



浙企准字第 A001 号  
2019 年 10 月 15 日  
第 9 期(总第 376 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅



## 杭州建工三项工程入选新中国成立 70 周年浙江省经典工程!

近日,浙江省建筑业行业协会为庆祝新中国成立 70 周年,宣传和展示我省建筑业取得的辉煌成就,引导建筑业高质量发展,举办了“庆祝新中国成立 70 周年浙江省经典工程”评选活动,最终从 192 项评选出 70 项经典工程,杭州建工有三项工程入选。



### 杭州铁路客站综合楼及站前广场工程

荣誉:  
2000 年度中国建筑工程鲁班奖(国家优质工程)  
2000 年全国十项新技术推广应用金奖  
2000 年度浙江省钱江杯优质工程  
2000 年度浙江省优秀装饰工程奖

杭州铁路客站综合楼及站前广场工程位于铁路老站址,为其改建项目。该工程总建筑面积 100981.9 平方米,由站房综合楼与站前高架广场组成,是铁道部、浙江省和杭州市的重点

工程,是杭州市枢纽工程建设中的主要项目。主要参建的站前高架广场部分建筑面积 34410 平方米,设地下一层、地上二层、局部三层,为全现浇钢筋混凝土框架结构。工程两侧在南北两翼分别有长达 100 余米的高架车行、人行匝道与高架广场相连。

火车站前广场拥有强大的疏散功能,便于旅客安全、快速、方便地集散。现在一楼站前大厅可直通地铁站,地铁出入口在改建时就已经预留,并在地基打桩时为地铁隧道预留了空间。

### 杭州游泳健身中心

荣誉:

2000 年度中国建筑工程鲁班奖(国家优质工程)  
2000 年度浙江省钱江杯优质工程  
2000 年度浙江省优秀装饰工程奖

杭州游泳健身中心系杭州市重点工程,是一项集运动、健身、娱乐、购物、办公等功能于一身的大型综合性公共建筑。工程位于原天水游

泳池旧址,主体建筑平面呈“Z”字形,由一座具备举办全国游泳竞赛要求的游泳馆和一幢体育健身活动楼组成,东北面为健身楼区域,西南面为游泳馆区域,总建筑面积 28000 平方米,建筑总高度 46.5 米。健身楼和游泳馆均采用了空间膜顶结构,也是首个采用轻盈的双层骨架膜结构,通过室内自然气流的组织和引导湿气的排放,有效控制馆内结露现象的产生,具有明显的节能效果。



### 杭州国际博览中心(杭安参建)

荣誉:

2016-2017 年度中国建设工程鲁班奖  
2017 年度浙江省“钱江杯”  
2018-2019 年度国家优质工程金质奖  
第十六届中国土木工程詹天佑奖

杭州国际博览中心项目位于杭州市萧山区钱江世纪城,是钱塘江南岸集展览中心、会议中心、综合物业、屋顶花园(城市客厅)、地下商业及车库等五大功能区于一体的特大型公建项

目。工程东西长 471m,南北长 212m,总建筑面积约 85 万 m<sup>2</sup>,其中地下约 31 万 m<sup>2</sup>,地上约 54 万 m<sup>2</sup>,地下二层,裙房地上三层,塔楼地上十七层,裙房建筑高度 46.65m,塔楼建筑高度 99.95m。展览中心设计国际标准展位 7500 个(其中 1000 个为室外展位);会议中心能满足举办 APEC、达沃斯等规格的国际会议;规模 6 万平方的屋顶花园结合城市客厅既能满足高规格接待、高标准宴会、高档次精品展的需要,城市客厅与钱塘江对岸的“城市阳台”遥相呼应,形成一个新的城市亮点。

## 喜迎建国 70 年 结对共建聚人心

——市建委机关第四党支部与集团杨柳郡四期项目党支部开展“双百”结对共建活动

9 月 29 日上午,市建委第四党支部联合集团杨柳郡四期项目党支部在杨柳郡四期项目工地开展“双百”结对共建活动。市建委第四党支部书记、村镇处处长袁建强,支部委员、城建处副处长徐建,村镇处副处长马西,支部委员徐林华、叶晓燕、郭清民、陈璟与集团党委书记、副董事长郑有辉、综合办公室副主任李雯、杨柳郡四期项目党支部流动党员及项目属地杨柳郡社区代表以及地铁、绿城甲方代表等参加了本次活动。

集团综合办公室副主任李雯首先介绍了以杨柳郡四期项目党支部为代表的杭州建工“红色·匠心”项目党建品牌以“一个也不能少”为主题的党员先锋工程及项目党支部流动党员情况、开展的活动做法和今后的目标。随后,大家各自发表总结了对近几年来项目党建工作的想法,并提出了今后的新思路,作了表态性发言。

集团郑书记表示,杭州建工是一家与共和国同龄的施工企业,骨子里流淌着红色的血脉,一直有着项目上组建党支部的优良传统,尤其是近年来通过打造“红色匠心”企业党建品牌,项目工作以项目党支部建设为抓手,规范了一系列好的做法,从职工的 inner 学院,到职称序列评聘,产业工人的培育等,让项目党建工作真切地产生了社会效益、经济效益,“红色匠心”项目党建也成为了企业项目建设中的“主旋律”与

“生力军”。杨柳郡四期项目党支部接下来要以党建工作为引领,决不能偏离初心和使命,从关心关爱民工的角度出发,一如既往的为民工做好服务工作,从身边小事做起。

最后,市建委第四党支部书记袁建强对项目党支部作了重要指导,他认为,近年来,项目党建工作的开展也是越来越好,做好项目党建工作,除了要从外部的协调、内部的管理等方面着手,更需要甲方单位、社区方共同努力。作为市建委党建党支部,也会与企业及时沟通。

对下一步的工作,袁书记提出了两个方面的意见和建议。一是要高水平地推进项目党建工作,完善项目党支部的组织架构和体系,不断提升项目党建活动载体和人才队伍的培养。二是要推动项目党建活动再上一个新台阶,要不断总结、提炼项目党建活动中的优良做法,通过“传帮带”、“领头雁”等平台,着力打造项目人才队伍,让更多的产业化工人脱颖而出,提高站位。一个好的项目势必离不开人才的支付,因此项目党建也必须承担起培养人才的重任。

此次结对共建活动为今后开展项目党建活动奠定了良好的基础,更有利于将集团杨柳郡四期项目打造成精品工程,从真正意义上做到党建工作与经营生产的深度融合。

活动中,双方还签订了《杭州市建设行业系统“百



个支部结对百个工地”协议书,并合影留念。

(综合办 李雯)

## 光荣榜

### 工程荣誉

杭州市建筑工程质量安全管理协会发布了《关于表彰 2019 年上半年杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)获奖工程的通报》,集团杭政储出(2013)82 地块旅游博览商业用房—3-1#、3-2# 楼(建筑),杭州第二中学东校区求是楼、三好楼拆建项目(建筑)两个项目获此殊荣。(综合办 刘愈)

### 个人荣誉

在全国首个“926 工匠日”,杭安公司陈勇荣获第三届“杭州工匠”荣誉称号;杭安公司宋寅奖、杭安集团汽修工(高级技师)俞国钢获杭州建设系统“杭州建设工匠”荣誉称号。

(杭安公司 张丽芳;杭安集团 袁松英)

在浙江省建筑业协会组织的庆祝新中国成立 70 年书法、摄影比赛中,集团张锡忠的《携手奋进七十载 杭建基业永长青》、杭安集团吴伯良的《祖国》荣获书画作品优秀奖;集团姚旭颖的《梦幻的城市》、杭安公司陈卫民的《烟花绽放》、杭安集团叶勇的《有温度的三环拼装 1》荣获摄影作品三等奖;集团姚旭颖的《劳动者最美》、沈易成的《杭州市中医院丁桥院区》、杭安公司陈卫民的《如画杭州》、杭安集团缪细荣的《汗水与技术的浇灌》、王水勇的《海边“抢险 1”》、岳丕乔的《那就“拼、闯、做”吧 1》荣获摄影作品优秀奖。(综合办 刘愈)

9 月 26 日,在 2019 广厦控股“爱我祖国,奋斗中华”主题演讲比赛中,集团沈岑演讲的《安得广厦千万间》以总分第二的好成绩,获得二等奖。(综合办 刘愈)

## BIM 技术再立功! 助力中标宁波三官堂大桥管理用房和桥头堡工程



近日,集团成功中标宁波市三官堂大桥及接线(江南路至中官西路)工程(主桥)的管理用房和南岸桥头堡项目,项目由三分公司承施。

三官堂大桥是宁波市一重大民生工程,是连接高新区院士路与镇海区明海大道的主要过江通道,

全长 3.3 公里。大桥的建成将有效缓解常洪隧道交通压力,大大缩短高新区、东部新城和镇海间距离,还将有效推动宁波大东部区域的统筹发展。

按照国家相关验收规范及甲方质量要求,三官堂大桥工程要求一次性验收合格,并设立了争创“鲁班奖”的目标,因此,在投标阶段就明确要求使用 BIM 技术。集团技术质检部借助 BIM 技术对三官堂大桥管理用房和南岸桥头堡进行了初步建模,为技术标的编制提供了极大的帮助,助力集团一举中标。

为协助现场安全施工管理,确保创建安全文明施工标化工地,技术质检部还运用 BIM 软件将施工现场平面布置三维可视化,让甲方与项目管理人员对项目现场的情况有更清晰直观的认识,帮助他们更好对施工现场的安全文明施工进行管理。

之后,技术质检部也将继续跟进 BIM 的落实应用,为项目管理提供技术上的支持,提高施工效率和质量。集团也将进一步推广 BIM 技术在项目上的实际应用,助推项目管理水平再上新台阶。(技术质检部 李晓舟)

## @ 杭建老师们,喊你来录课啦!

经过一个多月的精心筹备,集团内训学校网络学习平台——“杭行者学院”专属录制间正式“开张”!网红款电容麦、三色镁光灯、微课手写板、专业吸音板……一应俱全,就等你来!

“杭行者”学院是集团即将上线的网络学习平台。依托第三方 SaaS 平台,集团将不断积累和丰富自己的培训资源,为员工提供在线、实时、方便可行的培训方式,提高培训效率和资源利用率,提升员工专业和管理水平。



## 灵璧县县委书记一行视察灵璧中学整体搬迁工程项目

9月6日下午,安徽省灵璧县委书记刘博士一行莅临集团灵璧中学整体搬迁项目进行调研,安徽分公司经理赵彪、杭州建工(灵璧)建设投资有限公司各部门负责人及灵璧中学项目部主要管理人员陪同。

刘博士书记顶着烈日率队深入灵璧中学施工工地现场,对项目部每个在建单体进行了视察,对项目总体推进进度、现场安全文明施工等方面表示满意。刘书记在视察完现场后,认真听取了项目部相关介绍和汇报,并详细询问了项目现场存在的困难。

会上,刘书记对杭州建工为灵璧县建设发展的辛苦付出表示感谢,对灵璧中学整体搬迁项目的各项工作给予了充分的肯定。刘书记指出,百年大计教育为本,教育是民族振兴、社会进步的重要基石,是功在当代、利在千秋的德政工程。一直以来,灵璧中学整体搬迁项目被视为安徽省的重点工程、灵璧县的标杆工程,作为该项目的总包单位,杭州建工集团更应树立大局意识和使命意识,围绕目标进行统筹布局,克服时间紧、任务重的

困难,抓难点、抓细节、抓配合、抓关键,始终把保质量、加快速度、安全施工为主线,协调推进各项建设工程,争取如期完成建设任务;各相关政府责任部门务必做好配合服务工作,及时并积极协调解决好项目上出现的问题,共同推进项目的进度,确保灵璧中学能够按计划完成整体搬迁工作。



(安徽分公司 赵伟)

## 天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目部开展触电事故应急救援演练

为积极响应国务院 708 号令及省市建设部门、市城投集团和集团公司“护航 70 周年”文件要求,提高施工人员安全用电意识和应对突发事件的能力,检验救援组织反应速度、救援能力、协调配合能力以及救援技能,完善应急预案,近日,集团天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目部开展了触电事故应急救援演练。



集团总经理助理兼工程管理部经理王黎明、技术质检部经理孙利锋、市政分公司经理毛景洲、工程管理部副经理金逸敏及各参建单位安全负责人、项目部各班组长、安全员及部分一线生产人员等 30 余人参加了本次应急救援演练。

为伤者做急救措施,并迅速用担架将伤员抬上了救护车送医抢救,圆满完成了此次演练。最后,集团总经理助理兼工程管理部经理王黎明对此次演练作了现场点评。

演练之前,先由金经理带领大家学习了国务院第 708 号文件。

项目部通过此次演练锻炼了应急救援小组成员之间的配合能力,验证了应急预案中的上报流程的可操作性和时效性及项目救援小组统一行动的协调性,有利于项目形成对此类事故的有效预防与处置常态化机制。同时,强化了施工人员的用电安全意识,提高了全体员工面对触电事故的自救互救能力,切实加强对施工人员的安全教育,为今后能够快速、高效、有序的处置应急事故打下了坚实基础。

(市政分公司 潘淮廷)

## 共建品质 共享美好

——2019 年绿城发展集团“全国工地开放日”活动启幕仪式在五莲项目顺利举行



10月1日,欣逢祖国 70 年华诞良辰,北京天安门广场举行了盛大阅兵仪式,为祖国母亲庆生。与此同时,在齐鲁大地上以“共建品质·共享美好”为主题的 2019 年绿城发展集团“全国工地开放日”在杭州建工集团承建的山东五莲知识小镇西地块(一期)工程项目(即绿城·五莲项目)隆重拉开帷幕。

总经理李美江分别上台致辞。绿城发展集团始终怀揣着“为更多人造更多的好房子”的初心,秉承精致完美的理念打造人居作品,这也与杭州建工“匠心筑造,打造精品”价值理念不谋而合。

工地开放日旨在让业主与外界全程了解项目的工程进度与施工质量,并将反馈的问题及时进行收集和整理,通过不断完善产品,提升项目品质。

在全场业主的掌声下,“全国工地开放日”在绿城发展集团产品中心工程管理部总监伍昌元、水务集团党委书记王龙凤、绿城·五莲项目执行总经理李美江、杭州建工集团项目执行经理苗建杨、五莲建设监理有限公司总经理邢玉栋一同上台剪彩,宣布 2019 年绿城发展集团“全国工地开放日”正式启动。

随后,在现场管理人员的带领下,所有业主一起进入“五莲知识小镇西地块(一期)项目”现场,参观了材料加工区、主体施工展示区、合院以及洋房交付样板间和清水样板间等区域,深入了解了建筑背后的选材用料、工艺方法和管理标准等,工作人员还用通俗易懂的方式为业主详细讲解了各分部分项质量如何控制和重要节点如何处理。

活动伊始,全体到场嘉宾以高唱国歌的形式欢庆祖国 70 周年华诞,祝福祖国永远繁荣昌盛。嘹亮的歌声唱出了大家对祖国的炙热真情,唱出了“红色匠心”,唱出了敢于拼搏的工匠精神。

规整干净的工地现场让业主不由惊叹:“参观之前,我觉得工地会是比较乱的那种,结果工地却整洁、安全,这让我大开眼界。工程师细致的讲解也让我了解了房屋的建造过程和工程质量,作为业主我心里觉得很踏实。”

“工地开放日”是绿城对品质的宣誓,也是杭州建工对质量的展示。杭州建工将不忘初心,秉持“红色匠心”,践行工匠精神,铸造精品,奉献社会!

(一分公司 黎江俊)

## 四年开拓,深耕齐鲁大地

——记杭安公司济南分公司的发展之路

人类,总在梦想里迸发力量。企业,总在前进中铸就辉煌。众所周知,在建筑业中安装市场竞争非常激烈,业务承接日趋困难,利润空间越来越小,想要发展下去就必须寻找新的出路。为此,根据市场环境,杭安公司确立了“走出浙江、布局全国”的战略目标,积极开拓区域市场,参与省外市场竞争与合作。



济南汉峪金融商务中心项目开发运营第一高楼(当地标志性建筑)

设立济南分公司便是实施杭安公司区域市场战略的一个重要尝试。为了加强管理,杭安公司采取直接委派人员开拓当地市场的策略,可以说,济南分公司发展的成败直接影响到了杭安公司整个省外市场的布局。任务艰巨、责任重大,但谁派谁往,杭安公司斟酌许久,这个人既要有冲劲、富有激情,又要对市场有一定的敏锐性,经过多方面考察,最终选定了拥有省外工作经验的周韩梁。

破亿元大关,力争赶超 2018 年的成绩。市场份额从无到有,从求生存转变为大跨步发展,中间经历了太多曲折和艰难的过程,离不开每一位“开拓者”、“奋斗者”的付出和汗水。

### 克坚攻难 探索中前行

初入济南,起步阶段比预想的还要困难。济南当地有非常严重的地方保护主义,且济南分公司一没人脉资源,二没市场知名度。公开市场投标基本是石沉大海,坚持或者放弃,生存或者发展,这是摆在济南分公司和周韩梁面前的问题。

想要进一步发展,关键是要扬长避短,济南分公司作为异地企业,最大的优势就是“杭州安装”这个优质的企业品牌和优良的形象口碑。因此,济南分公司将会充分发挥好优势资源,在消防、暖通等专业工程的基础上,以点带面,充分发挥杭安公司机电施工总承包的雄厚实力,向综合机电施工总承包的业务靠拢,加大机电工程总承包项目的承接力度,从而承接更多的优品项目,取得更多的经营业绩,获得更大的市场份额。

他们并没有气馁,他们明白,世界上没有坐享其成的事,也深知,没有中标就不能发展,没有项目就没有保障。一次投标总结会议上,周韩梁斩钉截铁的说到“开弓没有回头箭,只要开了头就要干到底,绝不半途而废!”在他的带领下,济南分公司静下心来一次又一次分析和总结未中标原因,吸取经验教训,结合自身实际情况,认真仔细分析当地投标市场环境,并研究招投标规则,熟悉当地文化,为能够中标创造条件。

此外,济南分公司仍会继续寻找合作伙伴,与当地有实力的建设单位、总承包单位建立长期稳固的战略关系,优势互补、资源共享、合作共赢,进一步保持业务的增长性和持续性。

### 厚积薄发 连年创佳绩

要想实现目标,就要付诸行动,就要有一种咬定青山不放松的精神。济南分公司转变思路,一方面在总结招投标经验的基础上,有针对性的在公开招投标市场寻求机会;另一方面充分发挥杭安公司的各方面优势,抓住“杭州安装”这个优质的企业品牌,吸引济南当地有实力的合作伙伴。

同时,借助合作伙伴的资源以山东济南为大本营,向周边县市辐射扩大经营范围,陆续开拓了泰安、聊城、淄博等多个市场,这也为济南分公司承接更多项目提供了强有力的保障。

通过不断开拓积累,引进了多个合作伙伴,并和济南市城市建设投资集团、济南轨道交通集团建设投资有限公司、济南高新控股集团、泰安市岱岳新城建设发展有限公司、泰安泰山山基业开发有限公司等当地知名企业建立长期合作关系,与他们加强往来、深入合作。近两年,先后承接了济南汉峪金融商务中心(济南第一高楼、当地标志性建筑)、济南市东客站综合交通枢纽工程综合管廊附属设施工程、济南市中央商务区市政道路及地下综合管廊、泰安市岱岳区棚户区住房改造工程、泰安市翠英园消防工程及多个民生住宅安置房等一系列政府重点项目。

只要明确目标,找准方向,用汗水和努力做出他人不敢想象的事情,坚持到底,付诸努力,就一定会有所收获。济南分公司从成立至今,经过 4 年的苦心经营,累计中标总额达到了 2.84 亿元。尤其在 2018 年度,分公司在公开招投标市场中中标累计金额达到了 1.15 亿,同比增长 150%。2019 上半年,济南分公司中标金额更是达到了 8127 万,全年有望再次突

破亿元大关,力争赶超 2018 年的成绩。市场份额从无到有,从求生存转变为大跨步发展,中间经历了太多曲折和艰难的过程,离不开每一位“开拓者”、“奋斗者”的付出和汗水。

想要进一步发展,关键是要扬长避短,济南分公司作为异地企业,最大的优势就是“杭州安装”这个优质的企业品牌和优良的形象口碑。因此,济南分公司将会充分发挥好优势资源,在消防、暖通等专业工程的基础上,以点带面,充分发挥杭安公司机电施工总承包的雄厚实力,向综合机电施工总承包的业务靠拢,加大机电工程总承包项目的承接力度,从而承接更多的优品项目,取得更多的经营业绩,获得更大的市场份额。

只要明确目标,找准方向,用汗水和努力做出他人不敢想象的事情,坚持到底,付诸努力,就一定会有所收获。济南分公司从成立至今,经过 4 年的苦心经营,累计中标总额达到了 2.84 亿元。尤其在 2018 年度,分公司在公开招投标市场中中标累计金额达到了 1.15 亿,同比增长 150%。2019 上半年,济南分公司中标金额更是达到了 8127 万,全年有望再次突

破亿元大关,力争赶超 2018 年的成绩。市场份额从无到有,从求生存转变为大跨步发展,中间经历了太多曲折和艰难的过程,离不开每一位“开拓者”、“奋斗者”的付出和汗水。

(杭安公司 郇栋)

随后,演练正式开始。此次演练模拟的是“工人在接电线时突发触电伤人”事故,由项目经理担任总指挥。“事故”发生后,现场安全员陈杰紧急电话上报应急救援指挥部相关事故情况;接到“报警”后,应急救援指挥部立即启动应急处置预案,组织人员携带救援物资奔赴现场;救援小组的各位成员在总指挥的调度下,快而不乱,各司其职,以最快的速度、最规范的操作,

## 初心不改 未来可期 使命不忘 牢记担当

——集团第四(安徽)分公司第三季度生产会召开

为响应集团 2019 年度百亿营收的年度计划,顺利完成年度经营生产指标,集团第四(安徽)分公司第三季度生产会议于 9 月 27 日在安徽分公司承建的学仕嘉园项目部召开,分公司自主经营的十余个项目的负责人悉数参会。

4 亿余元。可以说,经过不懈的努力,分公司在经营工作方面取得了长足的进展。

会议首先由各项目负责人汇报第三季度各项目生产情况及存在的问题,明确了进度偏差的具体纠偏措施和落实的时间节点,并对第四季度季度的生产计划预算资金回笼计划进行了通报。

集团总助兼第四(安徽)分公司经理赵彪在听取各项目负责人的工作汇报后,对第三季度的生产工作给予点评并对四季度的主要工作进行部署;要求项目负责人对照半年度工作计划,积极制定纠偏措施并严格落实,对于进度明显滞后的项目,分公司要跟踪纠偏措施落实情况,同时要加快已竣工项目的结算终审工作,并保障资金统一筹备管理。

随后,四分公司副经理廖晓武通报了第三季度的经营工作成果。三季度,四分公司分别承接了来安茨金陵北辰一期二标、灵璧万汇城等多个项目,总计建筑面积约 32.5 万㎡,总造价

最后赵彪经理要求,各项目部要初心不改,牢记使命,全力以赴确保顺利完成年度各项生产经营指标。

(广通劳务 曾叶琼)

## 固镇碧桂园项目外架采用新工艺

安徽分公司承建的安徽固镇碧桂园项目自开工以来,项目部在管理上不断地推陈出新,尤其在新工艺、新技术的运用方面有了长足进步。而近期采用的新型悬挑架和新型连墙件就是项目部新工艺方面的又一次成功探索和实践,大大改善了工程质量,提高了施工效率。

固镇碧桂园项目外架采用新工艺,属于轴心受力的最佳状态,抗弯性能较好。

传统悬挑型钢架必须穿过建筑物的外墙,伸入室内铺设在主体结构楼面上,再用 3 个 U 型预埋件锚固在楼板和楼面梁上,拆除钢架前还需要在现场切割 U 型锚固环,拆除后还需要补洞、补贴砖,增加了施工时间,针对传统悬挑型钢架承载力所存在的以上诸多不足,固镇碧桂园项目部经过认真研究确定采用新型悬挑架搭设装置。

上部拉式工字钢悬挑架改变了传统型钢架由螺栓固定在建筑物上,悬挑钢架长度比传统悬挑钢架缩短一半以上,降低了成本,而且悬挑钢架不必伸入建筑物内,无需墙面预留洞口,墙面施工时无须再次封堵,对后续作业楼层地面地坪施工不影响,无需等悬挑钢架拆除后再进行地坪施工,降低了洞口渗水的质量通病又缩短了工期。

项目部采用的新型悬挑架属于上拉式工字钢悬挑架,改变了传统用钢丝绳捆绑的施工方法,改用梁端上部用 Φ20 钢筋连接,由花篮螺栓拧紧受力可起到固定、卸荷、减轻钢架支座弯矩作用,花篮螺栓和钢筋可回收二次利用,与常规使用的钢丝绳比较更安全,且经济合理,降低成本,适应范围广,安全可靠。

悬挑钢架上部基本与混凝土楼层面持平,铺上旧模板后防护到位,便于清理,上拉式工字钢悬挑架确保了安全与美观于一体。大大节约了成本,缩短了工期,预控了外墙渗水等质量通病。

上拉式工字钢悬挑架将传统工字钢悬挑架受力变为简支梁受力,工字钢截面特征呈对称,受力明确,钢架端用螺栓固定,钢架悬挑端上

假如用普通钢丝绳悬挑脚手架,会造成多层地坪施工无法结尾,影响工程整体竣工时间,需要拆了钢丝绳和工字钢后才能浇筑悬挑层地坪,固镇碧桂园项目使用上拉式工字钢悬挑架可以直接进行地坪施工,化解了脚手架悬挑钢架对地坪浇筑的影响。最重要的是,上拉式工字钢悬挑架可以重复周转利用,既缩短了工期又节约了成本,且降低了安全风险。

(安徽分公司 鲁文武)

## 杭构·建工建材公司多措并举服务保障亚运项目

近日,杭州市发改委公示了《杭州市 2019 年重点实施项目形象进度计划》,杭构·建工建材公司承建的杭州地铁项目 1 号线 3 期、3 号线 5 号线、6 号线、9 号线、10 号线各标段均有在列。杭州地铁“爆发式”开通进程逐步来临,为更好完成以上重点项目工程的管片生产任务,并同步推进博奥隧道、香积寺路隧道、天目山路隧道等多个下穿隧道的管片生产供应任务,杭构·建工建材公司集中优势力量,多措并举,保供管片。

与土建、设备安装方多次协商解决方案,按照“保安全、重质量、提速度”的工作思路,合理规划施工工期,历时 4 个月时间,确保了如期交付使用。

9 月下旬,新建 3# 搅拌站正式投入生产使用。面对地质条件恶劣、工期紧张、任务繁重的实际困难,杭构·建工建材公司材料设备部门

9 月中旬,新建的钢板水池投入养护使用。新建的水池使用钢板焊接水池,成功实现了成本低、制造速度快(用时一个月),可重复利用等优点,在有限的场地上,建造出 1809 ㎡的养护水池,可一次性放置管片 168 环,满足 PC 车间一周的生产养护需求。

未来,杭州陆续开通的地铁、隧道项目中,也将有越来越多的“杭构(建工建材)智造”。

未来,杭州陆续开通的地铁、隧道项目中,也将有越来越多的“杭构(建工建材)智造”。

(杭构集团 沈建明、任立新)

一份专注,淬炼出时光的品质;一份坚守,涵养出情怀的温度。在今年首个“926 全国工匠日”上,有一批杭建人用他们的精益求精与爱岗敬业,入选了杭州市总工会评选的“杭州工匠”和杭州市建设系统评选的“杭州建设工匠”。他们用“工匠精神”书写最美杭城!

### 杭州工匠



陈勇,杭安公司管工班班长

1995年7月7日入职杭安公司,一直从事管道施工工作,积累了相当丰富的实践经验,历任管工工人、管工班长、管工技师。曾获浙江省、杭州市技能竞赛管工组第二名、第一名,中国技能大赛“陈建杯”管工组比赛第七名。被授予“浙江建设工匠”、浙江省技术能手、浙

江金蓝领、杭州市五一劳动奖章等荣誉。2015年12月,在公司的支持下,又成立了以陈勇名字命名的“陈勇技能大师工作室”,并于2018年正式获得杭州市人力资源和社会保障厅专家组评审认定为杭州市级技能大师工作室。

陈勇同志多年来始终工作勤恳、肯学苦干、尽心尽力、模范带头,他带领的管工班组为项目的信誉和企业的发展作出了较大的贡献。陈勇先后承建了杭州城站广场、杭州下沙医院、杭州客运中心一期工程等十多个建设项目安装工程,参与的工程中获得了多项“浙江省安装工程样板工程”、“浙江省建设工程钱江杯奖”、“浙江省优秀安装质量奖(安装杯)”、“中国安装工程优质奖(中国安装之星)”。(杭安公司 张丽芳)



## 926 工匠日

### 杭州建设工匠



宋寅奖,杭安公司消防检测维保分公司经理

中共党员,担任公司第三党支部书记,现任杭安公司消防检测维保分公司经理。2005年,大学毕业后进入公司,被安排到了香公寓项目部工地实习;2006年,负责良渚国际度假

店(五星级)项目工程电气施工管理;2008年,担任浙江物产大楼项目副经理;2011年,担任绿城·西溪诚园项目副经理;2013年,担任中大银泰城项目负责人;2015年,担任消防检测维保分公司副经理;2019年,担任消防

自消防检测维保分公司成立以来,他带领团队积极开展消防知识培训、竞赛和演习,取得了良好的消防安全宣传效果。最重要的是他一直践行分公司成立之初说的“我们做了消防这行,就是365天没有休息,要不断提高技能,为消防安全贡献力量”。(杭安公司 张丽芳)



俞国钢,杭构集团·砼二分公司汽修班班长

中共党员,汽修高级技师,1986年进入杭州建筑构件集团有限公司工作。从事混凝土搅拌机修理工作至今长达33年,攻克搅拌机修理过程中一个又一个难关。在多年任职当中,有效的为企业节约修理成本,保证搅拌车的出车率,有效促进了企业的发展。

他注重理论学习,提升技术水平,先后取得了由杭州劳动局核发的中级和高级技术等级证书,在2000年参加的技师考评中成为了一名汽车修理技师,又于2015年获得了汽车修理高级技师等级证书。

他紧跟时代脚步,探索技术创新,工作期间,结合自身的维修经验,先后实现了多项汽修技术创新,如日本五十铃搅拌机(气刹车)后刹车分泵改用国产车的刹车分泵;日本三菱、五十铃(油刹车)漏刹油油的快速判断法等。其中由他主写的“搅拌机发动机水箱假开锅”快速修理法荣获2013年杭州市建筑系统先进操作法。五十铃搅拌机加装耐磨块延长大梁使用寿命,荣获2015年度杭州市五小创新成果;江淮、徐工搅拌机后刹车蹄肖的改进,获得2018年杭州市建设系统五小创新成果。这些革新技术和方法的运用不仅降低了汽修人员的劳动强度,更大大提高了劳动生产率。

33年来,他也获得了“杭州市五一劳动奖章”、“杭州市职业技能带头人”、“杭州市建设系统职业技能带头人”、“杭州市建设系统优秀外来员工”等荣誉称号。并于2015年成立“俞国钢汽修创新”工作室,同时获得了杭州市建设系统“创新工作室”荣誉称号。(杭构集团 袁松英)

## 弘扬“工匠精神” 培养技能人才 推动企业发展

### ——杭构集团举办庆祝全国首个“926 工匠日”主题活动暨 2019 年度“师带徒”签约仪式

为庆祝全国首个“926 工匠日”,弘扬扎实严谨、锲而不舍、精益求精的“工匠精神”,倡导善于创新、攻坚克难、追求卓越的“工匠品质”,深化传承技能的“师带徒”机制,推动企业人才培养成长,9月23日,杭构集团在仁和基地职工学校第一教室举办了庆祝全国首个“926 工匠日”主题活动暨 2019 年度“师带徒”签约仪式,公司“浙江建设工匠”获得者、市劳模、市职业技能带头人钟超文同志、“杭州建设工匠”及市“五一”劳动奖章获得者、市职业技能带头人俞国钢同志应邀到会。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,总工程师相玉成,公司各级职业技能带头人代表、优秀师徒代表、职工技协组成员及各单位工会主席等 26 人参加了此次活动。

在主题活动中,为更直观地了解“926 工匠日”,与会人员一同观看了“工匠日”宣传片,匠心筑梦,实干兴邦。为更深刻地理解“工匠精神”,钟

超文、俞国钢两位省、市建设工匠,公司首席技师、职技带头人代表沈建明等还结合自身成长的历程,与参会人员作了心得交流。工匠精神落在个人层面,就是一种认真精神、敬业精神。其核心是不仅仅把工作当作赚钱养家糊口的工具,而是树立起对职业敬畏、对工作执着、对产品负责的态度,极度注重细节,不断追求完美和极致,给用户无可挑剔的体验。也正是有了这些“工匠精神”,杭构集团的“工匠们”才能在工作中脱颖而出,钻研进取,硕果累累,奉献智慧,助推企业发展。

为更好地总结企业“师带徒”工作,结合“926 工匠日”主题活动,杭构集团优秀师徒代表就工作中“帮带”期间的情况作了交流发言。在代表发言中,“师傅”们一致肯定了“徒弟”在近两年工作中的表现,并表示要将自己的经验知识,毫无保留的传给“徒弟”,同时要向“徒弟”学习新知

识,吸收新活力,互相帮助,共同进步,一起收获成功。“徒弟”们也借此交流向“师傅”一年来的认真“教、授”表达了谢意,并表示“师傅领进门,修行靠个人”,接下来要继续在实践中不断探索,努力进取,向师傅学习本事,丰富业务知识,不辜负企业的栽培。

随后,杭构集团 2019 年度 6 位徒弟代表分别向自己的帮带师傅鞠躬敬茶,同时在《杭构集团师徒帮带协议》上郑重签下自己的名字并合影留念,珍藏这份师徒情。据悉,本次结对中的师傅中包括了杭州市级、建设系统职业技能带头人,创新工作室负责人以及技师工作站负责人,其中优秀青年代表也频频闪现,完美诠释了“传承”。

活动中,还举行了企业职技带头人、各创新工作室带头人交流座谈会,公司职工技协组有关负责人向大家就改进企业创新发展、“五小”工作,进一步完善配套机制,提高相关工作水平,深

化激励推动工作等事宜寻策问计,集思广益。最后,杭构集团总工程师相玉成就职工技术创新工作及年度技术比武结果作了宣讲。相玉成总工程师指出,创新本身没有好与差,也没有对与错,改变日常的工作思路就是创新;如何创新?相总认为关键就是要破除思想障碍,走出惯性思维,打破封闭思想,要开拓思路,不断创新、不断完善,在创新、完善过程中进行再创新。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔也就“926 工匠日”主题活动及“师带徒”工作作了总结发言。吕书记表示,“926 工匠日”既是对杭州历史上工匠精神的致敬,也是对杭州“时代匠心”传承的激励;2019 年,杭构集团经过多年的培育和引导,已经形成了一支由各级“工匠、职业技能带头人、创新工作室负责人”等人员组成的高技能人才队伍,这支队伍是引领企业发展的巨大财富,他们所展示出来的兢兢业业的职业道德、精益求精的职业能力以及德才兼备的职业品质都有着重要的学习和传承价值,是杭构人都应该学习的一种精神。吕书记希望通过本次“工匠日”主题活动暨签约仪式,师傅们能更好地发挥

引领示范作用,弘扬工匠精神,徒弟们要积极争当公司知识型、技能型、创新型劳动者,学习工匠、争当工匠,多出成果,出好成果,推动企业实现高质量发展。

近年来,杭构集团一直注重人才培养机制成效,通过完善制度保证、优化工作机制来推动人才培养成长工作,同时借助“师徒结对帮带”平台,以“传帮带”来促进企业各岗位员工提升岗位技能素质,加速成长成才,从而也为提高企业的行业竞争力提供了有力的人才支持。

(杭构集团 袁松英)



## 规范技术要求 加强学术交流

### ——集团举办装配式建筑资料培训交流会

装配式建筑逐渐成为 21 世纪建筑业的主流,近年来集团承接的装配式建筑业务也在不断增多。装配式建筑要求放线准确,标高测量精确,对预留孔洞位置精度要求较高,安装过程相对复杂,因此也对工人技术水平和管理能力提出了更高的要求。但在现行管理下,装配式建筑施工可参照的规范及操作规程相对较少,仍处在摸索前行的阶段。而工程



技术资料作为工程质量的直接反映,资料管理工作直接影响项目各道工序的进展。

针对装配式建筑的众多技术难点,9月18日上午,集团人力资源部联合技术质检部在杭政储出(2017)97号商品商务项目现场联合举办了“装配式建筑资料培训交流会”。

杭政储出(2017)97号商品商务项目由杭州西投绿城置业有限公司投资开发,为现浇装配式钢筋混凝土框架结构,总建筑面积 93934 平方米,合同造价 3.7 亿元。该项目在开工伊始就确立了“确保‘西湖杯’、争创‘钱江杯’”的工程质量目标,该项目高起点、高标准、高水平的现场施工管理也正好为大家提供了一个良好的学习交流平台。

交流会上,由技术质检部的王海燕为大家讲授《装配式建筑工程资料整理》,详细解读了现行的装配式工程技术规范,及在施工前、施工过程中和竣

工备案时所需的装配式建筑资料等内容。

为了让大家对装配式建筑有更加直观的认知,项目管理人员赵佳立带领大家参观了现场的装配式构件样板区和楼层实际施工的构件,以及为检测强度用的灌浆料试件。为了保证工程交付时构件不缺棱掉角,项目部特地做了相应的成品保护措施,足以体现项目管理者们的细心、用心。

随后,项目部资料负责人展示了施工中所做的装配式资料。大家结合日常工作中遇到的问题,展开了激烈的讨论。

通过本次培训交流会,与会人员互相学习,交流经验,共同提高专业技能水平。接下来,集团将进一步开展建筑资料系列高技能人才队伍建设,充分发挥培训交流会在技术工人培养中的引领示范作用,培养造就知识型、技能型、创新型高素质职工队伍,真正提高企业的核心竞争力。(技术质检部 王海燕)

## 杭构集团组织开展“用人单位职业健康管理主体责任”主题培训

为推进职业安全健康融入企业安全管理、安全文化中,提高企业安全生产监督管理的能力和水平,根据杭构集团(2019 年职工教育培训计划)和职工学校教学规划的要求,9月27日上午,杭构集团组织相关人员在仁和基地职工学校第一教室开展了“用人单位职业健康管理主体责任”专题培训。杭构集团相关负责人,各分、子公司工会主席、生产及安全负责人,安全员、劳资等 20 余人参加。杭构集团闲林基地相关人员通过实时视频授课的形式一并参加了此次培训。

本次培训特别邀请了杭州市卫生健康委员会职业健康专家谢锡治为大家授课。谢老师分别从企业职业健康防治工作意义及企业职业健康防治主体责任的 12 个主要业务展开,全面讲述了职业健康防治知识。专题培训既有丰富的理论知识,又有真实案例的分析,系统又生动。培训结束后,杭构集

团相关人员就职业卫生工作中存在的疑难困惑向谢老师进行了针对性咨询。参训人员纷纷表示,通过此次培训不仅提高了自身对职业健康防治工作的认识,而且还提升了管理人员的知法守法意识及劳动者的自我保护意识,保护劳动者的健康权益责任重大。

专业培训后,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔表示职业安全健康工作是一项事关企业发展与员工健康的工作,是企业安全生产劳动保护工作中的重要一环,杭构集团将通过定期开展职业安全健康监督检查,持续查漏补缺,深化相关制度机制建设,改进和完善企业职业安全健康管理工作,同时要求各单位要进一步落实职业健康管理主体责任,健全组织体系,确保劳动保护工作有序开展,切实保障劳动者健康权益,促进企业实现安康发展,实现互利共赢。

(杭构集团 孙政平)

## 比能力 精技能 提水平

### ——杭构集团开展 2019 年度技术岗位(混凝土检验试验)技能竞赛

为进一步提高公司预拌混凝土质量控制水平,提升岗位规范作业意识和技能素质,9月10日,杭构集团在仁和基地试验室举办了 2019 年度技术岗位(混凝土检验试验)技能竞赛,由杭构集团各单位总工、试验室主任和试验员组成的三人小组共 12 名员工参加了本次竞赛。

技术岗位(混凝土检验试验)技能竞赛以团体赛的形式进行。总成绩由“理论考试”和“砂的含水率、含泥量及细度模数”、“碎石的岩石种类、压碎值、空隙率”、“净浆流动度试验”、“外加剂的最佳掺量测定”等五部分成绩组成。本次技能竞赛的命题依据中华人民共和国人力资源和社会保障部颁布的国家职业标准“混凝土工中级”和“混凝土工高级”要求为基础,以及根据建筑工程施工职业技能培训教材编委会编制的 2015 年 2 月出版的《混凝土工》、浙江省混凝土协会 2018 年出版的内部培训资料《预拌混凝土生产和应用技术》和行业标准《普通混凝土配合比设计规程》(JGJ55-2011)命题。

竞赛现场紧张而有序,经过为期一天的激烈角逐,结合理论考试和技能操作竞赛综合评定,杭构·建工砼公司获团队一等奖,杭构·砼二分公司、杭构·新材公司分获二、三等奖;根据个人成绩总分排名,杭构·建工砼公司沈佳明凭借扎实的理论和娴熟的实操技能获得了竞赛一等奖,杭构·建工砼公司王磊、杭构·砼二分公司徐忠来获竞赛二等奖,杭构·砼二分公司王永勇、杭构·新材公司刘岩、周斌获竞赛三等奖。据了解,杭构集团将从本次竞赛人员中择优选出代表参加 2019 年杭州市混凝土行业“瑞鼎杯”职业技能竞赛。

质量是企业的生存之本,杭构集团历来重视高技能职工队伍的培养。每年坚持举办以“抓质量、提技能、做精品”为目的的质量技能比武,为技术人员搭建展示技能、交流技术、切磋技艺的平台,让相关人员“比能力、精技能、提水平”,提升试验员岗位规范作业意识和技能素质,提高企业的行业竞争力,努力提升杭构品牌。(杭构集团 袁松英)



## 垃圾分类 我先行

为充分贯彻落实《杭州市生活垃圾管理条例》的正式实行,切实做好当前“垃圾分类”工作,9月17日,集团综合办公室联合翠苑街道黄姑山社区特别邀请了杭州吉朗的寿天齐老师,在集团九楼会议室进行了“垃圾分类,我先行”为主题的专项培训。

上课之前,寿老师先展示了一段视频,让大家直观感受到“垃圾围城”带来的危害,深刻意识到垃圾分类势在必行。随后,寿老师为大家详细解读了《杭州市生活垃圾管理条例》,重申了垃圾的危害和垃圾分类的必要性,并讲解了我们在生活中该如何做好垃圾分类。最后,寿老师通过垃圾分类知识问答等互动环节,让大家对垃圾分类有了一个新的认识。



课后,参训人员纷纷表示养成垃圾分类的好习惯,从自身做起,从身边做起。接下来,集团也会在园区设置定点垃圾棚和分类垃圾桶,张贴垃圾分类宣传海报,全力做好垃圾分类。

(综合办 朱雨)



# 最是中秋月圆时 杭建青年闹青春

## ——集团举办2019年青年员工中秋节系列活动



“月到中秋偏皎洁”，又到了一年一度桂花飘香的中秋时节，2019年青年员工中秋活动在大家的期待中如约而至。此次中秋延续一贯中秋集训和联欢活动的方式，带给青年员工们一次精彩又难忘的中秋活动，让青年员工感受杭建大家庭的关怀与温暖。

本次中秋集训以“工程经济”为专题，针对工程建设的整个过程，系统的介绍了建筑工程经济的基本理论，包括《预算基础知识》和《EPC模式实施要点》两个课程。《预算基础知识》由造价咨询公司经理熊国良讲授，熊经理依次讲了满堂脚手架的搭设高度、跨度、施工总荷载和集中线荷载的相关知识，以及建筑物的人工调费系数等一系列的预算基础知识。还结合实例图和基础的算量题，详细地给在座青年员工说明应该如何去算，更便于学员们理解。《EPC模式实施要点》由经营部副经理张丰毅讲授。EPC承包形式能够加快工程建设周期、减少工程建设费用，逐渐成为近年来较受欢迎的工程承包形式之一。课程讲述的主要内容是EPC常用合同结构形式、EPC模式服务范围、EPC常用的计价模式以及EPC前期注意点。之后张丰毅副经理以《天子岭分类减量综合体项目设计采购施工》为案例，全面的讲明了EPC模式从承接到管理的整个项目实施过程。

为了巩固所学知识，加深理解和应用，12号下午，建企70周年系列活动“比一次武”之工程经济专题知识竞赛开始了。这是一

场脑力之间的较量。七个小组通过三轮笔试和一轮抢答环节的较量，最终由第6组、第1组、第7组获得了本次竞赛的优胜奖，集团党委副书记、人力资源部经理付亚玲、集团工会主席李雯和造价咨询公司经理熊国良分别为获奖小组颁发奖状及奖品。

除了集训，每年的大联欢活动是青年员工们最期待的！今年中秋大联欢活动联合了杭安、杭构和广通三家子公司共同开展，110名青年齐聚在湘湖的“植物迷宫”，围绕撕名牌游戏展开联欢活动，青年通过抽签加入“杭建青年”、“百年五四”、“百亿杭建”、“龙的传人”、“时代在召唤”、“努力搬砖”六支队伍，每支队伍依次参与了“瞎子砍瓜”、“声嘶力竭”、“指压板接力”等游戏比拼，最终在撕名牌环节中，“努力搬砖”队总分最高，成为本场游戏冠军。虽然获胜的队伍只有一支，但在每一位青年员工都玩得很开心，在中秋留下了美好的回忆。

中秋是阖家团圆的节日，但因为生产需要，很多项目部青年都要坚守在生产一线，所以公司每年都会举办中秋青年员工活动，召集青年员工回“家”看看，让他们感受到团聚的温暖，凝心聚力，用青春向杭州建工七十周年献礼！

(造价咨询公司 卢祯鸣)



## 中秋佳节送祝福 慰问结对困难户

9月12日，在中秋节来临之际，杭安公司党委副书记、工会主席孙巍泉一行入户走访杭安公司结对困难家庭唐海云老人家，孙书记关切地询问他们的家庭日常生活和身体状况等情况，同时，代表杭安公司为他们送上月饼等节日慰问品。

孙书记叮嘱她一定要保重身体，并祝愿她过一个温暖祥和的中秋节。老人表示，非常感激杭安公司一次又一次为我们送来温暖，有了你们的关爱与帮助，我们的生活会越来越好。(杭安公司 张丽芳)



## 村企结对共建 文明互助共赢



国庆节前，杭安公司党委书记、总经理孟功乔和党委副书记、工会主席孙巍泉等一行来到建德市乾潭镇梓洲村开展结对共建文明工作。

在梓洲村书记姚卫光等的陪同下，孟总一行参观了梓洲村村口、河道、旧校址等村容村貌，同时听取了姚书记汇报梓洲村集体经济的三年规划工作，并就村文化建设、民宿发展、高山漂流、招商引资等方面进行了详细交流。

随后，双方在梓洲村村委会会议室进行了座谈，回顾三年结对

历程。姚书记对杭安公司给予的帮助表示感谢，并希望杭安公司在基础设施等方面提供更多帮助，与村干部共同出谋划策，把梓洲村建设的更加美好。

孙书记简要介绍了杭安公司在企业发展、技术创新、人才培养、党建工作等方面情况，并根据党员活动开展的实际困难给出了建议，希望村委重视党员学习活动，把党建工作做好。孙书记表示，村企结对，就如同走亲戚，今后，双方要进一步加强交流互动，信息互通，多层次组织开展文明创建结对共建工作。孟总表示，三年来，看着梓洲村发展的越来越好，这离不开村干部的辛勤付出，一分耕耘就有一分收获。

孟总强调，梓洲村的发展理念与杭安公司管理风格相一致，村企结对以来，大家用心做事、互相认可、互相促进，共同为企业发展、为村文明建设做出了努力，取得了满意的成绩。

最后，孟总和姚书记共同签订了新一轮的结对共建文明协议书。结对共建不仅有利于农村精神文明建设的推进，同时也促进和提升企业精神文明创建工作。双方共同表示，一如既往围绕经济、文化、环境等方面共同开展好结对共建文明工作，最终实现互助共赢。

(杭安公司 张丽芳)

## “我和我的祖国，一刻也不能分割”

### ——集团各基层党组织组织观看爱国主义影片《我和我的祖国》

为庆祝新中国成立70周年，10月，集团各基层党组织组织党员们开展党员固定日活动——观看爱国主义影片《我和我的祖国》。

影片由七位导演分别取材新中国成立70年来，祖国经历的无数个历史性经典瞬间，讲述了普通人与国家之间息息相关的动人故事。短短七十年的时间，新中国从一个落后的农业大国发展成为一个现代化的工业强国，感动之余，带给我们更多的是感慨与自豪。

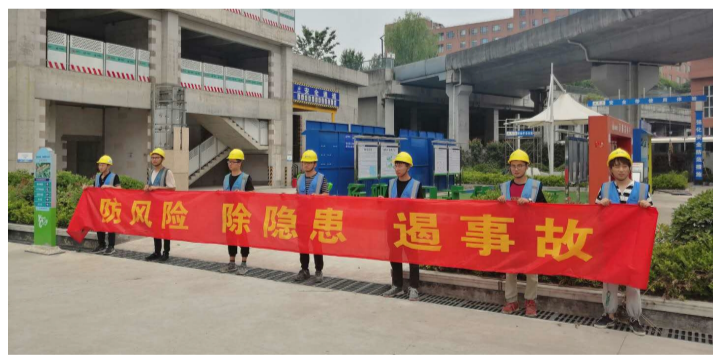
《前夜》新中国第一次升起五星红旗时，观众们眼含热泪见证了这一重大历史瞬间；《相遇》中国第一颗原子弹爆炸成功，“东方巨响”震撼着每一位观众的心；《夺冠》从中国女排首夺奥运冠军，到用“三连冠”站稳巅峰向世界展现中国力量，在场的每一位观众都仿佛置身于现场，拼尽全力为女排选手们加油呐喊；《回归》当香港分秒不差回归祖国的怀抱时，“我和我的祖国，一刻也不能分割”是所有观众的心声；《北京你好》北京奥运的燃情回忆与出乎意料的喜剧情节，让每位观众“哭着哭着就笑了”；《护航》中国女飞行员翱翔天空肩负重任时，她们的飒爽英姿感染了所有观众；《白昼流星》当神舟十一号飞船返回舱成功着陆，所有观众的心也跟着安然落定……

七十年来，我们祖国面临过各种困难和危机，但是一股核心的力量把我们人民的心聚集在了一起，顽强不屈地去消灭困难，坚定不移地去解决危机。在新中国成立七十年的日子里，通过观看这样一部影片，广大党员认识到要发自内心地去爱这个国家，深切地去认同这个国家，然后付诸于



行动，为祖国的现代化建设尽一份自己的力量。(综合办 沈岑)

## 杭州市“青年安全生产示范岗”



杨柳郡四期项目部于2017年6月成立青年安全生产示范岗，现有员工21人，其中35岁以下青年员工16人。在示范岗成立至今的两年中，岗位成员爱岗敬业，严格执行各项安全生产规范，无违章指挥，无违规操作，遵守劳动纪律，真正做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”。

### 一、思想引领，紧扣安全生产主线

杨柳郡四期工程项目部在实施过程中，在公司团委和项目党支部的领导下，始终坚持“安全第一、预防为主”的原则，通过各级安全教育，开展事故反思、伤亡案例教育，强化青年职工安全生产意识，逐渐从“要我安全”转变到“我

要安全”、“我会安全”。

坚持安全管理理论为先导，以“青年安全生产示范岗”作为青年职工学习安全生产知识、强化安全生产意识的平台，加强项目各岗位操作规程和行业标准的培训，在学习过程中不断提升青年的安全管理水平，提升项目部全体成员的安全素质，为项目安全生产保驾护航。

### 二、建章立制，明确岗位安全职责

为了使创建工作取得实效，杨柳郡四期项目工程开展伊始紧密围绕“零违章、零事故、零伤害”的创建目标，明确青年职工在安全生产中的责任，创建以项目部安全员为岗长，项目部施工员、安全员、质检员、优秀青年民工等青年骨干组成的青年安全管理团队，形成了以项目经理全面负责、安全员全线监督检查、施工人员全现场负责的安全管理模式。

同时根据现场实际情况，制定安全生产目标，明确岗位安全职责与权限，对工程所涉及到的

的危险源进行辨识、评价、分析，确定了工程风险控制点和关键部位控制措施，编制相应的专项方案和应急预案，推动“青年安全生产示范岗”活动向制度化、规范化、科学化发展。

在日常生产方面，项目部“青年安全生产示范岗”结合生产实际，将目标任务细化、量化，落实到人，实行“一青年一生产”制度。在遵章守纪方面，项目青年自觉参与安全隐患排查；在安全技能方面，要求每名岗员能正确运用现场的安全工具和安全设施，提高应对突发事件的能力，真正做到“零违章、零事故、零伤害”。

### 三、教育提升，安全意识融入日常

杨柳郡四期工程项目部在施工现场建立了民工学校，业余时间积极开展安全专题教育，提高青年员工安全意识，减少违规作业，杜绝违章作业，以教育活动为抓手，通过组织收看安全新闻、悬挂安全生产标语等活动，开展案例教育、普及安全知识，提高安全意识。

项目部每天早上六点开展晨会活动，由安全主管进行岗前教育，组织青年员工和一线作业人员了解昨日生产中发生的不规范操作，防止再次发生相类似行为；同时要求员工上岗

前相互检查，如有身体不适者，立刻进行询问并测量血压或送往附近医院就诊。

安全生产月，项目部开展人人签订安全生产责任书活动，并利用下雨天不定期开展安全生产教育及职业健康教育。在消防安全方面，项目部与每个进场班组签订消防责任书，生活区设立消防栓、灭火器，禁止在宿舍内使用一切带有安全隐患的小家电等，并指定青年岗员监督管理。

### 四、凝心聚力，项目青年勇当先锋

今年是五四运动一百周年，项目部安排青年岗员参加公司青年安全技能比武、青年员工工程管理专题“五四”集训、“追溯杭建足迹”职工毅行、“点亮青年星光”高层领导对话青年等活动。通过安全技能比武，提升青年安全管理业务能力；学习工程管理，温故知新学习专业知识；追溯杭建历史，传承老杭建人的优秀精神品质；对话高层，让青年踊跃发言，为企业建设献计献策。

践行社会公益志愿活动，为迎接国际环境日，打造美丽杭城，项目部党支部与青年岗员于6月5日开展净化道路志愿服务活动，沿地铁1

号线七堡站A口至九和路，清扫沿途道路，用实际行动带领项目青年和民工兄弟保护环境，爱护杭城家园。

2018年6月拍摄“安全员”主题微电影，荣获杭州市安委办安全生产公益广告创意征集大赛视频类一等奖；2018年9月荣获浙江省“安康杯”竞赛优胜班组；2018年10月，广厦控股集团杨柳郡四期项目召开现场观摩会；2019年1月，绿城中国在杨柳郡四期召开现场观摩会，中交地产和中国五冶集团前来学习参观；2019年3月，获得“浙江省建筑安全文明施工标准化工地参选工程”称号。

今年是新中国成立70周年，也是五四运动100周年，作为新时代的杭建青年，更应该勇担起时代使命，打造有项目特色的“青年安全生产示范岗”，将团的思想与安全生产工作有效结合，激发项目团员青年的责任感和使命感，干在实处，走在前列，争当安全生产中的先锋力量，以昂扬的面貌、顽强的奋斗精神、优秀的职业素养，为项目安全生产保驾护航，为杭州城市建设添砖加瓦，以青春之我创造青春之中国，用奋斗的青春向祖国献礼！