业发展而奋斗。

各位老领导对公司2017年所取得的成绩表示充分肯定,希望公司在新的一年里鼓足干劲,开创新的辉煌。

(杭安公司 简报记者)

杭构集团开展春节前走访慰问“送温暖”活动

2月4日上午,杭构集团党委书记王红霞、总经理助理吕翔等一行4人来到公司“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村走访慰问看望慰问了村里困难群众,为他们送去慰问品、慰问金和节日祝福。

走访中银峰村党总支书记、村委方主任就银峰村2017年工作进展、取得的成绩及未来的规划做了介绍发言,对杭构集团在结对帮扶银峰村以来所做的工作表示感谢。公司党委书记王红霞代表杭构集团在新春佳节即将到来之际,向各位领导及银峰村全体村民拜个早年,祝愿银峰村发展越来越好!她表示,在学习结对村发展好经验、好办法实现双方双赢互利共同进步的同时,杭构集团会全力以赴地做好对银峰村的结对帮扶工作。

在随后走访慰问4户村里困难村民的过程中,王红霞书记和困难村民亲切交谈,



询问他们的身体和生活情况,鼓励他们增强战胜困难的信心和决心。送去的慰问金和慰

问品为困难村民过一个祥和美满的春节增添了一份温暖。

另讯:2月10日一早,杭构集团王红霞书记专门赶赴建工对浇筑拱谢路及检修设备的一线员工进行慰问。

年初,公司为了确保2018年各项任务的完成,经生产、经营等部门与工地积极沟通,通过合理安排生产任务,克服了过年前生产任务时间紧、任务重等困难,于2月6日停产,开始对年久失修的拱谢路进行大修,并同步启动春节设备检修计划。

期间,一线员工不畏严寒、不辞辛劳,干劲十足,基本每天都干到深夜,提前完成了修路与设备检修计划。现在大家看到宽敞明亮的新马路,满心欢喜,都高高兴兴的开始准备春节回家事宜。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司第二党支部 开展新年第一次党员固定日活动

2018年1月19日,杭安公司第二党支部在会议室开展新年第一次党员固定日活动,会议由支部书记杨国君主持。

会议主要有三个内容,一是学习观看了《习近平治国方略之中国这五年第二集大国治理》,二是支部书记带领大家一起学习《十九大党章修正案学习问答》中的部分内容,一字一句铿锵有力地解读,使得每位党员同志更能深刻感受到党章修

正的重要性和必要性;三是观看小短片《十分钟带你学十九大精神》,短片归纳总结了十九大的精髓,学习起来一目了然。会后大家就本次会议内容展开了充分讨论。

每月党员固定活动日是每位党员心中不可或缺的党员义务,不到两个小时的学习时间更能激发党员心中的入党初心和爱国热情,这正是党员活动的意义所在!

(杭安公司 张丽芳)

杭构机关党支部与机关工会联合举办 “我与公司同行·新年新气象”活动

在2018年立春及农历春节来临之际,杭构公司机关党支部与机关工会于2月3日联合举办了“我与公司同行·新年新气象”迎新登山暨机关支部党员主题党日活动,以加强机关支部室文化建设,丰富节前员工文化生活,提高机关支部党员“固定活动日”活动学习效果。周六上午,机关党员职工14余人在西湖边少年宫广场集合整装待发,九点整大家一同踏上了“登保傲山”之旅,登山活动让大家在工作之余放松心情、亲近自然。在活动路线上,机关党员、职工还参观了杭州市“五四”宪法历史资料陈列馆(栖霞岭馆区),结合2月党员固定活动日学习“党的十九屆二中全会公报”内容,加

深了学习印象,提高了学习效果强化了党员、员工在工作中贯彻“依法治企,规范运营”观念。

(杭构集团 简报记者)



杭安公司开展节前慰问工作

2018年1月31日至2月5日,杭安公司党、政、工、团一起慰问走访了生病的离休干部、退休的省市级劳动模范和优秀共产党员、患重病的在职职工等人员,为他们送去了节日的祝福。

2018年2月8日上午,带着杭安

公司浓浓的关爱,公司党委副书记、工会主席孙馥泉和人力资源部经理尚海亮来到社区结对困难家庭唐海云老人家中,送上了新春祝福,并带去了慰问金和慰问品。

(杭安公司 简报记者)



集团本级 2017 年度绩效优秀员工展示

根据各部门、分公司、项目部评定,考核领导小组审核,集团本级 2017 年度绩效考核共有 3 名员工获评“特优”,41 名员工获评“优秀”。现挑选部分获评“特优”、“优秀”员工进行展示。

陈淑颖

财务部综合管理会计

2016年7月入职杭州建工集团财务部以来,我在同事和领导的支持和帮助下,按照公司要求积极做好月度季度附表、相关业务凭证、税金对账等工作。目前主要负责机关税金方面的管理工作,认真学习“营改增”税收制度改革的相关政策法规,严格按照增值税管理办法领购、开具、作废、缴销、认证、抵扣集团每月的增值税发票。

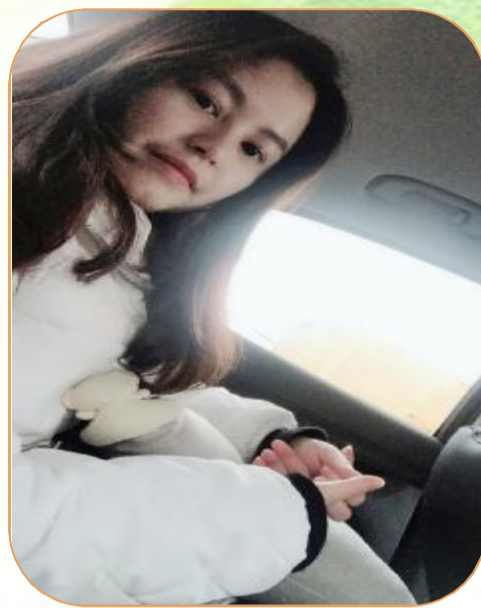
在今后的工作中,我将努力端正工作态度,强化自我工作意识,提高工作效率和业务水平,力求谨慎、仔细,避免不必要的差错。



马蔚青

财务部

出生于浙江省台州市临海市,毕业于中国计量大学经济与管理学院财务管理专业。于2016年3月进公司财务部实习,11月转为正式员工。迄今为止已工作了两年,主要工作是完成各月的记账、结账和账务处理工作。



吴涛

综合办公室

2014年7月毕业后入司工作,先后从事施工管理、外派挂职等工作。工作上敢于担当,有和气,存锐气,正视现实,努力上进。立足行业发展,勤于思考,能妥善协调好各项事务。学习上目标明确,坚毅果决,不轻言放弃。生活中,勤勉,懂得换位思考,富有同理心,尊重领导,团结同事。



张远翔

财务部

2014年进入杭建工集团财务部,主要负责外地项目的财务管理工作。在工作中,能做好一个优秀的“财务服务者”,及时详细地向分公司、项目部宣贯国家各项财税法规及公司各项财务管理制度,同时,能做好一个优秀的“财务监督者”,监督分公司、项目部各项财务活动的合法性、合规性,规避各类风险。作为一名青年员工,不忘向有经验的前辈虚心请教,三年来积累了项目财务管理的一些经验,业务水平也得到了显著提高。业余时间能够静心学习书本理论知识,积极备考会计类职称证书。新的一年,多实践、多思考,不断提升业务能力,从而为公司项目财务管理贡献智慧。



潘强

一分公司施工员

男,27岁江西上饶人,2015年7月毕业于中国地质大学长城学院工程管理专业,同年10月加入杭州建工大家庭。分别在丽水无水港、新昌万丰智慧工厂、富阳云栖改善项目从事现场施工管理岗位,工作期间勤奋好学上进心强,对待工作认真负责,善于沟通、协调,有较强的组织能力和团队精神;活泼开朗、乐观上进,有爱心并善于施教并行;不断提高自身的能力与综合素质。

在此万分感谢公司对自己三年来的栽培与厚爱,祝愿公司业绩蒸蒸日上!领导、同事身体健康,工作顺利!



鲍华钢

一分公司施工员

我是一分公司的鲍华钢,2016年7月进入公司从事施工现场管理工作。一直以来秉着虚心学习、脚踏实地的态度,与同事之间和睦相处、互帮互助的团队精神,让我在近两年的时间内成长迅速,各方面能力都有很大的提升。今后我更会用100%的热情和精力投入到工作中,积极进取勇于迎接新的挑战。



杨家威

二分公司施工员

刚进公司的时候我在彭埠安置房工程负责实测量工作,对建筑主体进行质量管控。让我学习到了什么叫做建筑行业。后来我转战绿城杨柳郡工程,在绿城杨柳郡我协助现场技术负责人对现场施工技术、质量进行检查及管理,并配合监理单位进行质量验收。进行现场施工进度的跟进及协调。

我觉得在公司中最重要的就是团结一致,以团队利益为主。在工作方面最重要的就是“效率”两个字。工作中要有耐心、细心,吃的了苦,那样才能做出一番成绩。“敬业忠诚,尊重沟通,诚信服务,并尽全力创造自己的价值!”



袁程远

造价分公司预算员

主要负责工程项目招投标,工程预算工作。进入杭建工5年来独立完成了包括住宅、教学楼、商业用房、厂房、道路市政工程、单独精装修工程等商务标编制、二次预算以及结算工作。在自己热爱的岗位上一直秉承着严谨、认真、细致的工作作风,在平凡的岗位上实现自我价值。同时深知技术无止境、学无止境,刻苦钻研业务、重视岗位技能训练,提高专业素养,考出了全国一级建造师证,今年被评为工程师。



何唯康

钢结构分公司施工员

2014年毕业于浙江建设职业技术学院,2015年经学校招聘入职本公司至今,现担任杭州建工集团有限责任公司钢结构分公司综合办公室合同管理员。入职第一年为“同方环境节能环保产业基地一期(1#-3#厂房)”项目实习,经半年后调入“重庆万丰奥威铝业有限公司-年产600万件铝合金车轮项目(一期300万件/年)”项目,主要参与钢结构施工过程的安全、生产、技术管理,后期曾单独负责杭外的多个小型钢结构项目,在项目期间未发生较大安全事故。在分公司本部期间,曾跟随工程科领导认真学习钢结构预算、图纸深化、构件放样等专业性技能。先担任办公室合同管理员,主要负责合同拟定、报审、管理等相关工作。



卢韬

市政分公司经营部

大家好,我是来自市政分公司的卢韬,主要从事招投标等经营类工作。自2009年大学毕业之后就进入了公司,到今年已经是第9年了。经历了应届生的稚嫩到毕业3.5年的迷茫,再到三十而立的成熟。市政这一大家庭给了我了解自己的平台,而到2017年,我也见证了分公司的小突破。分公司新承接的业务量超过了前两年加起来的总和。其中还承接了超1亿元体量的市政道路项目,这在分公司发展史上也属首次。这些成绩的得来同样也离不开上级领导和同事们的支持,在此,我衷心的感谢大家!

春雷响,惊蛰至,万物仿佛听到了发令枪响又开始新一年的生长。展望2018,“稳中求进”的高质量发展是发展的主题。如何与分公司一同发展,提升心性、磨练意志也是我的“2018”努力的方向,愿与分公司有更广阔的未来。



领悟新思想 奔赴新征程

——来董事长在新春工作会议上的讲话(摘要)

同志们：

下午好！“春节将至，在这里我首先向大家拜个早年，感谢大家在2017年里的辛勤劳动和辛苦付出，提前祝愿大家在2018年能百尺竿头，更进一步！”

第一部分 2017年工作点评

2017年是变革的时代，行业一项项政策革新出台，资质改革、信用建设、四库一平台上线、环保风暴等等，有些已经感受到了，还有些在慢慢的积累。像环保风暴一轮又一轮的展开，我们已经深切地感受到了，不然按照我们历年的水平，完成的指标还要高。几个大区域，河南、安徽、杭州受影响所损失的产值是巨大的，但在这样的环境下，我们还能保持水平。所幸，我们在2017年的新春工作会议上就提出要“突破自我，拥抱变化”；所幸，我们在2017年也确实有了一点小突破。

经营“小突破”——自主经营能力增强

2017年，集团本级和子公司都超额完成年度新承接业务指标，这是量的方面，不足为奇；而能称之为“小突破”的是经营质量有了明显的提升，这是让我感到非常鼓舞的。我认真去翻了前几年的讲话，同志们，2012年我们提“经营倒逼管理”，先提量做大，倒逼企业管理能力、管理水平和管理精度有一个提升；而从2015年半年度工作会议开始，重大会议我一次不落的反复提经营工作必须要有质的突破。

从结果来看，我们参与公开招标的项目明显增多，最直接的获益就是我们中标的项目也增多了，而且不乏一些品类优良的大项目、优质项目、标志性项目！杭氧地块项目、13号地块项目、武义百冷坑项目、河南省交规规划勘察设计院项目等，还不包括我们在2018年1月份中标的几个，都是在历史上能留下标志性的项目，比如建筑工业化的项目，基本上都是当地的标志性项目，当地领导多次视察的项目，能树立企业品牌的项目！还有市政的厦门马銮湾新城市政道路项目、滨江区浦沿路项目，公开招标来的，一个6000多万，一个1.33亿，单个市政项目一个多亿啊！还有钱江世纪城崇文实验学校装饰工程，5000多万，在装饰工程中也是大项目了！中标确实很难，但临渊羡鱼，不如退而结网，2017年，我们把网撒出去了，抓到了大鱼！

有了公开招标项目作为保证，我们的项目管理团队才能实现真正的融入，我们的项目管理水平才能跃上新台阶。在这方面工作的推进，2017年，四分公司的管理团队的培养势头不减；钢结构分公司快步追上，乔司桥梁项目9000多万、横店国际会展中心2个项目合计7000多万，也成为锻炼我们自己队伍的平台。项目管理力量的充实与渗透，是我们做好项目管理工作的基本条件，与此同时，我们也将收获宝贵的人才。

项目管理“小突破”——物资集采平台上线

不知道大家还有没有印象，2015年新春工作会议我用大量篇幅启发大家的“互联网思维”，在去年的新春工作会议上，我则再次强调了互联网+建筑业的发展。虽然建筑行业的互联网+来得比其他行业要晚，但这是必然趋势。互联网+建筑业最容易实现突破的点、最能看到成效的点在哪里？我认为就是“互联网+供应链”。2017年，我们通过大半年的努力，认真分析了物资采购各关键环节，梳理了采购管理中的流程，借助OA系统升级的契机，搭建了物资集中采购平台，实现从招投标管理、合同管理到资金收支管理、成本管理、资料管理等全过程数据的采集和记录，目前河南分公司已经有3个项目在上线使用了！简单地说，就刚才谈到的BIM三维成像，把数据输入比如打混凝土基层，还是垫层，用多少砖，用多少混凝土，用多少人，它会按计划给你分析出来。

物资集采平台利用互联网优势，压缩贸易环节、加快周转效率，实现企业降本增效。比如我们采购钢材，原来通过二级、三级贸易商辗转拿货，采购成本高，货物周转慢。现在我们通过集中采购，已经解决了分散采购造成的质量不稳定、价格变动剧烈等不利因素的影响，而且使我们的议价能力得到大幅度增强。未来呢，我们要通过互联网电商，通过我们的物资集采平台，做到一站式下单，从产地直接发货到工地，进一步压缩采购到物流环节的成本，把物资采购的牛鼻子真正抓到我们自己手中。此外，去年还有个突破是我们的工程管理部终于走出去了！走出去，是一个理念的提升。2017年组织召集、参加了3次外部观摩会，是带着分公司经理、主任工程师、安全科长、项目经理们去的。去看什么？看定型化设施、看钢管束结构新工艺、看装配式建筑施工、看BIM技术应用、看绿色施工，有目的地去看，非常好！我早就说过，大家不要理着头只顾着用老一套的施工管理方案去管项目。如果只是管着自己的三分三，不学习别人的长处，会进步吗？以后，类似的外部观摩会要形成一种长效机制，定期去外面优秀的兄弟单位取取经、交流交流，工程管理部、技术质检部外面优秀的项目看多了，自然眼光也就高了，回来就要用更高的要求来看我们自己的项目，我们就是要通过这种方式不断提升我们的管理水平和技术水平。

技术能力“小突破”——BIM技术在项目中应用

刚刚我讲到的是“互联网+供应链”的应用，而其实建筑行业的“互联网+”是一个生态圈。BIM、大数据、物联网、移动技术、云计算等，都可以打破原来的传统发展模式，为建筑业发展提供新的发展路径。现在每个科室、每个部门，一系列都享受到了便捷，这其实离我们不远。在以往的大会上，我也多次讲到大家要关注产业现代化的发展趋势，装配式建筑的发展、BIM技术的应用应该说在2017年是实现了一个爆发。

今年，我们组建了BIM团队，引进了鲁班BIM平台，开展了多次培训，积极进行知识储备。终于，我们在技术标中应用



BIM技术，为承接杭氧项目立下了汗马功劳，在杨柳郡四期、13号地块和河南分公司的三个项目中也开始开展建模及运用工作。建筑行业的本质决定“互联网+BIM”成为建筑业“互联网+”时代的核心路径，以数据资源为支撑，结合技术手段和平台架构，BIM可以贯穿从设计到采购、施工、运维的建筑全生命周期，不仅仅是在设计阶段。通过解决建筑行业大数据的构建、计算和管理，更精准地满足用户需求，提高效率、降低成本，催生专业化分工，促进效率的提升，实现建造过程、管理模式、发展模式三方面的升级。

党建“小突破”——打造“红色·匠心”金品牌

从2016年杨柳郡二期项目打造党建特色开始，不仅让我们新时期的党建真正深入到了基层，更是开辟了企业文化建设的新阵地。“支部建在工地、党建深入现场”的企业党建宗旨该说是跟十九大提出的加强基层党组织建设不谋而合的。

杨柳郡项目的“红色温馨小屋”，给民工子女办的小候鸟夏令营、帮民工党员实现微心愿、给民工兄弟们解决过年回家的车票等等，这些事情是办到了民工兄弟们心里，切切实实帮他们解决了实际困难，真心实意地从他们的需求着想。2017年，我们把项目党建进行了提炼，提出了“红色·匠心”的党建品牌，并总结了一套深入开展项目党建的机制，在各重点项目进行铺开和推广，把党建阵地真正深入到基层一线去，让基层党建茁壮成长，为企业的健康发展提供不断向上的满满活力！

谈到2018年，我有这么一个观点，我认为2018将是建筑业企业两极分化的重要关口，要么上，要么下；你上不去，卡在中游的结果就是走下坡路，慢慢沦为末流！“前有标兵，后有追兵”，将会被后浪拍死在沙滩上。我们一直说杭州建工是一个有着60多年发展历史、与共和国同龄的老牌企业，这块牌子我们要传下去的！2018年，我要提一个“破”字，先“破”后“立”，认清当前发展的严峻形势，深入剖析自我存在的问题和不足，才能找准企业未来的发展方向！

第二部分 目前宏观形势和行业形势

党的十九大提出了许多新理念、新观点，指导未来较长一段时间内中国发展的方向和道路。理解了、吃透了，你才能知道社会要朝哪个方向发展，我们的出路在哪里。新时代新在哪里？我们要打造一个中国特色社会主义现代化强国。新矛盾新在哪里？不平衡、不充分发展的矛盾还是要靠供给侧结构性改革来解决。我们要从政治环境里看到未来经济发展的趋势，供给侧结构性改革是什么，是淘汰落后产能，关停污染企业，提高研发投入，鼓励产业升级。未来是可以期待的，大幅度提高生产效率的变革已经开始。十九大文件通篇没有再提GDP和翻番之类的要求，但却强调了质量、效益、结构以及活力等要求，意味着未来发展方式必须摆脱粗放型方式，朝着集约型方向发展，充分表明了明确的战略导向。

再细说经济环境。2017年12月召开的中央经济工作会议提到，中国特色社会主义进入了新时代，我国经济发展也进入了新时代，基本特征就是我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。

“稳中求进”“高质量发展”是2018年发展的主题词，靠什么去实现？靠继续大力推动创新、靠供给侧结构性改革去产能、靠发掘新的增长点，要素驱动要转向创新驱动，新经济要成为增长新引擎。这个新不仅仅是指互联网产业等新兴产业，这个新是更大的范畴，是要让传统产业也靠创新实现产业升级，迈入新经济的领域。所以，我们更要重新谋划好新形势下企业发展的定位和应对措施。我们要成为走向未来的企业，就是要把握住这轮转型升级机遇，脚踏实地地走出一条新常态下企业转型升级之路。

再分析一下整个房地产建筑行业的发展形势。

1.对地产严格调控的基调延续。十九大及中央经济工作会议中都提到了要完善促进房地产市场长效机制，表明房地产市场长效机制的建立或在2018年有望取得实质性进展。房地产还有没有发展？但是会从“黄金时代”逐渐变成“青铜时代”，发展方向

在哪里？我们要读懂政策，政策提出，要精准施策改善民生，建立多主体供给、多渠道保障租购并举的住房制度，一方面可以利用集体建设用地建设租赁住房，增加城镇租赁住房建设用地的供应，有利于拓展农村集体土地的用途，能促进集体土地优化配置和节约集约利用；另一方面，发展住房租赁市场特别是长期租赁，鼓励企业新建规模化租赁住房，通过分流购房需求、减少住房抵押贷款需求等，促进住房市场稳定。这里就有未来的两块市场在，我们要做好准备关注新兴市场，抓机遇、控风险、拓市场。

2.行业发展困境与机遇。

再具体说我们建筑施工行业。从近几年的整体发展情况来看，虽然建筑业仍是国民经济的支柱产业，但是每年行业的发展增速都在下降，从2015年开始，已经从原来的2位数高速增长变成5-7%的增长率，原因就是施工项目计划投资额的增速放缓，近期一段时间内未来的市场很难再有爆发性的增长机会。但是在细分市场内，是有结构性调整的，从2017年1-3季度来看，基础设施建设更多投在了生态保护、环境治理、道路建设、公共设施的改造提升等方面，这些领域的投资增长都在20%左右；此外，针对民生领域中的短板，相关领域建设的力度在进一步加快，文化、教育、卫生、体育等民生领域的投资增长也都在20%以上。行业内的结构性调整也是需要大家重视的，我们未来的机会就在那些短板内。

当然，作为老牌支柱产业，建筑行业的发展机遇一样存在。行业本身内在发展需求旺盛——经过几十年的发展，传统的建筑施工行业急需精细化管理，或者是通过各类“新技术”提效率、增品质来实现管理精细化，或者是鼓励以技术专长、制造装配一体化、工序工种为基础的专业分包发展实现专业精细化，是两条不同选择的道路，但是我认为这两条路都能走得通，我们每个企业要具体分析应该走哪条路。再说行业外部促进因素强劲——科技创新不断在建筑行业渗透，现在提倡经济发展要“脱虚向实”，是简单向发展实体经济倾斜么？不是的！是向那些能把虚拟的、互联网的技术和实体经济结合地很好的经济发展模式倾斜！为什么“互联网+建筑业”在2016年、2017年两年内就迅速发展起来了，虚拟技术也需要实体经济作为基石、作为落地的，它不是飘在空中的，它是来协助、辅助实体经济更好的发展的，科技在不断推动建筑施工这个传统行业进步，谁先用好了谁就先行一步。最近，例如京东、阿里，不是都在收购影院，向实体结合吗？道路一样的，“互联网+建筑业”需要好的实体加好的技术结合的。

3.建筑产业化发展势不可挡。

这个我为什么要单独拎出来说，同志们，建筑产业化喊了好几年，数据显示，2016年我国建筑业总产值是193567亿，装配式建筑3363亿，才占了1.74%。按照中央关于装配式建筑占新建建筑比例2020年要达到20%的要求，未来三年内，我国装配式建筑将成为一个规模达到4万亿的市场，还有10倍的发展空间啊。全产业链企业要进行标准化设计、工厂化制造、装配化施工、信息化管理。还有装配式钢结构建筑，目前应用的还较少，未来这个会不会是一个产业的突破点？我们的钢结构分公司在钢结构厂房、钢结构桥梁等业务方面取得了很大的突破；装配式钢结构住宅可以是下一个发展契机，我们需要密切关注。

我们已经在PC构件制造有了良好的起步，不能让装配式建筑、BIM、地下综合管廊、海绵城市等肥沃的市场丢失，我们要以潜心研究的新技术占据未来市场的一席之地，实现以技术创新推动市场、占领市场、引领市场。

4.建筑行业商业模式的变革，将带来盈利点多元化发展。

互联网技术改变生活是靠什么，就是靠不断改变商业模式，潜移默化地推动社会的发展和进步。我在年终机关工作会议上就说过，一两年前，两三年前可能大家还不愿意用支付宝，怕绑定银行卡不安全；现在呢，都说杭州已经成为移动支付之城，外国人来做过试验，不带钱在杭州生活一天，完全没问题。商场超市、公交出行不用说，早餐摊、路边摊也能支付宝，现在大家手

机上是不是都有了支付宝了？反而身边拿不出一分钱。这是技术改变生活，改变了原来不可动摇的生活模式。那商业模式呢，大家有没有关注一条新闻，统一、康师傅今年利润大幅下降，虽然他们也想过要转型，要做高档、健康方便食品，但是没成功；是谁打败了这两个方便食品巨头？是美团！是饿了么！外卖行业的兴起打败了传统速食行业。不是行业之间的竞争，不是白象、今麦郎。这就是商业模式发生了变革，外卖速食打败了包装速食。

来看看我们建筑行业，原来是我们施工企业之间拼费率抢业务，内部的一种竞争，那么EPC、PPP、PPP+EPC项目模式呢？我特别要讲一下什么是PPP+EPC模式，目前在国家力推PPP模式的背景下，很多没有建设工程背景的公司尤其是金融公司涌入基础设施建设领域。这些金融公司在资本募集方面是强项，然而在建设工程方面经验的欠缺使得这些金融企业必须与工程建设企业进行合作，以便在与政府进行协商谈判的过程中全面掌握项目的进程与风险。建筑企业也需要与金融公司合作，从而获取更多的项目机会。在此情形下PPP+EPC模式项目架构有了新发展。工程建设企业与金融企业组成联合体参加PPP项目社会投资人投标，其中工程建设企业作为共同的投资者，并作为PPP项目建设承包商与项目公司签订建设合同。

目前，我们已经有一个德清PPP项目就是这么在运作的，金融企业、施工企业、运维企业组成联合体来运作整个项目，现在，我们只是产业链中的生产、施工、安装的一环，我们上游有各类平台公司、设计院、基金公司，下游有运营管理机构，我们跟他们是合作者同时也是竞争者，合作好理解，那竞争什么？竞争的是在这个产业链中的利润分配，我们想拓展设计，他们想拓展建设，这就带来了冲击和碰撞。这个项目不算大，但是能为我们开拓这个新领域积累经验，为我们向上下游拓展储备相关的知识，这个项目的运作我们一定要提到战略高度来看。

同志们，建筑行业的商业模式变革已经到来了，你们准备好了吗？

第三部分 2018年的工作思路

在谈工作思路之前，我想先谈个大家现在都不屑于谈的问题。我们人生的意义是什么？人生的目的在哪里？我非常敬佩稻盛和夫，从工人到企业家再到教育家。稻盛和夫的答案是，提升心性，磨练灵魂。

“我们降临俗世，经受各种风浪的冲击，尝尽人间的苦乐，或幸福或悲伤，一直到呼吸停止之前，我们都不懈地、顽强地努力奋斗。这个人生的过程本身，就像磨练灵魂的砂纸，人们在磨练中提升心性，涵养精神，带着比降生时更高层次的灵魂离开人世。我认为这就是人生的目的，除此之外，人生再无别的目的。”

“今天比昨天做得好，明天又比今天做得好，每一天都付出真挚的努力、不懈的工作、扎实的行动、诚恳的磨练，在这样的过程中就体现了我们人生的目的和价值。”

“全神贯注于一事一业，拼命努力，持之以恒，精益求精，人在这个过程中，灵魂自然而然的获得净化，形成其厚实的人格。”

“不必脱离俗世，工作现场就是最好的磨练意志的地方，工作本身就是最好的修行，每天认真工作就能塑造高尚的人格，就能获得幸福的人生。”

这是稻盛和夫在《活法》中对人们的劝导。为什么给大家谈这些？我自进入到杭州建工这个大家庭，十年来，企业保持健康运行，员工收益也在稳步提高。但从我们本级开始，到下属的子公司，却面临着一个困局：看起来很美，却经不起推敲；不至于沦为末流，但也不算不上杰出。为什么？大家有没有以修行的态度在工作？有没有全神贯注于我们的事业？有没有持之以恒、精益求精？

这就是我们的差距，我们的困局！年底机关员工大会上我就分析过我们的差距：

1.满足现状，得过且过

我们的每一次变革或者说是转型、创新，哪一次是真正发自职能部门、分公司产生的？每一次都是要上层领导来推着你们往前走，往往还走不快！如果用2017年管理手段管理2016年，2016年的管理水平管理2015年，那么企业的进步将非常可观，可能到现在发展的态势也会完全不一样。现实就是那么残酷，没有如果只有结果。

2.不愿创新，不敢创新

“明者因时而变，知者随世而制”。我们的思想观念能不能做到超前半步？或者能不能紧跟形势？我们的经营机制和管理模式适不适应现在迅速变革的行业发展与管理需要？

3.不作为，还美其名曰“抗风险”

想赚钱，必然要背风险，这个简单的道理大家都明白，但真到了要拍板的时候，我们有些同志就不敢下定论，以拒绝做事来杜绝问题。但真的不做就没风险了么？当然不是，不做的风险就是企业走向没落。

4.工作方式和服务理念简单粗暴

我们有些单位仍然割裂了管理和服务，站在本位实施管理，拿公司制度当挡箭牌。同志们，管理和服务的本质是解决问题，制度是提醒你管理的边界和红线在哪里，能否解决问题，就要看你们的能力和本事！回到2018年的工作思路，书面化的语言就是我们挂在会场后面的这四个词——解放思想，负重奋进，自加压力，争取突破；口语化来讲就两个动作：想明白，干到底！

(下转第7版)

集团宋志刚总经理作年度工作报告——

积跬步 致千里 积小流 成江海
汇聚起全面推进企业转型升级的正能量

尊敬的来董事长、各位领导、各位同仁、各位职工代表：

大家下午好！按照会议安排，现在由我代表集团经营班子向大家做工作报告。

回顾2017年，继营改增后，环保风暴、四库一平台、资质放开等外部挑战接踵而来。在全体员工的不努力力和坚持奋斗下，集团提前谋划，积极应对，并交出了一份满意的答卷。

下面，我分三个部分作总结报告：

第一部分 2017年的回顾与总结

一、主要经济技术指标及荣誉情况

(一)2017年，杭州建工实现产值72.7亿，完成年度指标106%，同比增长10.8%；完成新承接业务量77.24亿，完成年度指标117%，同比增长25.6%；实现利润总额7400万，同比增长4.2%。

(二)2017年，集团也获得多项荣誉，荣获“浙江省先进建筑业企业”“杭州市优秀建筑业企业”“河南省质量管理先进企业”、“河南省安全先进企业”、“杭州市平安示范单位”“防汛抢险表彰建筑业企业”、“杭州市大学生见习训练示范单位”等称号，还获得了2017年度城投系统经营效益显著单位。同时，我们获“杭州市建设工程西湖杯(结构优质奖)”3个、丽水市“九龙杯(优质工程)”1个、“蚌埠市优质工程奖”2个、“河南省结构中州杯”2个、“郑州市第一批优质结构(结构商鼎杯)”1个、“浙江省建筑业绿色施工示范工程”1个。另外，还获得2项省级标化工地、7项市级标化工地。另外，我们QC成果荣获“全国工程建设质量管理小组活动优秀成果”奖1个；浙江省建设科学技术奖一等奖1个，还有2项省级工程建设优秀质量管理小组和2项省级QC优秀成果奖、4项市级QC小组优秀成果奖等。

二、经营稳定发展，寻求新经营模式的突破

(一)坚持“大项目、大基地”战略，稳健经营

2017年新年伊始，集团四分就新承接了武义县百冷坑城中村改造项目，造价2亿元，进一步贯彻了企业“大项目、大市场、大基地”的发展方向，也为全年经营工作的完成开了一个好头。随后，在杭分公司也纷纷在4、5月传来捷报，二分公司新承接杭氧老厂房项目，造价2.26亿元，新承接杭政储出[2016]13号地块商务楼项目，造价1.36亿元；一分公司新承接杭州云溪改善项目，造价2.12亿元；另外，集团继续维持与绿城房产的良好合作关系，在保质保量圆满完成杨柳郡二期项目的基础上，继续承接了杨柳郡四期项目，造价近5亿元。由于在杨柳郡二期项目上的各方面的优异表现，集团再次成为绿城房产的优秀供应商。上述几个项目都位于杭州的主城区，对扩大杭建工在杭州地区的影响力起到了非常积极的效应。特别要指出的是，杭氧老厂房项目是集团首次借助BIM技术进行技术标编制并成功中标的项目，可以说为未来企业提升经营水平开了一个好头。区域分公司中，河南分公司发展势头不减，连续新承接东关虎屯城中村改造项目，造价1.2亿元；亚星云水居项目，造价3亿元；金源小区主体及配套建设工程，造价2.58亿，河南省交通规划勘察设计院白沙分院三期工程，造价1.13亿；海南华凯南燕湾项目，造价1.5亿，进一步巩固河南区域基地的稳定发展。

集团的专业分公司，2017年也形势大好，钢结构分公司新承接了乔司至东湖连接线工程二标和三标段，造价合计约1.2亿元，崇贤至东湖路连接线一期工程约72600万等，其在2017年杭州

市场已确定的钢箱梁项目中，所承接的工程无论在项目数量还是构件吨位上都占市场比重近一半份额，可以说撑起了钢结构业务的“半壁江山”！市政分公司同样也在专业细分市场上拔剑出鞘，不仅承接了公司历史上首个超亿元的市政项目，杭州浦沿路(东信大道-萧山区)改造提升工程造价6600余万元。尤其值得欣喜的是在杭分公司，2017年新承接业务量达到21.8亿，创历史最好水平。

(二)拓展多种经营模式，创新经营

9月，集团被市建委批准列入“杭州市工程总承包试点企业名单(第一批)”，为下一步试行EPC项目的运作拿到了一张“通行证”，也宣告企业正式走上了获取工程总承包资格的发展之路。

三、与时俱进，不断完善企业内部管理体系

(一)适应企业发展新需要，梳理企业管理制度体系

建筑业全面实施“营改增”后，对企业经营管理模式提出了更高、更严格的管控要求。为此，原有的一系列企业管理制度都需要适应管控的要求进行修订和调整。集团修订了《银行承兑汇票管理办法》、《信贷管理办法》和《工程质量和客户管理制度》等制度，新出台了《内部借款评级标准和《关于以物业等资产抵工程款的相关暂行规定》等，不断完善企业管理制度体系，适应企业发展新需要。

(二)建立大数据平台，推动企业管理实现全面信息化

在结合企业实际业务的基础上，集团2017年对原有的信息系统进行了升级改造。目前，经营模块、人力资源管理、证书管理、财务管理和客户关系管理等模块已经上线运用。而被寄予最多关注的集中采购平台也进入了试运行阶段，有望对集团的采购模式带来深远变化，提升企业运行效率。

四、感情留人、事业留人、待遇留人，巩固青年骨干团队

2017年集团召开了企业人力资源工作会议，对企业的留人、用人工作作了剖析，为下一步人力资源工作提供了工作方向和目标。另外，为加强公司青年人才培养，对近几年的人才引进和培养情况进行一次盘点，集团还于9月份实施人才综合测评项目。项目的开展将为集团后续的人才发展战略提供重要依据和参考价值。

五、三大子公司抓业务重点、促发展转型

(一)杭安树典型、促转型，抱团合力拓经营

在高级民用安装竞争日益激烈的背景下，杭安公司通过树立项目部先进典型，倡导向工业安装转型，并积极开拓省外市场，也是走出去较成功和较早的典型代表。同时，为团结和促进项目经理之间的相互交流和了解，形成合力，杭安公



宋志刚

司于2017年初成立了项目经理协会，并组织全体会员赴常州和进标准厂房机电安装工程工地观摩学习，召开了“转型升级 开拓经营”为主题的座谈会，共话公司发展大计。

在坚持转型升级的发展战略下，杭安公司逐步涉足地铁项目、中海海上平台作业，并在污水处理、汽车制造等领域有所突破，陆续承接了较大工作量的项目工程，充实了工业安装项目业绩榜。特别是在污水处理领域，连续承接了上亿元的工业污水项目，续写了杭安公司在废水处理领域的新篇章。

(二)杭构夯实传统业务基础，推动向新型建筑工业化转型

2017年，杭构公司共承接砼业务185万余方，构件业务14余万方，承接如阿里巴巴、地铁混凝土和管片构件、市政高架桥路混凝土等大量市政基础设施、公建、大体量合同，全年砼业务结构中“铁、公、基”项目已接近四成，企业市场开拓和经营结构调整实现了新突破。

推动转型升级取得新进展。在国家大力倡导装配式建筑的背景下，公司克难攻坚，创造条件加速“新型建筑工业化”转型步伐，于4月底正式启动装配式混凝土预制构件自动化生产线基建工作，并于年底投产运营。

重视科技创新，加快产研结合，科技转化工作。通过努力组建、形成复合型技术团队，确立年度技术攻关项目，提升自主研发能力。公司《废弃混凝土再生利用产业化关键技术及应用项目》荣获省科技进步三等奖，《装配式预制检查井》课题完成合作研发，并获取首批12个试验井生产合同。

(三)广通劳务抓机遇、拓市场，提升市场占有率

广通劳务公司立足稳中求进，始终坚持传统劳务分包业务的基础地位，发挥自身的技术优势、信誉优势、关系优势等，稳定现有市场与规模的同时，审时度势，及时洞察市场发展动向，努力开拓新市场，发展新的优质业务单位，提高市场占有率的同时，做好项目优选，防范市场风险，集中资源办大事。在内外业务开拓重心倾斜上，对内业务注重管理服务的提升；对外业务注重优质客户的拓展，特别是高资质、低风险的企业，与13家央企及大型国企建立了合作关系，参与他们发包的劳务分包投标13次，中标4个。在新老客户管理模式下，对老客户管理实行精细化，对新客户管理实行贴心化。在“稳中求进”的大基调下，广通劳务的经营规模得到增长，业务质量得到提升、品牌效应得到显现，资源调配得到优化。

对于模板脚手架专业承包业务，广通劳务以千岛湖浙江旅游学院项目为试点搭建了新的管理模式，积极尝试，顺应劳务企业资质转型与市场形势变化的趋势。

六、贯彻十八届六中全会精神及十九大会议精神，加强党的建设

(一)规范基层党组织工作，顺利完成换届工作

按照党委换届任期5年，党总支和党支部每届任期3年的标准，公司本级基层党组织及杭构集团党委都已届满到期，公司党委坚持以党的十八大暨系列全会精神为指导，以《中国共产党章程》及有关规定为依据，加大对基层党组织换届选举工作的指导、督查和考核力度，切实做好基层党组织换届工作，从而加强企业党的领导，推动党建工作责任落地，增强基层党组织活

力和战斗力，进一步提升基层党组织助推企业发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐的作用和能力。

同时，进一步规范基层党组织工作。制订实施《基层党组织换届工作手册》、《发展党员全程纪实制》等，有效规范基层党组织工作流程。

(二)扎实开展党建特色活动，打造党建品牌

根据市建委、市建管站相关要求，继续扎实开展“支部建在项目上”，党建深入现场工作。集团所属杭州市中医院丁桥分院项目获得了市建委组织评选的2017年度杭州市建设行业系统党建工作“双强”示范点。同时，结合城投集团“一企一品牌”建设要求，以杨柳郡项目为标杆，打造“红色匠心”系列品牌，将项目党支部全面覆盖企业在杭项目，并统一建立红色温馨小屋，建立健全相关流动党员管理制度，并结合项目现场实际，创新手段，扎扎实实开展项目党支部党建活动，使流动党员在项目上起到先锋模范作用，真正做到党建助推和保障项目建设。

逐步调整优化产业结构，在利润率相对较高的设计、运作、咨询等细分行业里寻找新市场。

二、管理转型，规范项目平台建设，夯实内部管理

(一)要不不断完善企业工程和技术管理基础平台建设，让项目管理标准化规范化成为企业标配。

我们要特别重视项目安全生产标准、综合管理标准的建立、执行反馈、完善修订的全过程管理体系建设工作。集团的巡检工作已经开展了近8年了，为我们全面掌握项目管理的实际情况打造了基础平台。但集团的巡检工作要不断地提升与优化，比如，巡检中出现问题的反馈与跟踪、巡检结果奖励使用的力度与方式、对巡检中屡检屡犯问题的整改、各项专项检查的运用与实效等等，都需要工程管理部牵头组织，从制度体系、管理方式等方面不断的调试与完善，让巡检工作真正成为我们项目管理标准化建设的稳定基础与试金石。

(二)要不断打造企业的技术支撑核心体系建设。

集团技术部门一方面利用现有的各种工作平台和互联网手段，通过组织技术标编制研讨、项目质量通病的预控等学习交流，不断梳理与培育集团层面、分公司层面和项目层面的技术管理核心团队。另外一方面，要重视集团技术日常管理和创优达标标准化体系建设，通过制定技术引领标准方案，规范各项重点工作程序与工作要求，并通过不断扩大创优达标项目的基数，迅速掀起“以质量要品牌，以质量要效益”的工作氛围，把创优达标做实做细，尤其是重点项目，要有专人负责落实相关工作。

(三)要探索BIM+PM、BIM+物联网等技术的应用，发挥新技术更大的综合价值。

要继续利用与浙江大学、鲁班软件等进行BIM技术专项合作的平台，发掘BIM技术对土建施工的适用点与价值点，为提升项目技术质量管理水平做出积极探索。另外，也要关注BIM与物联网、云计算、3S等技术在施工过程中的集成应用研究，创新施工管理模式和手段。

2018年，企业将在4个项目试点BIM+PM技术的应用，以便搜集相关经验，为下一步全面铺开应用奠定基础。

(三)要推动信息化系统应用持续升级，打造企业“大数据”。

企业OA系统和NC系统的深化应用使企业信息管理系统平台系统化和专业化不断提升。下一步的工作，我们要以项目收付管理系统、项目集采系统为突破口，不断完善项目数据库的数据累计，结合依靠管理平台和手机软件形成的数据库，进一步优化项目管理组织架构、工作流程及信息流，把数据资源最大化的运用在项目管理全过程中去。

(四)要不充分发挥审计工作的效用，让审计成为日常管理工作的修习课。

审计工作按照事前审计、事中审计、事后审计的原则贯穿于整个日常管理中，形成由传统的财务审计向以经济责任审计、内部控制审计、经济合同审计、项目跟踪审计等全方位、服务型审计转变。同时，审计法务部要特别重视审计结果的运用，通过各种方式促进审计发现问题的整改，不断修正、弥补我们的内部管理体系的不足与缺陷，让审计工作真正实现PDCA的工作循环。

另外，审计法务也要借助“大数据”与互联网技术的应用，拓展与加强风险及预控管理信息功能。逐步建立起企业的风险监控中心，加强异常和重大事项的监控与反馈机制，帮助集团更有效地对各种经营风险进行监控，及时预警并采取规避措施，降低集团整体运营风险。

三、优化调配，突破资源瓶颈

(一)创新多种融资渠道，以项目带融资

企业要发展，资金就要能迅速跟上。一方面，集团各职能线、各个分公司都必须维护好企业的信用，做好我们间接融资的各项基础工作，能顺利保证我们企业现有融资渠道的畅通与平稳。

(二)要拓展经营思路，以“不破不立”的姿态参与PPP、EPC项目的运作中去。

集团的各个职能部门都要加强学习、不断创新，适应建筑市场发展新趋势。集团要积极延伸企业的产业链，



集团宋志刚总经理 2017 年度工作报告(续)

(上接第 6 版)

另外一方面,集团资金计划部也要不断探索符合市场发展趋势的创新型融资渠道,把融资工作慢慢前移,能逐步与企业重点项目经营相结合,为企业经营工作创造更多的机会与空间。另外,我们要积极创新工作思路,在项目股权投资设计、项目资金众筹等方面,也要去做积极的尝试,以达到项目管理大家参与、项目红利大家分配的双赢局面。

(二)加大人才引培力度,保持骨干人员稳定性。

2017年,我们已经更加明显地感受到了来自外部招聘市场、内部项目管理需求等方面给我们带来的人才队伍建设的压力。2018年,集团人力资源管理要做好以下工作:

1.要继续做优做强集团内训学校。要紧跟行业变革步伐和经营管理需要,课程持续推陈出新;加强培训管理工作,提高到课率,加强课程反馈,不断优化各类课程;要在2017年人才

盘点和综合测评的基础上,根据测评反映出的个人短板和团队劣势,实施差别性的培训,提高培训的针对性;要继续与各条线协作,加强技术负责人、资料管理、施工总负责等专项人才的定向培养,提供更多机会和平台让青年人脱颖而出。

2.要不断优化人才队伍结构。要根据行业和市场管理的发展导向,加大力度引进持有一建和技术负责人的人才引进;要适当引进有装配式建筑施工经验的中青年人才,选送青年骨干交流学习装配式施工项目,做好准备应对行业转型升级。另外,对于项目紧缺的特殊工种人员也要想办法有所突破。

3.要持续发挥薪酬和职工股权对员工工作积极性的调动作用,不断创新与完善现有制度体系,让我们的制度创新能发挥其应有的调节作用。

四、三家公司齐头并进,共创辉煌

(一)杭安公司要继续抓住开拓市场这个牛鼻子,巩固老市场,发展新市场,拓展新领域。要

尝试国家政策倡导的新兴行业的EPC工程和PPP工程,如汽车流水线安装、余热发电、污水处理等节能环保类、隧道内消防、监控等安装项目,还要抓住建筑工业化市场的发展机遇,拓展装配式安装施工市场,在新兴行业领域寻求突破,广泛开展经营活动。

(二)杭构集团要继续加大业务结构调整力度,抓住杭州2022年前建成10条地铁线和多条过江隧道、市政基础设施大项目频推机遇,争取“地铁管片”业务再有新斩获。同时,要利用好建筑工业化生产示范基地这块金字招牌,逐步向建筑工业化方向转型升级,为企业发展注入新动力。

(三)广通劳务公司要在传统劳务业务基础上突出效益机制,立足稳中求进。在确保既有规模市场的前提下,努力开拓新市场,争取发展新的优质业务单位;并且,在提高市场占有率的同时,要提高承接项目质量,防范市场风险。其次根据新资质的就位,搭建起脚手架模板的专业承包模式,多承接专业承包项目,不断做强企业

资质和规模。

五、以党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,打造“道路自信、理论自信、制度自信、文化自信”的企业发展新道路

杭州建工党委将思想政治建设摆在首位,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略,学习贯彻党的十九大精神,不断加强领导干部党性教育、宗旨教育和警示教育。

通过中心组学习、三会一课、党员固定日活动等坚持不懈抓政治学习和思想教育;继续深入开展“两学一做”学习教育,深入解决党员干部在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题;深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,深入学习领会党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想,为推动公司发展提供思想保证。

通过党建入基层、入现场,进一步强化党建阵地品牌,把党建特色融入企业品牌建设,推动

党建“红色匠心”品牌,并延伸至企业所属各基层支部,着力打造“一支部一亮点”,形成党建品牌亮点特色不断呈现的新格局。

同时,进一步加强党内监督,在深化“三查三改”、“治三不、促三风”活动的基础上,坚持问题导向,着力通过查摆风险漏洞,补齐管理短板,将预防腐败关口前移,把可能诱发腐败的问题和风险消灭在萌芽状态,坚决减少问题存量、遏制问题增量,充分发挥审计法作用,强化监督执纪问责,建立健全不敢腐、不能腐、不想腐的惩防体系,加强纪检队伍建设,努力为企业发展稳定平安提供坚强有力的纪律和作风保障,助推企业健康稳定快速发展。

同志们,我要为我们2017年的工作点赞,更要为2018年的工作鼓劲!宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。走得过逆境才能经得起顺境,只要我们团结一致、奋勇前进,必定会到达理想的彼岸,共同迎接集团更广阔的美好未来!

拜托大家了!谢谢!

来董事长在新春工作会议上的讲话(摘要续)

(上接第 5 版)

(想明白)

想明白我们的使命,想明白每个人的责任。

多少巨无霸的国有工业企业,被经济发展、科技进步的浪潮席卷而去,仅留给世人老工业遗存、历史街区和创意园区。杭州建工走过了风风雨雨近七十年,不能在我们这一辈手上没落了;不能让后人点评的时候,说我们耽误了企业的发展。这是我们的使命,也是每个人的责任。在位在岗的每一天,我们都要为这个使命和这份责任而全神贯注工作。

想明白努力干事是受尊敬的,难免犯错也是被谅解的。美国前总统罗斯福说过“人们信赖的不是批评家,不是指出强人有何失误,或者指出干实事的人在哪些方面本来应该可以干得更好的人,荣誉属于那些在角斗场上翻滚的人,这些人汗流满面,血污斑斑,他们英勇地战斗,他们不断出现失误和缺点,因为只要做事就免不了失误和缺点,然而他们确实努力干实事,他们满腔热情,洋溢于伟大的献身精神,他们致力于一项崇高的事业,如果有幸得到成功,终于能够欢庆取得伟大成就的胜利;如果不幸遭到失败,至少也是在敢于冒大风险之后遭到的失败,因此绝不能把他们同既不知胜利为何物,也不知失败为何物的冷漠胆怯的人相提并论”。所以在思想解放的同时也要给干部解压,你去大胆做,只要出发点是好的,是为公的,出了问题可以谅解,可以共同承担责任。应该向为了企业改革冲锋在前跌打滚打的人致敬,支持为企业拼搏的战士和强者,理应如此。鲁迅先生曾说过:“第一个吃螃蟹的人是很令人佩服的,不是勇士,谁敢去吃它呢?螃蟹有人吃,蜘蛛也一定有吃过,不过不好吃,所以以后人就不吃了,像这种人我们应当极端感谢。”一样的,这些干部冲在前面,就算出现了问题,也是为了我们积累经验,我们应该感激,在创新过程中进行推广,失败是难免的,如果干部能把这一点想明白,那其意义远远超越经济层面本身。

想明白管理和服务都是致力于提供解决方案的。我这里要重点强调这句话,管理和服务的目的是什么?管理大师彼得·德鲁克认为,“管理是一种工作,它有自己的技巧、工具和方法;管理是一种器官,是赋予组织以生命的、能动的、动态的器官;管理是一门科学,一种系统化的并到处适用的知识;同时管理也是一种文化。”管理并非死板地照章办事,并非把你们囿于条条框框不得伸展,应该是鲜活的、依势而变的,体察各方需求的,解决现实问题的。管理也好,服务也好,最终都是让我们的组织运转更为流畅高效,用服务的理念实施管理,用管理的方法提供服务。

想明白整体与局部、长远与眼前、发展与风险控制这几个关系的处理。我们在座的管理人员,必须要站上一个更高的层次来分析问题、处理问题,而不是狭隘地站在本部室、本单位的角度看问题,处理问题,你要看看上游、下游有没有都衔接好,站在上一个层次看看有没有不完善的地方。这样,我们才能称之为一个组织。长远和眼前,特别是我们的中高层管理人员,不要每天都忙于日常事务,为鸡毛蒜皮的事



情扯皮,每天处理紧急的事情,你就永远被紧急的事情包围;把工作精力放在重要的事情上,做好工作规划,做好系统优化。人还有一个弱点是趋利避害,这是本性,但做企业我们不能一味趋利避害,关键是要做好风险管控,守住底线。

想明白了这些,就要行动起来干到底了。怎么干?2018年的关键词是“平台”。有一本书叫《平台战争》,它在2012年的时候就提出了平台时代的到来,详细介绍了在商业生态系统中构建了平台的那些巨头企业的发展过程,揭示了平台是企业引领革新、把握商业主导权的立足点。比如:苹果、微软、阿里巴巴、脸书等,都是通过搭建起商业平台,吸引了更多的用户,打造出新的商业生态系统。作为传统行业,我们暂时还上不到商业平台的高度,但我们要有平台的思维,把先进的理念融入我们的工作,把质量、效益、结构和活力这些新时代的特点融入到平台建设。

经营平台集聚化。目前,我们的很多经营信息是分散的、碎片化的,可能你有了项目信息,但是由于区域、工期、资金等方面的因素制约,你没办法承接,这条信息可能在你这里就被过滤掉了,这是一种机会的浪费!经营平台集聚化就是要把我们分散的经营信息归拢到我们的经营平台上,让我们经营者真正站在战略发展的层面来处理这些信息。

经营信息的来源不仅仅是我们本级内部的,现在的项目越来越需要产业链上各个专业的配合。杭安、构件、甚至劳务的经营信息也要进行整合和分享。

技术平台体系化。我预言未来企业与企业之间的竞争除了资本就是技术。这个技术“软”“硬”两方面都有,包括技术人才和技术能力。我们有

技术委员会,有省级技术中心、有内训学校,应该说我们的载体是很丰富也很立体的,但是这个载体、这个平台有没有触及到基层的技术骨干人员呢?我认为还不够。

比如说现在的技术平台体系,其实你的内涵可以很丰富的,可以下设主任工程师分会、一二建分会、技术员分会、资料员分会,每个分会设立带头人,给他们施压下任务,要充分发挥好平台的作用,利用好互联网+的技术,将技术人员组织成一个紧密的网络,来实时交流信息、传递经验。另外,光在内部学习互动还不够,还要到外面多看多学,比如装配式施工,比如BIM技术应用等。

项目管理平台精细化。我们一直在倡导项目管理的精细化,通过月检、季检、巡检,能发挥一定事中控制和事后控制的作用,但没有形成PD-CA(计划-实施-检查-处置-再计划)闭环,这样我们的工程管理部一直在做“救火队员”。首先,第一个环节——计划缺失。少了计划,我们对工作的评价依据就没有了,我们的检查和反馈就停留在就事论事,事过去了就完了,下次照犯。检查出的问题,怎么从源头上解决,怎么从体系上去修订,这个是首先要解决的问题。其次,检查后的反馈和整改不到位。我们每个季度在巡检,在罚款,在发整改单,停留在检查和反馈的初级阶段;罚款只是手段,整改有没有达到目的?如果是共性问题,我们以后怎么逐步去规范?如果仅仅停留在检查、整改阶段,那我们的项目管理水平永远只能停留在初级阶段。

2018年,我们要打造精细化的项目管理平台,补上缺失的计划环节,完善不全面的反馈环节,让PDCA循环能滚动起来。项目的计划、执行、检查、反馈各个环节的信息都要在信息一体化

平台有留痕,也包括微信等新媒体平台。

资金平台项目化。资本的魅力在于无穷大,有资本可以做一切。但是资本往往是有限的,如何把有限的资本利用到极致,那就是我们的本事。从2008年开始,我们的银行授信一直是这个水平,但是我们总量在不断扩大,那么这不断增加的新需求要怎么解决?我反复提到一个思路,能不能让我们的融资工作更多的和具体项目一对一实现对接。比如,其中的一个想法,在法律法规框架下,搭建起项目的资金的众筹平台,拿一个我们认为比较稳妥的的项目来做试点,把它封闭式地做个测算预估有多少利润,需要多少资金,能支付给众筹资金多少利息,看好这个项目的员工可以自愿认购。集团来搭建平台做第三方见证,我们严格管控来确保项目处于全程监管,确保项目能严格核算,让员工都能享受到众筹的红利。如果这个路子打开了,那将是一条阳关道,是我们杭州建工的春天。

当然,这个创新对我们的财务管理、项目管理都是一种挑战,集约管理如何实施,动态管理如何对风险进行控制,都需要管理层来做好精密设计。这项工作可以先头脑风暴、务虚会,多听取各方面的意见,调查工作做扎实,方案做细致,该迈的步子必须迈出去!

人力资源平台纵深化。我连续几年在大会上警示大家人才培养问题。一方面,“四库一平台”上线,各地纷纷采用人脸识别系统;另一方面,人才流失加速,人才引进却越来越难。人才招聘和引进方面,全行业都吃紧。2017年的秋招境况窘迫,以前我们都是学生排队递简历,而今年,整个施工行业都在坐冷板凳。

所以,人力资源部要加大人才招聘和引进力度,提前储备,加强配置;要对项目施工现场

的“人证合一”工作有充分的、体系化的制度设计与人员保证方案;要把现有项目人力资源纳入信息平台管理,让各单位实时掌握用证和用人情况,更合理地配置项目人员。

在座的分公司经理、项目经理们,请珍惜你们的部属,好好培养他们,及时肯定他们,给他们鼓励,给他们成长的机会,让他们知道,我们施工行业也是很美好的,前途也是一片光明的。

细分专业市场平台扩大化。今年,我特地把建筑产业链这块拿出来单独说,是因为从发展趋势来看,建筑行业产业链各专业之间的细分与整合发展成为必然的趋势。尤其是在当下基础设施和民生工程的建设量不断扩大,PPP项目等新型运作方式层出不穷的时代里,产业链较为完整的杭州建工,是应当在其中有所作为的。

我先说我们的子公司。杭构在近几年的管片建设、预计未来的装配式PC构件建设里,已经尝到了甜头。并且我很高兴看到你们在周边市场拓展所做出的努力,获得了绍兴市轨道交通管片供应商的合格供方资格。你们要继续稳扎稳打,抓住先发优势,在预制构件生产这块业务里分享红利。杭安公司也抓到行业发展的关键点,主动成立了装配式建筑PC件安装的专业分公司,我们一定要在行业变革中及时做好准备,下一步要加强组织领导,落实工作责任,促使各项工作落地。广通劳务,已经又开始了新一轮项目责任制管理模式优化的尝试,并且在2018年在分公司项目上推广民工工资银行卡代发工作。更为重要的是,你们已经开始下决心梳理作业人员的数据库,这正是我强调多年的。这个工作做好了,将有助于我们夯实基础管理,把优质班组和骨干作业人员逐步转化为产业工人,为优质劳务队伍的稳定和发展起到至关重要的作用。

再说说我们本级两个专业分公司。2016年,我们的钢箱梁业务在杭州市场里有六七成占比,说明我们对市场的判断是准确的,钢结构、市政等专业市场我们要继续做大做强,把细分市场做成优势市场。

这些细分专业市场,要与我们的房建业务分工协作,共享资源,这样才能把我们集团的优势发挥好!当然,为了整合,我们为了适应行业发展变革,也会做组织机构上的适时调整,以迎接PPP项目的挑战;我们还会在2017年运作基础上,对我们的合格供应商不断进行优选,建立长期的、稳定的优秀供应商队伍。等等。

同志们,十九大报告凸显了四个新:新时代、新使命、新思想、新征程。在这样的大背景下,我们建筑行业的新时代也已经开启,互联网、新经济、新技术、产业化等重大浪潮冲击着我们的基业,也冲刷着我们的思想。而我们在座的每一位干部员工,背负着七十年杭建立百年基业、树金字招牌的历史使命,不能沉沦在行业变革的洪流中,不能沉默在产业升级的号角里。2018的每一天,我们都要付出真挚的努力、认真的思考、不懈的工作、扎实的行动,去品尝工作的真谛,去领悟管理的真义,用新思想武装我们的头脑,共同奔赴我们的新征程!

拜托大家了,谢谢!

光荣榜

2017年度各类先进名单

● 广厦控股

管理精英：宋志刚
创新人才：赵彪
党员先锋：孟功乔

业务标兵：王晓栋
敬业表率：何伟良

● 集团

一、先进集体

杭州建工集团有限责任公司技术质检部
杭州建工集团有限责任公司经营部
杭州建工集团有限责任公司第二工程分公司
杭州建工集团有限责任公司钢结构分公司
杭州市设备安装有限公司夏光义项目部
杭州市设备安装有限公司陈祥根项目部
杭州建筑构件集团有限公司
杭州建筑构件集团有限公司砼二分公司
杭州广通劳务承包有限公司综合办公室

二、先进基层党组织

杭州建工集团有限责任公司机关第一党支部
杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司党支部
杭州建工集团有限责任公司第一工程分公司党支部
杭州市设备安装有限公司第二党支部
杭州市设备安装有限公司第三党支部
杭州建筑构件集团有限公司联合党支部
杭州建筑构件集团有限公司杭州建工混凝土有限公司党支部
杭州广通劳务承包有限公司党总支

三、创优达标先进集体

杭州建工集团有限责任公司遂昌县第二中学建设工程项目部(2016年度丽水市建设工程九龙杯、浙江省建筑业绿色施工示范工程)；
杭州建工集团有限责任公司杭政储出(2014)27号地块商辅住宅(设配套公建)二期项目部(2016年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”结构优质奖、2017年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地)；
杭州建工集团有限责任公司杭州市中医院丁桥分院项目部(2016年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”结构优质奖)；
杭州建工集团有限责任公司新密东城半岛一期15#楼

项目部(2016年度河南省结构中州杯)；
杭州建工集团有限责任公司新密东城半岛一期21#楼项目部(2016年度河南省结构中州杯)；
杭州建工集团有限责任公司年产500万只新型高强度钢制轮毂生产线二期项目部(2017年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”结构优质奖、2017年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地)；
杭州建工集团有限责任公司康恒嘉和豪庭2#楼工程项目部(2017年蚌埠市优质工程奖)；
杭州建工集团有限责任公司康恒嘉和豪庭5#楼工程项目部(2017年蚌埠市优质工程奖)；
杭州建工集团有限责任公司三官塘路(昆山东路-建华路)道路工程项目部(2017年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地)；
杭州建工集团有限责任公司亚星盛世雅居2#3#6#楼地下室工程项目部(2016年下半年河南省安全文明工地)；
杭州建工集团有限责任公司亚星盛世雅居5#7#8#9#10#楼地下室工程项目部(2016年下半年河南省安全文明工地)；
杭州建工集团有限责任公司河南锦绣山河玉琪园二期1#-9#楼项目部(2017年度郑州市标化工地)；
杭州建工集团有限责任公司河南锦绣山河玉琪园二期10#-12#楼项目部(2017年度郑州市标化工地)；
杭州建工集团有限责任公司河南锦绣山河玉琪园3#楼项目部(2017年度郑州市第一批优质结构商鼎杯)；
杭州建工集团有限责任公司江南物流园区一期仓储中心一期项目部(2016年度第二批温州市级建筑(园林绿化附属)安全文明施工标准化示范达标工地)；
杭州建工集团有限责任公司江南物流园区一期仓储中心C栋仓库、平台及坡道项目部(2016年度第二批温州市级建筑(园林绿化附属)安全文明施工标准化示范达标工地)；
杭州建工集团有限责任公司丽水无水港项目二期工程QC小组(2016年浙江省优秀QC成果二等奖)；
杭州建工集团有限责任公司罗基福QC小组(2016年浙

● 城投集团

先进个人：
宋志刚 邵华峰 陈祥根

江省优秀QC成果三等奖)；
杭州建工集团有限责任公司遂昌县人民法院审判用房工程QC小组(2017年浙江省工程建设优秀质量管理小组)；
杭州建工集团有限责任公司杭州市中医院丁桥分院工程QC小组(2017年度全国工程建设质量管理小组活动优秀成果、2017年浙江省工程建设优秀质量管理小组)；
杭州建工集团有限责任公司《一种新型钢梁焊接防护棚》(国家实用新型专利)；
杭州建工集团有限责任公司《一种钢结构穹顶起吊安装装置》(国家实用新型专利)。
杭州市设备安装有限公司杭州国际博览中心(参建,2016-2017年度中国建设工程鲁班奖)；
杭州市设备安装有限公司杭政储出[2005]56号地块杭州嘉里中心(北区)综合机电安装工程(参建,2017年度浙江省优秀安装质量奖)；
杭州市设备安装有限公司盛泽科技中心(参建,2016年度江苏省扬子杯优质工程奖)；
杭州市设备安装有限公司苏州工业园区沙湖股权投资中心二期I区II标段(参建,2016年度江苏省扬子杯优质工程奖)；
杭州市设备安装有限公司安吉悦榕庄酒店项目QC小组(参建,2016年度杭州市建筑工程QC小组活动优秀成果二等奖)；
杭州市设备安装有限公司消防检测维保分公司QC小组(参建,浙江省优秀QC小组二等奖)；
杭州市设备安装有限公司《一种扁铁定型弯曲装置》(国家实用新型专利)；
杭州建筑构件集团有限公司?建工建材构件生产(项目)部(浙江省科学技术奖、杭州市职工五小创新成果100例成果、杭州市高技能人才(劳模)创新工作室称号、建设

系统级沈建明创新工作室)

四、优秀员工(69名)

方法春 詹根华 毛景洲 沈春满 俞树法 张丰毅
马晓霜 宋菲 陈薛芬 余江 吴建华 徐国栋
何唯康 斯亦平 朱丽 赵文琪 陈晓雯 熊国良
邵欣 袁程远 陆宇翔 周荣堂 张忠伟 董德龙
吴涛 章志诚 王文雄 戴纯 曾鹏飞 金文良
吴新华 唐建五 王向阳 宋士平 相玉成 王晓栋
邵华峰 金双双 周万景 周建 蓝世礼 徐鹏春
常小刚 吴忠 刘岩 章朝伟 马炜峰 周万全
陈祥根 舒国清 吴志明 杨峻 罗菲 项蓉晖
方波 方结平 周韩梁 陈文君 耿瑶 钟陈丽
方嫣然 常化利 程华义 徐诗伟 沈昱 张鹤鸣
周国庆 刘振 张亚男

五、优秀党员(30名)

李雯 金祖洪 王黎明 骆利锋 熊晓勤 罗基福
房永庆 陆建平 王兴航 王佳 赵云杰 钱迎春
陈必才 张品元 茹辛荷 唐永新 吕翔 洪文贵
曹春农 赵亚妮 俞国钢 尚海亮 杨峻 孙丹霞
徐震 季敏飞 吕新慧 钟晓东 赵伟 廖晓武

六、创优夺标个人奖(24名)

陈涛 康建平 林清 林照雯 何向卫 邹志华
王克石 吴延飞 张俊俊 吴菊华 郭翔 马万里
郑忠清 张成耀 陈斌 李海 夏光义 杨国君
胡增强 黄健洪 楼运良 郑天驹 宋寅奖 王挺

七、最佳新人奖(5名)

张远翔 金可人 陈佳树 刘辉 姜志伟

八、优秀通讯员(10名)

袁松英 韩伟娜 缪锦荣 沈芬 曾叶琼
钱迎春 鲁文斌 陆建平 徐莉 金逸敏



先进集体



先进基层党组织



创优达标先进集体(一)



创优达标先进集体(二)



优秀员工



优秀共产党员



最佳新人



优秀通讯员