



■浙企准字第 A001 号
■2019 年 9 月 10 日
■第 8 期(总第 375 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

市建委主任孔春浩莅临杭州建工开展高层次管理人才对接

9月2日下午,杭州市建委党组书记、主任孔春浩莅临杭州建工集团调研指导,并对接企业高层次管理人才。集团董事长连毛,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,总工程师王明波及董事长办公室主任陈芸陪同调研。集团董事长连毛对孔主任一行的到来表示欢迎,并对市建委长期以来的关心与支持表示衷心的感谢。

集团总经理宋志刚介绍了集团的发展沿革、组织体系以及近几年的经济指标完成情况,并围绕区域市场开拓、经营模式转型、项目创优和建筑工业化发展等作了详细汇报。

集团党委书记、副董事长郑育辉从项目党建工作和企业人才培育两部分作了汇报。在党建方面,杭州建工历来就有着在项目上组建党支部的优良传统,近年来,创立了以“一个都不能少”为特点的项目流动党员管理“五步法”,并依托绿城杨柳郡、杭氧老厂房改造、杭二中及天子岭分类减量综合体等项目,深度融合生产经营工作,为企业发展带来了良好而深远的影响;在人才方面,围绕企业内训学校、专业序列职务评聘和建筑工人产业化培养等工作,力求打造富有特色的人才培养机制。

集团董事长连毛总结,作为一家有着70年历史积淀的建筑企业,杭州建工不仅是一家向心力强的企业,还是一家社会责任感强的企业。历年来,杭州建工一直在不断提高企业管理水平,特别是针对新时期建筑行



业发展与变革的特点,持之以恒地做一家“优而美”的企业。主要体现在两个方面:

一、用人方面。企业坚持“以人为本”的理念,通过大数据去了解青年员工的需求,为他们创造上升渠道,通过待遇留人、感情留人、事业留人的方式及刚性或半刚性的员工内训,优化企业人才管理的机制,做到用好人、发展好人才、培养好人才。

二、管理特色。杭州建工目前的管理内控体系主要有四个特点:一是坚持实施收支管理两条线,形成显著的资金池效应来推动企业经营周转,同时通过开展营改增的税务筹划,有效做好减税降费工作;二是坚持将管理重心下移、位置前挪,有序开展工程质量的自检、

互检和抽检工作,把握产业发展方向,提前布局,积极应对建筑工业化发展的到来;三是坚持在常规人才的引进和培训之外,做好企业人才的储备和人才库建设;四是以一家负责的老牌建筑企业来自我要求,保护好股东和员工的利益,实现企业和员工的双赢。

最后,来董事长就建筑工业化发展的困难、工资款和其他工程款分账管理及商砼基地搬迁等问题提出了相关意见建议。

孔主任等一行领导在听取汇报后,围绕走访对接内容宣读了有关政策。针对现阶段工作重点,孔主任指出,市建委将通过强化招投标监管服务,优化行业管理,助推企业转型升级,推进装配式建筑,加强质量安全监管等方式,继续做好管理服务工作。

对于杭州建工未来的发展,孔主任提出了三个“希望”:杭州建工仍保留着国有企业的红色基因和底子,希望以稳中求进的发展势头,借助改制后混合经营的体制优势,走具有杭建特色的健康发展之路;希望继续坚持“三位一体”的自我发展理念,积极整合企业内部关于BIM技术应用、PC构件生产、吊装、装配式施工工艺的技术特长,充分发挥企业在建筑工业化发展中配套齐全的优势;希望进一步把握行业变革的机遇,寻求资源整合、优势互补,在现有基础上做大做强建筑设计-施工产业链。

(综合办 吴涛)

光荣榜

企业荣誉

杭构新材公司在荣获国家高新技术企业、余杭区研发中心企业等称号后,又获得了“浙江省科技型中小企业”荣誉称号。这是公司在提高企业自主创新能力、走创新持续发展道路上取得的又一喜人成果,也是相关政府、科技部门对公司研发和创新能力的认可。
(杭构集团 雷霞)

工程荣誉

郑州市城乡建设局公布2019年度郑州市第一批优质结构(结构商榷)工程名单,河南分公司承建的亚星盛世雅居(B-14)16号楼项目获此殊荣;另外,亚星盛世雅居(B-14)11-17号楼、地下室及亚星云水居两个项目荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”称号。
(综合办 刘愈)

衢州市委书记徐文光慰问衢州妇保院建设项目一线工人



8月2日上午,衢州市委书记徐文光在市委副书记王良海、市卫健委、市国资委、市建设中心等部门的陪同下,来到杭安公司衢州市妇幼保健院建设项目工地,慰问坚守岗位的一线工人,代表市委、市政府向高温下辛勤工作的人们表示感谢,并为他们送来了防暑慰问物品。

徐文光书记亲切询问工人们的工作与生活状况。他嘱咐工人们在高温环境下要注意休息和防暑,并要求项目负责人要认真落实防暑降温措施,保证安全生产的同时也要确保工程的进度和质量。

杭安公司员工饱满的干劲和整齐的着装得到了徐文光书记的肯定和赞扬,这让我们现场工作人员感到非常自豪。高温仍将延续,一线工人们带着市领导的关心和鼓励,面对高温酷暑更加有动力去克服困难,努力做好防暑降温工作,保障工程进度和安全生产有序推进。
(杭安公司 邵梦帆)

稳中精进增效益 转型升级谋发展

——杭州建工召开2019年半年度会议

8月14日,杭州建工集团2019年半年度会议在9楼大会议室召开。集团董事长连毛,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,副总经理邢军,财务总监叶曼桦等中高层管理人员及子公司负责人、分公司经理共四十余人参加本次会议。会议由集团党委书记副董事长郑育辉主持。

宋志刚总经理首先代表经营班子作了2019年半年度工作报告,总结了上半年各项经济指标和荣誉的完成情况。1-6月,集团完成产值46.53亿,完成新承接业务量70.96亿,拿下2项“钱江杯”、1项“黄山杯”和2项“西湖杯”,党委、工会也是收获满满。2019年杭州建工继续坚持“大市场、大基地、大项目”的稳健发展战略,承接了10个超亿元项目;同时积极开拓多种EPC、PPP合作渠道,充分发挥双方优势,实现合作共赢。在管理上,扎实做好项目闭环管理,严格落实民工工资专户管理工作,进一步提升项目标准化管理水平;结合建企70周年庆祝活动,开展BIM、安全员等职业技能比武,发掘技术人才,提升技术水平,大力培育新型产业工人,为企业的发展提供源源不断的科技创新动力。三家子公司也在积极谋求转型升级,不断开拓经营,挖掘产能,全面提升管控能力。

针对下半年的工作计划,宋志刚总经理提出,一是要主动适应市场环境变化,在继续坚持“大项目、大基地、大市场”的发展战略上,加大参与PPP、EPC项目的深度和力度,积极延伸企业的产业链,实现经营创新方面再上新台阶。二是要全面推行精细化管理,优化项目成本管控模式,重视安全生产管理工作,深化落实施工管理标准化、规范化,不断加强BIM技术创新应用,为企业转型发展增添新动力。三是要突破融资和人才两大发展资源瓶颈,创新多种融资渠道,优化人才队伍结构,加大引培力度,为企业的转型发展提供人才保障。

2019年是建国70周年,也是建企70周年,杭州建工“携手奋进七十载,杭建基业永长青”的主题庆祝活动已在陆续开展中。下半年,集团将继续结合党建文化建设,通过历史展示、互动参与、唱赞歌等活动形式,展现70年历史,唱响建企新时代。

随后,按照议程,三家子公司负责人分别作了工作汇报。

杭安公司总经理孟功乔总结了上半年的各项指标完成情况和成果。2019年上半年,杭安公司积极整合资源,开拓市场,并以“质量年”为契机,全面提升经营、技术、安全生产和施工质量等各个方面管理水平。接下来,杭安公司将继续推进大客户战略,借助品牌效应和优质服务引入社会资源,积极开拓区域市场,同时强化项目管控,提升工程质量管理水平。



杭构集团总经理周永元汇报了企业上半年主要业绩成果。2019年上半年,杭构集团坚持“稳中奋进”工作总基调,紧紧围绕“质量、安全、绿色、效益”工作主线,以融合提升为保证、经营拓展为龙头、产能挖潜为动力、质量安全为前提、降本增效为根本,有效应对外部环境出现的新形势、新挑战,各项工作取得了显著成绩,在建工砼公司康桥基地被拆停的情况下仍实现了逆势增长。下一步,杭构集团将抓住杭州亚运会前的重要机遇,立足“建筑工业化”转型战略任务,统筹推进“工业化”生产组织方式探索,加速完成杭构仁和基地升级改造,稳步推进企业的转型升级。

集团总经理助理兼广通劳务公司董事长赵彪作了2019年半年度工作报告。2019年上半年,广通劳务公司面对复杂多变的外部环境和严峻的市场挑战,继续贯彻优化提升的经营方针,积极拓展优质客户,与多家中字头企业建立了合作关系。面对建筑工人实名制管理、民工工资分账管理的大环境趋势,广通劳务牵头成立了行业协会,并加大对工人的培育力度,多措并举,以实现自身发展来应对外部政策环境的变化。下半年广通劳务将继续推进企业转型升级,充分发挥自身在技术、品牌、人脉等方面的优势,向高端市场领域拓展,不断提升市场竞争力和市场占有率。

会议最后,集团董事长连毛发表重要讲话。他首先对杭州建工2019年上半年的工作情况作了点评,并对内外部经济形势作了简要分析。上半年,集团大项目战略得到成功推广,产值和新承接指标均创下了历史新高,在“经营倒逼管理”发展理念的指引下,集团扎实落实项目精细化管理,从人才引培和科技手段,形成固定化、制度化、流程化的项目管理模式,以复制推广杨柳郡等标杆项目的管理模式为契机,促进项目管理水平提升。在突破资源瓶颈方面,促进项目自身造血,以多渠道开拓金融机构的定向融资,让企业有更多层次、立体的融资体系,以解决各种类型的资金需求;深化人力资

源管理扁平化发展,减少沟通的层级,扩大交流的范围,强化学习的便捷,加强青年员工的归属感、凝聚力,做到管好、用好、培养好人。

2019年是杭州建工建企70周年,如何让企业未来继续迈向辉煌,来董事长提出了十二字重要方针:“变中谋稳,稳中求进,进中突破”。

2019年的外部环境局势越发严峻,中美之间的贸易摩擦牵一发而动全身,建筑业也无法置身事外,随着市场的波动加大,融资的持续收紧,房地产业的“寒冬”即将来临。

来董事长强调,即使外部环境和趋势在变,我们的发展始终要谋一个“稳”字。一方面,要做到经济指标稳,加大自有人才的培养力度,努力突破资源瓶颈,充分发挥规模优势,打造具有长期发展潜力和实力的现代化企业。另一方面,要做到发展心态稳,以前瞻的理念、大局的眼光、科学的分析、准确的研判来决定发展方向,以高效的行动狠抓落实,以不急不躁、稳步前进的稳定心态、姿态来全面推动杭州建工各项工作的开展。

对于“稳中求进”,来董事长要求:一是要持续优化产业结构,用长远的眼光提前布局建筑工业化,联动杭州建工和杭安,杭安在装配式建筑上的各方优势,抢占先机,抢占市场;进一步优化经营业务结构,细分专业市场,确保市政、钢结构业务有一个稳定发展及增长的水平。二是要持续优化管理体系和能力,继续推行企业信息化,以标杆项目为引领,完善项目管理体系建设,提升项目管理水平;不断优化资源管理能力,提高资金、人力等各类资源的利用效率。

“稳”是状态,“进”是行动,“突破”则是目标。

对于“突破”,来董事长要求,要做到三个“突破”——观念突破、视野突破和机制突破。观念突破:杭州建工十几年的发展历史证明,积极主动地应对变革,提前引导变革能企业发展带明显的优势,因此我们要敢于发现、接受变革,并勇于去领导变革,激发企业的创新力,促进企业长足发展。视野突破:要拓宽视野的高度和宽度,对职能条线进行纵向和横向的分析,以更高、更远的视角看待问题,解决问题。机制突破:一方面要及时纠偏,纠正错误的或者不适合企业发展的机制,另一方面要促进企业整体运作机制发挥良性的激励作用,转变项目运营模式,培养自己的项目管理团队,充分发挥民营经济的活力。

青松寒不落,碧海阔愈澄。最后来董事长鼓励大家,保持着“永远不够好”的心态,适应变化、持续改进,推动杭州建工向“百亿杭建”、“百年杭建”迈进,让杭州建工基业长青!
(综合办 刘愈)

交流学习补短板 凝心聚力促共进

咸宁高新区安全文明施工观摩会顺利召开

近日,由咸宁高新区市场监管和综合执法局、咸宁高新区建工处监督主办,杭州建工和湖北绿色印刷包装物流园开发有限公司承办的湖北省咸宁市高新区“2019年度建筑工程安全文明施工观摩会”在集团承建的华中包装综合服务平台一期工程现场顺利召开。本次观摩会旨在邀请高新区各在建工程施工单位项目负责人、安全员、部分班组长参与优质样板工地现场的观摩和交流,进而巩固和提升咸宁高新区建筑工程“平安工地”创建、扬尘污染治理成果及施工现场安全生产文明施工标准化管理水平,促进咸宁高新区建筑施工安全生产持续稳定。高新区综合执法局副局长李巍,咸宁市建工处安全站站长陈建武,高新区安监分局局长张公明,高新区建工处监督室负责人梅兵,高新区安全站监督室负责人张猛出席,另特邀市安全生产执法监察支队队长汪洋出席本次观摩会。

本次举办安全文明施工观摩会的华中绿色印刷包装综合服务平台一期工程是集团入咸的第一个项目,该工程是由湖北绿色印刷包装物流园开发有限公司开发,工程由展示研发楼1号丙类生产车间、2号丙类生产车间、配电室、门卫房5幢单体组成;总建筑面积10730.00㎡,地上5层,地下1层,建筑物高度18.15m。

该项目虽然体量不大,但集团秉承着“做一方工程,树一方口碑”,致力打造精品工程的理念,项目开工之初就定下了确保“咸宁市安全文明标准化工地”、“咸宁市“桂花杯”;争创“湖北省安全文明标准化工地”、湖北省“楚天杯”的高目标。为此,集团及项目部做了充分准备,编制了针对性强、指导性强的施工组织设计,统筹安全文明施工规划,并为该项目配备了技术力量雄厚的管理团队,实施高起点、高标准、高要求的精细化施工管理。

随着建筑市场逐步走向规范化、标准化,良好的企业形象和口碑成为了企业的核心竞争力,此次观摩会的顺利召开,提升了集团在咸宁和湖北地区的知名度,充分体现了集团始终坚持的品牌强企,为后期进一步开拓咸宁市场和湖北市场奠定了强有力的基础。
(一分公司 王文雄)

杭构集团顺利完成质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系第三方监督审核

8月26-27日,浙江公信认证有限公司专家4人,对杭构集团进行了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系(以下简称“三合一”管理体系)监督审核,专家组通过为期两天的资料和现场审核,一致同意推荐杭构集团继续保持“三合一”管理体系认证证书。

期间,专家组按照拟定的审核计划,以抽样审核方式,对杭构集团高层、综合管理部、杭构·建工建材公司、杭构新材公司进行了现场审核工作。现场采用面对面交流、查阅文件资料、现场核查、记录抽样等形式,由专家组通过对公司预拌混凝土、预制构件的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程,以及各单位的资源配置、目标实现、质量管理、过

程监测、工作环境、安全生产、危险源防控、职业健康管理等为审核范围展开。

通过现场审核,专家们一致认为,杭构集团于2018年8月取得质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系认证证书以来,在公司领导的高度重视、全体员工的共同努力下,体系运行良好有效。特别是2018年,杭构集团在生产经营业绩上屡创新高、员工职业素质提升明显、安全管理严谨细致、厂区环保设备得到持续完善、职工职业健康始终得到关注和改进,对此专家组给予了高度评价和肯定。同时针对审核过程中暴露出来的细节问题,专家们做了详细讲解、提出了针对性方案,并希望杭构集团在今后发展中能更好的贯彻做好“三合一”管理体系工作。

末次会议上,杭构集团总经理周元对审核组赴现场认真、细致开展审核工作及所提出的有助于提升企业管理体系运行能力的有关改进建议,表示衷心的感谢。同时,针对审核组开具的不合格项以及提出的建议,周总要求各单位要做到:公司各级人员针对审核组提出的各项问题和建议,要举一反三,认真制定相应的纠正措施和管理实施计划,做到针对性整改,及时闭环;公司领导层到基层员工都要真正把体系与实际工作融合,真正做到精细化管理,确保企业质量、环境、职业健康安全“三合一”体系能够得到持续、有效地运行。

(杭构集团 朱琳燕)

固镇碧桂园项目工地文明施工 助力文明城市创建

为配合项目所在地固镇县委县政府创建全国文明城市的要求,固镇碧桂园项目部高度重视、主动参与、积极配合,强化工地文明施工,为固镇创建文明城市贡献一份力量。

为切实加强文明施工管理,固镇碧桂园共分“三步走”:第一步,对项目施工现场的文明施工现状进行分析,逐条列出原因并制定督查整改方案;第二步,组织项目部所有班组召开文明施工管理推进会,用图文结合、优劣对比的方式指出现阶段存在的问题,并将新标准、新要求以清晰、直观的方式呈现出来,重点宣贯;第三步,根据项目部文明施工管理规定等要求,督促各责任单位认真落实,每日检查与定期考评相结合,奖惩分明。

创建工作开展以来,项目部重点对工地文明施工、扬尘治理、安全生产等方面进行集中整治。在日常检查过程中,根据县住建局下发的建筑工程文明施工标准,要求工地必须达到“六个百分百”,即要做到施工现场实行100%封闭管理,并采用硬质围挡;施工现场设置冲洗平台,安装冲洗设施,出口车辆冲洗达到100%;建筑垃圾及余土清运实行100%密闭运输;施工现场主要道路、堆场100%硬化;裸露场地和土方100%覆盖或临时绿化;施工



现场100%洒水、喷雾降尘。对于达不到“六个百分百”的部位要求班组立即整改责令停工。

如今在工地现场,处处都能见到文明施工景象。工程运输车在装载完毕后停在车辆冲洗平台上进行冲洗;对标“六个百分百”指导工人规范作业;围挡设施规范美观、功能区域划分清晰,工作人员正操作环保除尘雾炮机喷雾除尘,在西门设置垃圾桶,画出非机动车停车位……

通过全面参与固镇县文明城市的创建工作,固镇碧桂园项目部的文明施工管理水平也更上了一个台阶。今后,项目部还将继续加强文明施工管理,共创美好城市环境。

(安徽分公司 鲁文武)

迎难而上 新理念推动新提升

“砼二分公司不再是单纯的供应混凝土,不光是注重混凝土的质量、运输服务等,而是要将服务提升到让客户有更好的体验感,让客户在这合作的过程中体验到分公司文化、分公司的创造思维,让客户能更加放心的把混凝土后续的业务托付给我们。让行业原有的定义有档次感!”对于砼二分公司团队提出的这一管理提升目标,半年来他们做了些什么探索?让我们一起走进杭构·砼二分公司的“天空之城”项目一窥究竟。

万科天空之城是杭州地铁5号线五常站的上盖综合体,是“轨道+物业”复合开发模式,其建造采用“TOD模式”。“TOD模式”是一个极其复杂的系统,像是人体的心脏地带,需要和身体里的各个器官、各个组织有效连接,其中一个环节出现问题,都将会影响整个系统的运行。天空之城建设的复杂程度可见一斑。正因为如此,很多混凝土供应商都望而却步。安于现状还是突破自我?杭构·砼二分公司,作为城西标杆混凝土供应商的有力竞争者,本着“在变中求稳、在稳中求进、在进中突破”原则,用砼二分公司特有的“服务理念”让客户体验更有温度的“混凝土”,最终决定迎难而上、排除万难攻克由浙江振丰建设有限公司承建的“天空之城C13地块二标段”。

“蜀道之难,难于上青天”。作为杭构·砼二分公司近年来供应难度系数较高的工程之一,路难行、运输难、强度大,主要体现在“施工场地区域没有运输道路,需要借助其他施工道路通行”、“框架结构项目,固定泵

放置位置离施工现场有10分钟路程,泵送距离长导致转弯接口多”、“混凝土标号高(以C40、C45混凝土为主)”等四方面。

如何突破困境,啃下这块硬骨头?如何创新“服务理念”,让客户体验更高级的“混凝土”?是杭构·砼二分公司眼下要攻克的难点和重点。但是砼二分公司一直是一个敢于走出“舒适区”的团队,也是执行力较强的团队。面对“天空之城”这个挑战,公司生产科、经营科、技术科三个部门形成合力,“不打无准备之仗”,首先与浙江振丰项目经理、材料科及施工科双方“会师”,就供应过程中如何与施工方配合、排除万难确保供应的连续性等事前工序及细节进行了交底,并达成共识双方要“保质保量保进度”,顺利完成混凝土浇筑任务。为了让客户感受到砼二分公司的诚意,在每一次的浇筑前,各部门也是默契十足、分工明确,“想客户之所想,急客户之所急”;经营人员及时与施工方确定开始浇筑时间,制定计划,“下任务”;生产科及车队提前安排专人就施工道路情况进行实地考察,在确保道路畅通后派专人协调指挥车辆通行,“执行任务”;针对高标号混凝土浇筑时,技术科派技术专员跟车现场,进行技术指导,“完成任务”…环环相扣,周密安排,在历经一个半月的“磨合期”,供应商品混凝土近1万m³,其中高标号商品混凝土占六成。目前,该项目已进入平稳期,作为商品混凝土行业的老牌企业,杭构·砼二分公司不负众望,以高品质产品和贴心服务,受到了施工单位的一致好评。

为了让客户有更好的服务体验,杭构·砼二分公司逼迫自己提升管理,GPS门检制度、ERP动态管理以及“搅拌车发车时间、车号、车载方量”等等细节实时播报,以客户的需求作为自己的工作重点,与客户建立互相平等、互相信任的合作关系;下一步,砼二分公司更在着手依托“大数据”网络平台,开发服务实施体验、反馈系统,让客户能及时知道所订购的“混凝土产品”实时生产、运输状态,即时反馈,解决顾客提出的诉求,给予顾客以体验式服务,从而也对自身管理及人员素质产生推动作用。砼二分公司要以百分之百的耐心、诚心、信心,让客户百分之百的舒心、放心、开心。相信,通过“天空之城”工程,杭构·砼二分公司将迎来更多更优质的施工合作方,通过落实新理念推动企业新提升,深耕城西混凝土市场,用创新打破桎梏,争做新标杆!

(杭构集团 徐罗森)



高温慰问到工地 炎炎夏日送清凉



建筑工地进行高温慰问,为烈日下依旧辛勤工作的建筑工人送上防暑降温用品。

为确保项目建设有序进行,公司及时采取应对措施,认真做好防暑降温工作。除督促在建项目统一购买防暑药品外,还要求项目工地宿舍必须配备空调,并设置农民工休息室、茶水间,在高温时间段让施工人

员得到充分休息。同时,组织项目施工人员共同学习防暑降温常识和中暑自救知识,充分调动员工自我保护意识,提高自救能力,把防暑降温工作落到了实处。

在施工现场,三分公司严胜胜助理带队询问了工程进展情况,检查现场施工质量安全,并带去集团领导给在高温一线辛勤工作劳动者建设者深切的慰问。同时他对项目部提出了要求:一是要坚持以人为本,合理安排工作,确保安全施工,特别是在高温天气适时调整作息时间,切实保障工程施工安全,有序开展,按时保质完成。二是要加强安全管理,时刻牢记“安全第一,预防为主”的原则,认真开展隐患排查,将安全隐患事故消灭在萌芽状态。三是要做好后勤保障,切实关心民工生活,提早配备防暑药品,及时发放防暑降温物品及药品,同时要进一步完善民工居住条件。四是落实值班制度,及时处理突发事件,施工单位要做好高温酷暑期间的安全生产值班和调度工作,进一步完善应急预案。五是要在抓好高温天气防暑防火的同时,做好汛期防汛及防台风预防工作,确保一线工作人员度过一个安全清凉的夏季。

(三分公司 胡桔刚)

消防安全知识宣传 这一次,我们走近教师

9月3日上午,杭安公司消防检测维保分公司受大家物业的邀请,为武林府沿街的美丽英语培训学校教职工们举办消防安全讲座。

分公司经理宋寅奖结合听众实际情况(听课对象为消防基础知识较薄弱的小初中英语教职工),有针对性地进行了消防知识讲解。

讲座以8月28日猫狸岭隧道火灾事故为切入点,以案例为基础,采取现场互动的灵活授课方式,让美丽英语的教职工们,对大楼内的消防系统、火灾的发生、常用消防器材的使用、人密场地和隧道安全逃生等都有了一定的认识。

短短一个半小时的课程,得到了大家物业和学校教职工们的好评;培训告别了呆板的消防知识宣传,而是用实例、视频、图片来直观增强消防知识,以提问互动形式增加课堂氛围。美丽英语的负责人

还特别邀请分公司对其他几个校区进行培训。

从2017年以来,杭安公司消防检测维保分公司坚持对各类业主提供公益消防培训,努力将消防安全知识传递给身边的每一个人,从而为社会消防安全出一份力。



(杭安公司 陈帅)

蚌埠鼎元府邸项目部 开展工地安全隐患排查和整治行动

为认真贯彻落实蚌埠市政府安全生产工作部署,切实提高安全生产意识,落实安全主体责任,近日,蚌埠鼎元府邸项目部组织开展了工地安全隐患排查和整治行动。

此次排查突出重点部位和薄弱环节,在项目实施范围落实隐患排查治理制度,建立隐患排查治理管理体系。项目部通过排查风险点,确定风险等级,明确管控措施,开展风险公告警示,实施隐患排查治理等措施,以排查常态化、治理规范化、防治系统化为目标,着力建设长效机制,不断提升隐患排查治理水平,做好安全自查,确保防范到位,不留死角、不留盲区。

目前项目部19、20#楼屋面结构已施工完成,

墙体砌筑工作完成80%,21#楼主体十五层结构施工完成,墙体砌筑准备施工,17#楼外墙油漆开始施工,9#楼零星找补施工,项目部在确保施工进度进度的同时,不断强化安全隐患排查和整治力度,在项目部营造浓厚的安全氛围,以保证企业安全生产。

蚌埠鼎元府邸项目部通过此次专项行动的开展,有效地促进了企业的安全生产工作。安全生产主体责任更加明确,员工的安全意识得到了明显提升,项目部工作人员纷纷表示,在今后的安全工作中,大家要团结一致,为项目部的安全生产工作保驾护航。

(安徽分公司 丁连争)

山水文园项目部开展质量安全文明施工自查行动

为进一步落实项目安全生产和工程质量主体责任,进一步规范现场施工,做到彻底排除、治理事故隐患,8月26日,山水文园项目部以从严、从细、从实的原则,开展了安全质量、文明施工自检自查行动。

此次自检自查行动重点排查内容主要分为几个方面。安全方面:包括施工现场脚手架、支模架的搭设是否满足规范要求;临边洞口、机械加工设备、塔吊等重要部位的安全防护是否到位;建筑工人的安全佩戴情况等。质量方面:钢筋、模板、混凝土等分项工程易产生的一些质量通病。文明施工方面:楼层清理、材料堆放及标识、扬尘治理“六个百分百”等。

在检查中,对施工生产中存在的细小隐患,项

目经理曾宪波要求现场管理人员当即进行整改,不能及时改正的,现场拟定出整改时间,在规定时间内必须整改完成,同时项目经理对各班组负责人提出了以下要求:一是要进一步提高对安全生产重要性的认识,增强质量安全、文明施工的责任感;二是要把各项规章制度落到实处,排除工程建设中的安全隐患,确保全体参建人员的人身安全和项目施工的有序推进。

通过安全质量文明施工自检自查活动,暴露出工作中的一些薄弱环节,对于项目部今后进一步提高安全质量管理水平有着很好的促进作用。安全质量工作只有起点,没有终点,山水文园项目部将把这项工作常态化,强化安全质量管理,推行绿色文明施工。

(安徽分公司 黄仕旭)

学仕嘉园项目部开展消防演练活动

为进一步提高项目部管理人员和现场施工工人的消防安全知识及自身安全防范能力,加强建设工程施工现场消防安全管理,杜绝火灾等建筑消防安全事故的发生,8月30日,安徽分公司学仕嘉园项目部开展了一场消防安全知识宣讲及消防应急演练,项目部全体员工参加了此次消防演练活动。

为确保此次消防演练顺利开展,项目部制定了详细、完整的消防应急演练方案,明确演练步骤和注意事项,成立了消防应急小组,对应急小组及参演人员进行了详细分工,明确各岗位的演练任务,同时还对全体员工进行了消防知识培训,为演练的顺利开展提供了切实的保证。

演练前,演练总指挥叶志伟作了动员讲话,强调安全生产重要性的同时,要求所有项目参建人员要以此次演练为契机,进一步把项目部的安全工作做好、做实。随后项目部安全员王慎东在现场进行了火灾风险分析、消防资源分析、消防器材使用的详细讲解。他拿起灭火器根据“看、提、拔、瞄、压”五步骤进行现场示范讲解,对准提前点燃的火堆一只手紧握提环,另一只手扶住筒体的底圈,将射流对准燃烧物,直至火势扑灭。在场人员纷纷举起灭



火器按照讲述内容依次进行了实操操作。

在大家都掌握灭火器使用技巧后,演练活动正式拉开帷幕。演练总指挥在接到火情报告后,立即宣布启动应急预案,疏散、救援、医疗等各应急小组在总指挥下迅速展开了行动。大家分工明确,配合紧密,按照事先预演安排,迅速而有条不紊地进行应急疏散、初期火灾扑救等,消防应急演练取得圆满成功。

通过此次演练,进一步提高了项目部员工的消防安全防范意识,展现了项目团队的应急意识和协作精神,为全面落实项目部安全生产工作奠定了良好基础。

(安徽分公司 毛小杰)



8月10日,今年第9号台风“利奇马”在浙江台州温岭城南镇沿海登陆,北上正击杭州,成为今年以来第一个正面登陆浙江的台风,并创下了“70年来登陆台州的最强台风”、“刷新了台州有气象记录以来最大风力极值”两大记录。面对“台风王”的“暴力”,杭州建工各单位早早做好了准备,第一时间开展抗台防汛工作,启动抗台预案,落实抗台措施。



杭构

为全面做好防御工作,杭构集团周密部署各项应急准备工作,及时启动防台应急预案,确保各单位生产安全无事故、职工人身安全有保障。台风来临前,杭构集团相关领导来到各生产基地,就抗台各项准备工作进行了巡查,对可能产生风险的隐患点进行了排查,逐一落实防范措施;各单位根据行业及公司下发的“抗台”工作通知于第一时间开启了防台应急准备工作,各单位均对搅拌机驾驶员、作业工人等人员进行了安全交底和提醒,并就设备加固、检修、防风、防滑、安全行车、生产排班调整等工作作了统一部署,严格落实防台防汛责任,落实好值班制度,做到密切关注台风动向,及时掌握雨情、风情和水情,科学决策,妥善处置,全力以赴保障企业资产和职工生命财产安全。

杭构·建工砼公司作为仁和基地“混凝土供应大户”,在得知“利奇马”将扑面而来之时立即成立了“抗台应急抢险小组”,各个成员分工明确,提早准备,严防死守。随着台风的逼近,8月9日晚上,风势渐大,大雨磅礴,杭构·建工砼公司混凝土生产却正当时,为确保安全生产,生产科科长姜水明亲自坐镇调度室,一边与工地协调减少混凝土方量,一边密切关注搅拌车出车情况。

材料设备科安全主管陈伟,作为杭构·建工砼公司的青年代表,在“台风”期间也不曾退缩,直接蹲守在生产一线,严密监控台风对建筑物及设备的影响,及时向上级领导汇报并提出整改意见,在钢立柱倾斜时监督安装施工队加固抢修,协同生产科及时疏散危险区域职工,直到10日下午6点台风过境才回家休息。在大家的共同努力下,10日凌晨1点,顺利完成了当天的混凝土生产任务。

杭构·建工建材公司在台风来临期间,也要妥善安排职工生产班次和作息时间,严密监控场内行车的固定情况,及时加固,在台风通过时,提前安排生产作业人员离开车间和作业场所,确保职工人身安全。

此外,杭构·砼二分公司、杭构新材公司等各单位均对防控暴雨内涝作了周密准备。防控汛情对企业可能造成的损失和影响,杭构·砼二分公司、仁和基地各单位还在台风通过期间,动员组织职工有序撤离临时板房,或有风险产生的车间工作、办公、宿舍等场所,防控伤亡事故发生。

在各单位的共同努力下,在超强台风到来期间,在满足客户需求,减少对构件生产影响的同时,实现企业及职工人身安全无事故。(杭构集团 袁松英、洪文贵)



集团

接到台风通知后,集团第一时间下达了抗台工作要求,各项目立即召集管理人员召开紧急会议,成立抗台领导小组,启动抗台预案,落实抗台措施。各项目抗台领导小组对现场进行巡查,对因台风影响可能造成破坏或事故的安全隐患,并一一整改落实。加强对现场临设的检查和加固工作,对配电箱及临电电缆进行检查并进一步采取固定和防水措施,对塔吊、人货梯等起重机械进行了维保检

查,对外脚手架拉结点和扣件的状态进行了检查加固,并落实现场排水措施,做好应急救援物资储备工作。同时,要求从9日开始至台风预警解除为保障时间段,项目部各科室人员及流动党员电话畅通、安全科安排现场值班人员、监控人员、现场保障人员和确保物资装备到位。截至10日晚10时,各项目部合计转移安置员工3000余人,并为他们送上生活必需品、毛巾、矿泉水、方便面等。台风离开浙江后,各项目部又马不停蹄地对工地进行复工前的全面检查。(本报编辑)



杭安

对所有的安全隐患进行检查,并准备了4套水泵、若干沙包、雨鞋雨披等,以便在紧急情况下及时抢险。值班人员恪尽职守,不顾大风大雨,坚持通宵巡查。

海宁恒逸新材料项目位于钱塘江边,上午已明显感觉到较强风力,项目部对房顶的空调外机进行固定,将放置在低处的材料搬移,同时通知各专业班组把个人贵重物品收拾好以便随时撤离。

浙工大德清校区项目部周边河网密布,遇强降雨有发生河水倒灌的风险,项目部对设置在地下室下的加工机械进行了搬离,对可能受影响区域的临时用电线路采取了拉闸及拆除等措施。

良山路管廊项目部安排管理人员从I标段到V标段逐段检查廊内积水情况,对不符合作业条件的标段下达了停工通知,同时对现场人员进行撤离,并保障好相应的生活需求。

一系列的有效举措下,杭安公司与项目部共同努力,坚持预防为主、充分准备、灵活应对,确保了人员和财产安全。

(杭安公司 项晨峰、江来)

在台风登陆之前,为做好预防准备工作,杭安公司派出多个检查组对项目部进行巡查,对安全隐患进行整改落实,并与项目部一起开展安置设备、物资搬运和人员撤离等紧急事项,确保项目部人员、财物不受损害。海宁时尚创业园项目部落实抗台预案,安排所有人员撤离,对紧急避难场所、人员撤离方案和物资准备等方面进行了安排。同时,项目部安排4名管理人员以及4名班组成员坚守岗位,以应对台风带来的各种情况。除了对低洼和容易进水的地方进行临时封堵之外,

最美建设集体

杭安公司陈勇管工班组



近日,市建委公布了2019年度杭州市“最美建设人(集体)”评选活动结果,杭安公司陈勇管工班组荣获“最美建设集体”。该活动重点围绕庆祝新中国成立70周年,选树、推荐在一线岗位、关键阶段默默奉献、艰苦奋斗、岗位建功,为杭州市城乡建设管理作出突出贡献的闪光人物(集体)。

“师带徒”是杭安公司的传承模式,陈勇管工班组带头人陈勇的师傅是高锦祥,他曾参与过杭州中磁四五零九厂、杭州百货大楼、杭州解百大楼等大规模的机电安装项目,80年代获得浙江省技能竞赛第二名,是管工高级技师并带出了一大批优秀管工。他们从师父高锦祥身上学习传承创新精神和工匠精神,正是因为这种代代相传的人才培养模式,杭安公司建企61年始终保持人才队伍的优势。陈勇管工班组成立于2000年,先后参与杭州城站广场、钱江新城市民中心、杭州下沙医院等十多个大型项目安装工程,其中多项工程获得“中国建设工程鲁班奖”、“中国安装工程优质奖”(安装之星)、“浙江省建设工程钱江杯”、“浙江省安装工程行业样板工程”、“浙江省优秀安装质量奖”(安装杯)等奖项。

陈勇作为班组长凭借精湛的技艺和丰富的经验先后荣获2015年“浙江省技术能手”、“浙江金蓝领”;2016年“杭州市五一劳动奖章”;2017年“浙江建设工匠”;2018年杭州市第二届“杭州工匠”提名奖、“杭州市D类人才”称号、“陈勇管工技能大师工作室”等荣誉。

敢于技术创新,攻克巨型圆管管架安装难题

2003年陈勇管工班组参与钱江新城市民中心建设,当时工程需要在弧形建筑的地下层并排安装十多根大口径的圆管管架,每一根的弯曲半径都不相同。为了顺利完成这个艰巨任务,他们因地制宜进行技术创新,通过制作好顶管管架,找来大吨位的千斤顶,把钢管放到钢架上,精确计算好弧度,设置好顶管点,利用千斤顶一点点

把直的钢管成型为圆弧状的管子,就这样根据不同圆管半径一根根进行计算和弯曲,最后,十多根排列整齐的巨型圆管管架完美亮相,环绕在市民中心地下层空间,就像建筑物的动脉一样支撑起杭州新地标的供水系统的运行任务。

应用信息技术,插上智慧安装的翅膀

2014年,他们首次跨省施工,参与苏州星港街地下停车场的安装工程,消防喷淋设施等设备的安装要求跟地上建筑有所差异,陈勇管工班组就借助管架综合布置技术(建筑业十项新技术)做“预装配”,模拟施工。

2017年,他们第二次跨省施工——上海瑞立大厦安装工程,由于楼体是圆边三角形,需要圆管管架的安装。他们凭借丰富实践经验,结合BIM技术,迅速捋出了安装思路,高效率的完成了施工任务。

克服施工矛盾,为解决复杂工艺下苦功夫

2007年邵逸夫医院下沙院区的安装工程又给了陈勇管工班组技能加持的契机。医院需要有内衬、抗腐蚀的铸铁管,排布复杂,安装要求更高,他们提前熟悉图纸,精心组织施工,装修阶段工期紧,大家连续三个月加班到深夜,硬是啃下了这块硬骨头。

2011年,他们参与了杭州瑞立江河汇酒店的安装工程,酒店的独立房间比较多,管道排布特别密,他们利用有限的空间耐心细致周密地设计管道最佳排布,得到业主方的赞扬。

如今,他们正忙碌在浙江工业大学德清校区的施工现场,层高6米的图书馆主体建筑呈现出流畅波动的曲线,各种管道排列也需要随着建筑的不同形状呈现出不同的弧度走向,他们借助4.5米高的脚手架登高作业,完成各种管道的施工安装。

一次次直面困难,一次次攻破施工难点,他们通过精湛的技术和百折不挠的创新精神为企业赢得市场信誉,为工程创优贡献力量。(杭安公司 韩伟娜)



见“圾”行事 从“分”开始

8月初,随着新《杭州市生活垃圾管理条例》的推行,杭安公司积极开展垃圾分类的政策和知识宣贯工作,要求各分部、分公司及项目部将生活垃圾和建筑垃圾按照类别进行细致分类,进一步提升公司职工垃圾分类意识。

近日,杭安公司机关加大垃圾分类管理工作,根据新条例,公司配备了易腐垃圾、可回收物、其他垃圾、有害垃圾四个垃圾桶,还专门打印了温馨提示以及垃圾分类指南,粘贴在对应垃圾桶的上方,让大家加深对垃圾分类的了解,并在特定时段安排专人进行检查、指导,遇到不确定的垃圾大家互相讨论、上网查找答案,营造了浓厚的学习垃圾分类的氛围,创建了一个安全、卫生的工作环境。

经过几天的努力,大家对垃圾分类的认知度和参与度明显提高,能够自觉、正确地进行分类,基本符合垃圾分类要求。

接下来杭安公司也会加强对分公司、项目部一线员工的垃圾分类管理工作,帮助工人们逐渐

养成垃圾分类的好习惯,将建筑垃圾和生活垃圾全部进行分类,最大限度地减少对环境的负面影响,打造绿色文明健康工地。

杭安公司积极推动垃圾分类管理工作,做好垃圾分类的宣传者和践行者,既是社会对企业的基本要求,也是企业应该承担的社会责任。希望大家都能养成良好的垃圾分类习惯,从自己做起,带动身边人,积极参与和落实垃圾分类工作,用实际行动保护环境,为社会文明、经济发展增添力量!(杭安公司 张丽芳)

内训学校

杭安公司开展QC成果、工法编写培训

为提高公司各单位QC成果、工法的编写水平,8月29日,杭安公司内训学校举办了QC成果、工法编写内部培训。本次培训由技术质控部经理王挺主讲,各分公司、项目部等近20名技术人员参加。

根据中国建筑业协会工程建设质量管理分会编写的《工程建设小组基础教材》,王经理结合公司去年发布的QC成果和其他案例,针对QC小组活动基础知识作了详细讲解,内容包括:QC小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题,排列图的绘制新要求;QC小组概

念、特点、宗旨、作用和活动类型;QC小组活动中常用的统计方法和工具,以及QC成果的整理和发表要点等。随后,王经理详细讲述了工法编写的11项内容及注意事项,工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式等。

此次培训普及了QC、工法的基础知识,让大家对QC成果、工法的规范编写要求有了一定认识和帮助,希望各分公司、项目部积极行动起来,提升工程质量管理水平,共同推进公司技术进步。

(杭安公司 王挺)

献礼杭建七十年

携手奋进 70 载 杭建基业永长青

建企 70 周年系列活动之大型职工趣味运动会——

奋进新时代 奔跑杭建人

在即将迎来建国 70 周年及集团建企 70 周年之际，为进一步增强员工团队协作和竞争意识，强健员工的身体素质，丰富员工的业余生活，8 月 30 日，结合市总工会“不忘初心、牢记使命”送运动进基层活动，集团工会借此契机开展了建企 70 周年系列活动之“奋进新时代、奔跑杭建人”职工趣味运动会。集团本级和子公司共百余人参加了此次运动会。

运动会开始之前，集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉致辞，希望大家安全第一，友谊第一，赛出风格、赛出友谊、赛出水平，并祝愿各参赛队伍在此次趣味运动会中取得好成绩！

随后，运动会正式拉开帷幕。此次运动会共分为“车轮滚滚”、“巨人脚步”、“砥砺前行”三个团队项目，及“摸石过河”、“沙包掷准”两个个人项目。各代表队展现出了勇于拼搏、团结协作、奋发超越的精神风貌，发扬了“更高、更快、更强”的体育精神。

“加油，加油……”伴随着裁判的一声声哨响，运动员们奋勇争先、争分夺秒，共同体验着运动带来的乐趣和激情，一旁的观众更是热情高涨，为运动员们呐喊助威，加油声、欢笑声此起彼伏，整个赛场成了欢乐的海洋。

根据 5 个项目的总分，最终，杭安公司队获得一等奖，集团三队、杭构集团队获得二等奖，集团一队、集团四队、集团五队获得三等奖。集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉为获奖队伍颁奖。

这是竞技的愉悦，这是友谊的簇拥。杭建健儿在运动场上，以坚定的意志、百折不挠的信念、谁与争锋的气势、相得益彰的团队精神，充分体现生命在于运动的酣畅精神。在这些杭建青年身上，我们看到了蓬勃的朝气，看到了杭建人 70 年来代代传承的“团结、坚持、拼搏、奋斗”的杭建“基因”。他们在工作贯彻“专一、用心、担当、效率”精神，在各自工作岗位上做着平凡而伟大的付出，为创造“百年杭建”注入强劲动力。（综合办 刘愈）



党员固定日

◆集团机关二支部

8 月 26 日下午，集团机关第二党支部在七楼荣誉室开展了党员固定日活动，会议由支部书记李雯主持，主要分为两项议程。

会议的第一项议程是讨论通过关于朱丽同志发展成为预备党员的事项。首先由朱丽同志作思想汇报，随后，其入党介绍人分别介绍了朱丽同志的教育培养情况，紧接着支部书记对发展对象的政治审议及综合考察情况进行宣读，宣读完毕后，进入到表决阶段，通过无记名投票的方式对朱丽同志是否被吸收为预备党员进行表决，经过现场监票、计票，全票一致通过同意发展朱丽同志为中共预备党员。最后支部书记进行总结发言，并向新预备党员同志提出了几点要求，一是希望他们进一步学习党的基本理论知识，提高自身政治素养；二是希望他们能更加积极主动的在集团中发挥先锋模范作用。

范带头作用，接受组织的考验，争取按期转正。

会议的第二项议程是大家一起系统学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》一书。支部李书记带着大家一起把十九章的具体内容作了一遍梳理，把一些重点内容进行详细解读，并叮嘱各位党员在牢记的同时要联系实际、深入思考，做到知其所以然。大家纷纷表示，要把《纲要》作为开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要学习材料，作为深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的重要辅助读物，认真读原著、学原文、悟原理，在多思多想、学深悟透上下功夫，深入学习领会这一思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。

（综合办 沈岑）

◆集团造价咨询分公司党支部

8 月 16 日下午，集团造价咨询分公司党支部组织全体党员及科室成员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。

大家集中学习了习近平总书记的新时代中国特色社会主义思想学习纲要，通过理论联系实际，提高思想觉悟和工作方法。会上支部书记熊晓勤对支部上半年工作进行总结，并对“学习强国”APP 学习得分前三名党员进行表扬，肯定了他们平时积极学习的热情，希望他们不要松懈继续保持。

随后，会议对集团 2019 年半年度工作会议精神进行传达，大家深刻意识到当前建筑业发展变革巨大，当务之急是要调整心态去积极面对市场变化。在日常工作中要理解、贯通董事长提出的十二字方针“变中谋稳，稳中求进，稳中突破”的具体内涵，并以此为指导狠抓造价部门的下半年工作，确保各项指标如期完成。

会后，全体成员表示要发挥好企业平台，加强作风建设，培育好作风新风尚；党员要以“学习强国”APP 为



契机，提高政治站位，坚持学以致用，落实到实际工作中去，充分发挥党员表率作用。（造价咨询分公司 熊晓勤）

◆杭构党委

为进一步加强党风廉政建设，推动从严治党工作，不断增强党员干部廉洁自律和拒腐防变意识，杭构集团领导班子成员及机关党员、管理人员，各基层单位领导班子成员、部门负责人和党员共 69 人在机关 6 楼会议室及仁和、闲林视频会议室同步观看了廉政警示教育片。

本次活动作为“七·一”系列活动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动之一，要求杭构集团领导班子成员及相关人员要“以案为鉴、警钟长鸣”，强化廉洁意识，筑牢拒腐防变的思想防线，增强自身党性修养，坚持廉洁从业，做清正廉洁的干部、党员。（杭构集团 袁松英）



◆杭安党委

8 月，杭安公司各党支部陆续开展了主题为“学原文、读原著、悟原理”的党员固定日活动，主要是围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》（以下简称《纲要》）一书进行了学习。习近平新时代中国特色社会主义思想被党的十九大确立为党必须长期坚持的指导思想并写入了党章，是马克思主义中国化的最新成果，是党和人民实践和集体智慧的结晶。而《纲要》则对习近平新时代中国特色社会主义思想作了全面系统的阐述，使广大基层党员能够更好地把握这一思想的基本精神、基本内容和基本要求。在学习《纲要》的过程中，各支部党员纷纷结合自己的实际工作，撰写学习心得体会。

而此前杭安公司党委组织全体党员和入党积极分子约 80 人统一观看了重大革命历史题材影片《周恩来回延安》，大家纷纷被艺术影片还原对伟人的生动刻画而感动落泪。

影片讲述了身患重病的周恩来总理在特殊历史时期下肩负历史使命和老一辈革命家对老区人民的情怀回到圣地延安的所见所闻、所思所感。影片带我们回顾了中国共产党在延安时期的重大历史事件，重温了中国共产党的奋斗历程，从一桩桩小事、一个个细节当中，体现了周总理对延安人民



的深情与关怀，展现了革命先辈不忘初心、牢记使命的追求，弘扬了中国共产党人始终坚持以人民为中心、为人民谋幸福的伟大精神。

通过该片，我们受到了一次生动的思想教育，从中汲取精神力量，进一步继承发扬党的优良传统，更加坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，始终保持共产党人的先进性和纯洁性，永葆继续奋斗、砥砺前行的内在动力，更加自觉地为实现新时代党的历史使命和公司的稳定发展而不懈奋斗。（杭安公司 张丽芳、陈栋）

致敬！高温下的劳动者！



杭构·建工建材公司博奥管片三环拼装进行时

当天路面温度直逼 52℃，工人们正在为杭州地铁管片进行细小瑕疵的修补作业，为顺利交付管片，他们不畏悬挂正中的太阳，晒得湿透的衣服，一挑一抹间，都是汗水与技术的浇灌。（杭构集团 岳丕乔）

在塘栖的街头走一走

盛夏时节，禾苗青青，蛙鸣阵阵，荷花绽放，蝉鸣响起。一个艳阳高照的午后，走在杭州美丽的塘栖古镇街头，古运河凉爽的风轻拂沁汗的脸庞，淹没在古镇街头的人海川流。

水南庙的钟声悠悠敲响……乾隆御碑、吴昌硕墓、三条半古弄、八字桥古街……从人民路走到广济路尽头，伫立广济桥上倚栏而立，横跨大运河的广济桥已古朴素雅，轻盈如长虹凌波，仍端庄秀美。桥上，走桥祈福的男女老幼是川流不息。桥下，碧水轻流水草漾起清波……

在古镇塘栖的街头走一走，运河两岸杨柳绿花儿红，水乡古镇历史悠久，小桥流水，老弄堂石板路，吴侬软语，人杰地灵，风光迷人。走几步就是一道风景，一转身又是一幅画卷。走着走着，不经意中就走进一幅淡雅的画轴中，融入了古镇景色的美丽。夏日的水乡古镇，荷花永远是主角，“江南可采莲，莲叶何田田，鱼戏莲叶间……”

走在塘栖古镇的街头，挪不断脚步时，不是因为走累了，而是古镇塘栖诱人的土特产美食和小吃。盛夏的塘栖街头已不见

欲滴，千姿百态，婷婷玉立，静静地在我眼前盛开，清新之气扑面而来。就这样走进心中的世外桃源，听着聒噪的蝉鸣，观赏着盛放的荷花，任思绪自由地飞翔。平日里，心中那些不能轻易释怀的心事，就随着这干净洁白的荷花一般，一层一层地推开，尽情地舒展，心情顿觉清朗了许多。此刻，我在想，心情的美好其实需要一种实物，就像这眼前一眼望不到边的荷花。心情的美好也是一种状态，就像这一朵朵荷花的盛开。不过现在我发现，美好的心情更是一种领悟。走在古镇淳朴干净的街头，享受这难得的快乐时光，生活是这样的安宁和美好，或许这就是心中期待已久的诗和远方……远离都市的喧嚣，忘却生活的烦恼，宁静安详油然而生。

走在塘栖古镇的街头，挪不断脚步时，不是因为走累了，而是古镇塘栖诱人的土特产美食和小吃。盛夏的塘栖街头已不见



了枇杷的踪影，但那蜜桃、李子、青梅、杨梅等是随处可见。法棍糕饼、汇昌粽、蜜饯、糖藕、樱脯、云片糕、水桃酥……那是应有尽有琳琅满目。怪不得当地民谚这样称道：“法棍糕点汇昌粽，桑毛肉圆香又糯。细沙羊尾香烘烘，塘栖板鸭鼎正宗。”吃不了只能兜着走，肯定是空手而出满载而归……

在紧张繁忙的工作生活之余，走在塘栖古镇时光斑驳的街巷深处，尽情地放松自己，感受这江南古镇别样的风情和美丽。（杭构集团 汪远船）

垃圾分类 从我做起

杭州市生活垃圾分几类？

推行生活垃圾分类，是指按照生活垃圾的不同成分、属性、利用价值、对环境的影响及不同处理方式的要求，分成属性不同的若干种类，从而有利于生活垃圾的回收利用与处置。通过分类投放、分类收集、分类运输和分类处理，实现生活垃圾减量化、资源化、无害化，从而改善人民生活环境。

杭州市生活垃圾分为四类，分别是：



2020年年底灰色桶全部替代黄色桶

垃圾桶色标及图案



可回收物桶
PANTONE 660C (蓝色)



有害垃圾桶
PANTONE 703C (红色)



易腐垃圾桶
PANTONE 356C (绿色)



其他垃圾桶
PANTONE 137C (橘黄色)



其他垃圾桶
PANTONE 5477U (灰色)

可回收物 指未污染的适宜回收和资源利用的生活垃圾如玻璃、金属、塑料(橡胶)、纸类、纺织类、小家电

主要有**玻璃**(玻璃瓶罐、平板玻璃及其他玻璃制品)、**金属**(铁、铜、铝等制品)、**塑料**(泡沫塑料、塑料瓶、硬塑料、橡胶及橡胶制品等)、**纸类**(报纸、传单、杂志、旧书、纸板箱等及其他未受污染的纸制品)、**纺织类**、**小家电**。



有害垃圾 指对人体健康或者自然环境造成直接或者潜在危害的生活垃圾

主要有**充电电池、扣式电池、灯管、弃置药品、杀虫剂(容器)、油漆(容器)、硒鼓、水银产品**等。



易腐垃圾 指餐饮经营者、单位食堂等生产过程中产生的餐厨废弃物，居民家庭生活中产生的厨余垃圾和集贸市场产生的有机垃圾等

主要有**剩菜剩饭与西餐糕点等食物残余、菜梗菜叶、肉食内脏、茶叶渣、水果残余、果壳瓜皮、家用盆栽、花卉等植物的残枝落叶、食用油**等。



其他垃圾 指除可回收物、有害垃圾和易腐垃圾之外的其他生活垃圾

主要有**受污染与无法再生的纸张**(照片、复写纸、压敏纸、收据用纸、明信片、相册、卫生纸、尿片等)、**塑料类与其他受污染的塑料制品**、**破旧陶瓷器**、**难以自然降解的食物残余**(大棒骨、大贝壳)、**妇女卫生用品**、**烟头**、**少量尘土**等。



特殊垃圾 指大件垃圾、装修垃圾、园林绿化垃圾。如有特殊垃圾清运要求，详见各街道乡镇公布的电话。

垃圾分类 从我做起

生活垃圾分类简化分析表

可回收物 (可再生利用的)	玻璃杯	玻璃餐具	窗玻璃	数码产品	金属餐具
	金属刀	金属架	金属水龙头	铁钉	铝箔
	不锈钢保温杯	保温壶	塑料瓶	塑料盒	插座
	泡沫塑料	肥皂盒	食品罐桶	奶瓶	奶粉罐
	洗护瓶	铜线缆	纸板	报纸	书本
	纸张	信封	广告单	快递包装盒	利乐包装
	衣物	箱包	床上用品	小家电	纸箱
有害垃圾 (对人和环境有危害的)	充电电池	扣式电池	荧光灯管	日光灯管	弃置药品
	水银温度计	水银血压计	油漆容器	相片底片	杀虫剂容器
	染发剂容器	宠物驱虫药	消毒剂	老鼠药	油漆笔
	打印机墨盒	充电宝	电路板	芯片	半导体
	矿物油及包装	药品包装	卤素灯	节能灯	蓄电池
易腐垃圾 (会腐烂的)	蔬菜	瓜类	豆类	菌菇	水果
	家养绿植	中药材/渣	剩菜剩饭	五谷杂粮	米面豆制品
	肉干肉脯	肉食内脏	小骨/碎骨	蛋	蛋壳
	鱼	虾蟹	其他水产品	一般坚果	山核桃
	饼干	糕点	蜜饯	糖果	调料/酱料
	茶叶渣	茶包	咖啡渣	宠物饲料零食	果壳
其他垃圾 (除上述三类垃圾以外的)	口香糖	大骨头	椰子壳	核桃壳	榴莲壳
	墨水	保鲜膜	保鲜袋	使用过的纸巾	厨房用纸
	被污染的包装	污损塑料袋	陶瓷餐具/杯具	隐形眼镜	烟灰
	烟头	印泥(油)	干燥剂	面膜	湿纸巾
	粉扑	棉签	纸尿裤/拉拉裤	卫生巾	避孕套
	试纸	保暖贴	口罩	隔热垫	隔尿垫
	狗尿垫	猫砂	少量尘土	炉渣	奶嘴
	牙胶	储奶袋	毛发	胶带类	胶水

杭州市生活垃圾法律责任

杭州市生活垃圾分类管理责任人

■城市居住区,实行物业管理的居住区,物业服务企业为责任人;未实行物业管理的居住区,社区居民委员会为责任人。农村居住区,村民委员会为责任人;

■机场、车站、码头、旅游景点、公园等公共场所,商场、集贸市场、超市、饭店、展览展销等经营场所,经营管理单位为责任人;机关、团体、部队、企事业单位的办公管理区域,该单位为责任人;建设工地的施工现场,建设单位为责任人;待建地块,业主单位为责任人。

■按照前款规定不能确定生活垃圾分类投放管理责任人的,由所在地乡(镇)人民政府、街道办事处作为责任人。

杭州市生活垃圾分类管理职责

■生活垃圾分类投放管理责任人应当履行以下职责:

- 1.按要求设置、清洁维护生活垃圾收集容器;
- 2.监督生活垃圾分类投放,对不符合分类投放要求的行为进行宣导、劝告;
- 3.将分类投放和生活垃圾分类驳运至指定集中收置点;
- 4.将生活垃圾交由有相应资质的单位收集、运输。

■业主大会与物业服务企业签订物业服务合同时,应当约定生活垃圾分类投放的服务内容。

■生活垃圾分类投放管理责任人发现生活垃圾投放不符合分类要求的,可以要求投放人按要求进行分拣后再行投放;投放人不按要求分拣的,责任人可以拒绝其投放,并报告市容环境卫生主管部门处理。

法律责任

■不分类投放生活垃圾的,由城市管理行政执法部门责令改正,拒不改正的,对个人处二百元以下罚款,对单位处五百元以上五千元以下罚款。

■生活垃圾分类投放管理责任人,未履行生活垃圾分类投放管理职责的,由城市管理行政执法部门责令改正,可以处五百元以上五千元以下罚款,情节严重的,处五千元以上三万元以下罚款。

■生活垃圾收集、运输单位发现收集、运输的责任区域交付的生活垃圾不符合分类要求的,应当及时告知该区域生活垃圾分类投放管理责任人,要求其按要求进行分类;责任人不分拣的,生活垃圾收集、运输单位可以拒绝接收该区域的生活垃圾。

■生活垃圾处置单位在接收生活垃圾收集、运输单位交付的生活垃圾时,发现不符合分类要求的,可以要求生活垃圾收集、运输单位进行分类;生活垃圾收集、运输单位不分拣的,生活垃圾处置单位可以拒绝接收,并报告市容环境卫生主管部门处理。

■将房屋装饰装修产生的建筑垃圾混入生活垃圾投放的,由城市管理行政执法部门责令改正,拒不改正的,对个人处五百元以上二千元以下罚款,对单位处五千元以上五万元以下罚款。

■将绿化园林养护产生的枝条、树叶、枯树等绿化垃圾混入生活垃圾投放的,由城市管理行政执法部门责令改正,拒不改正的,处一千元以上一万元以下罚款。

■违反本条例规定受到行政处罚,依照《浙江省公共信用信息管理条例》等有关规定应当作为不良信息的,依法记入有关个人、单位的信用档案。

