

2023

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



杭州建工集团有限责任公司

Hangzhou Construction Engineering Group Co., Ltd.

报告说明

报告组织范围

报告涉及的数据政策均涵盖主体范围为杭州建工集团有限责任公司及其下属子公司。报告期间为2023年月1日至2023年12月31日。

编制基础

本报告借鉴上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）标准（GRI Standard）指引编制。报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容对过往及期后相关活动进行了简要报告。

发布周期

本报告以年度为周期，按年度发布。

发布形式

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布，欲获取报告电子版，敬请登陆杭州建工集团有限责任公司官方网站：<http://www.hz-jg.com/>。

数据来源与可靠性保障

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

反馈联系方式

公司名称：杭州建工集团有限责任公司

公司地址：杭州市西湖区天目山路306号

邮政编码：310013

公司邮箱：bgs@hz-jg.com

CONTENTS

目 录

01/ 董事长致辞

03/ 关于我们

- 3 概况
- 5 发展历程
- 7 企业文化
- 8 产业布局

11/ 环境治理

- 11 基本制度
- 12 科创绿建
- 17 供方管理

19/ 社会责任

- 19 品质工程

- 22 员工关怀
- 23 社会责任
- 25 企业主要荣誉

27/ 公司治理

- 29 治理结构与管理责任归属
- 29 财务管理责任的落实
- 29 信息披露制度
- 30 内、外部审计的独立性
- 31 股东及其他相关方利益的保护
- 31 党建融合

33/ 公司展望

董事长致辞

2023年，杭州建工在党的坚强领导下，面对大变局、新挑战，充分发扬敢打敢拼、攻坚克难精神，坚定不移地秉承创新创业精神，坚持落实稳中求进主基调，持续深化改革创新，在勇毅拼搏中凝聚起磅礴力量，推动公司保持健康稳健发展，向着高质量发展的目标迈出坚实而有力的步伐。

这一年，我们优化结构，创新开拓

多措并举抓好经营工作的龙头，持续调整优化业务结构、协调优质资源，坚持做强优势产业，打造行业“金字”品牌，在稳扎稳打传统业务的基础上，加大力度开拓新兴市场，开创经营工作新局面。在建项目中公建项目占比超过80%，新中标杭州地铁12号线逾8亿元的综合施工项目，开创了集团深度参与地铁建造的先河，企业发展的质量更优、结构更好、基础更实、潜力更大。

这一年，我们全力做好服务保障，助力精彩亚运

积极投身亚运设施建设，杭州亚运会主场馆、亚运橄榄球场、地铁亚运专线以及杭州西站TOD项目等亚运配套工程，到处都有杭建人的奋斗身影。围绕“迎亚运、保安全”主线，开展了丰富多彩的“保障亚运 党员先行”系列活动，杭建人发扬主人翁精神，尽义务、做奉献，争做热情友好的东道主，“志愿红”成了城市中一道靓丽的风景线。集团也荣获杭州市西湖区“平安护航亚运”表现突出建筑企业荣誉称号。

这一年，我们建精品、树品牌

多方面、全方位打造企业立体形象，以更优质和优势的站位参与市场竞争。参建项目荣获国家安装优质工程奖，获评全国工程建设诚信典型企业、浙江省建筑业先进企业、西湖区政府质量奖，入围杭州市民营企业100强；我们打造杭州市首个建筑工人服务园，获评“新时代杭州产业工人队伍建设改革成绩突出企业”。

这一年，我们深化党建引领，凝聚发展合力

坚持强化党建引领作用，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻“八八战略”，牢固树立“党建带群建、共建促发展”的思想，坚持在项目上推广“红色匠心”党建，促进党建工作与项目管理质效提升相融合，党建案例获评全国优秀案例和浙江省党建工作创新典型案例；大力培育弘扬创新创业精神、工匠精神和劳模精神，进一步转变观念、改进作风、增进团结、激发干劲，企业发展的机制更活、效能更高、动力更强、活力更足。

七十五载辉煌路 勠力同心谱新篇

2024年是中华人民共和国成立75周年，也是杭州建工集团成立75周年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”主基调，紧抓时代机遇，肩负时代重任，迎难而上，逆风前行，以科技创新引领新质生产力发展，持续增强企业爆发力、创新力、竞争力，打造雷厉风行、勇于担当、锐意进取、高效廉洁的高素质杭建铁军，用饱满的创新创业激情推动企业长远健康发展，奋力谱写杭州建工高质量发展新篇章！

杭州建工集团党委书记、董事长

张汉文

关于我们

概况

杭州建工集团有限责任公司（以下简称“杭州建工”）是在原杭州建工集团有限公司基础上，重组改制的多元投资主体有限责任公司。杭州建工总资产近70亿，经过七十余年发展，形成了以房屋建筑、设备安装、商品砼和装配式构件生产为主体，配套以市政路桥、钢结构和装饰装修专业细分业务，集科研、设计、现场施工、装配式生产安装、房地产开发、建筑产业投资、劳务分包、建筑工人培训为一体的全产业链大型企业集团。杭州建工具具有建筑工程施工、机电工程施工、市政公用工程施工总承包壹级资质，消防设施工程、钢结构工程和建筑装饰装修工程专业壹级等资质，现有各类专业技术人员2000余人，其中中高级职称300余人，一级建造师300余人。

近年来，杭州建工获得了中国建筑业成长性百强企业、全国优秀施工企业、全国工程建设质量管理优秀企业、服务G20峰会先进施工企业、浙江省先进建筑业企业、浙江省建筑产业现代化

示范企业、浙江省AAA级“守合同重信用”企业、浙江省建筑业企业安全生产先进单位、浙江省建筑业优秀企业企业文化建设示范单位、杭州市建筑业领军企业、杭州建筑业三十年领军企业、杭州市建筑业产值突出贡献企业、西湖区政府质量奖、浙江省文明单位、杭州市平安示范单位、杭州市工程建设质量管理优秀企业、新时代杭州产业工人队伍建设改革成绩突出企业等称号。在企业信用建设方面，获得了中国工程建设诚信典型企业以及中国工程建设企业社会信用评级AAA级信用企业称号。

同时，杭州建工也在不断推动建筑工业化的前行和发展，企业拥有“浙江省建设行业省级企业技术中心”，是首批杭州市工程总承包试点企业、首批浙江省建筑工业化示范企业之一，同时，杭州建工所属杭构·建工建材公司生产基地被评为“杭州市新型建筑工业化示范生产基地”，具备地铁管片、大管片、PC构件等生产能力，管片年生产能力超过20万立方米、PC构件年生产能力超过15万立方米。

杭州建工具有良好的信誉，创建了一大批国优、省优和省级新技术应用示范工程等精品工程，获得多项鲁班奖、詹天佑奖、中国钢结构金奖、“中国安装之星”，数十项省、市级工程质量奖和省、市级标化工地。

发展历程

发展历程



※ 企业愿景

审时度势，抢抓机遇，科学发展，努力进入全省建筑业第一阵营

※ 企业使命 / 宗旨

奉献社会，做强企业，成就自我，和谐发展

※ 企业核心价值观

和谐、创新、执着、诚信



建筑施工

杭州建工于2019年实现产值和新接业务双破百亿，年施工面积800万平方米以上。在建筑施工方面具有丰富的施工管理经验，承建了杭州城站广场、杭州市游泳馆、杭州市中医院等一大批有代表性的大中型工业民用建筑，集团拥有国家外经贸部批准的对外独立经营权，先后承建了乌干达国家体育场、塞拉利昂国家军队司令部大楼、阿尔及利亚政府住宅楼、迪拜跑马场等多项具有较大影响的国外工程。



杭州城站火车站-鲁班奖



乌干达国家体育场-涉外项目



安装工程

全资子公司杭州市设备安装有限公司是杭州市设备安装行业的排头兵，公司下设工业安装、起重运输、变配电、消防检测维保、空分工程、装配式建筑PC件安装等专业分公司、焊工考试中心及多个安装项目部。并拥有机电安装工程施工总承包一级资质以及建筑机电安装、消防设施、钢结构专业承包、市政公用工程、石油化工工程总承包、电子与智能化、装修装饰、环保工程、电力工程、房屋建筑、城市及道路照明等资质。另外，还持有消防检测维保、锅炉安装和改造、压力管道安装、起重机械安装、电力设施安装等资质和许可证。公司以优质的企业品牌和雄厚的施工能力，先后承担了数百项国家、省市级重点工程和标志性建筑，施工领域涉及交通枢纽、城市综合体及酒店、文体场馆、办公住宅、医院学校、市政环保、能源化工、轻工轻纺、食品医药等，业务市场布局全国各地，并在中东、非洲等国家和地区承担和援建了一批具有影响力的项目。



杭州奥体中心-鲁班奖



浙江省老年医院医疗中心项目-中国安装之星



钢结构工程

公司是最早的一批具有钢结构工程一级资质的企业。杭州建工钢结构有限责任公司诸暨加工基地，总占地面积约70亩，其中厂房面积21600平方米，外场面积6000平方米，办公楼3200平方米。厂房内外共有行车、龙门吊21台，单台最大起重量80吨。厂区配备等离子数控切割机等大型设备20余台，各型焊机共200余台，轨道地坪车70吨6台，70吨无轨自动升降电动平板车1台。厂区内配置满足200人同时施工作业，年产能达到5万吨，年产值约5亿元。厂房内采用目前先进的环保设备及工艺，完全达到环保、节能的要求。喷砂房、油漆房采用目前最先进的催化燃烧工艺，粉尘、漆雾的处理效率≥95%；厂房内焊机工位，布置焊烟除尘器，保证车间的烟尘及时抽集、排放。

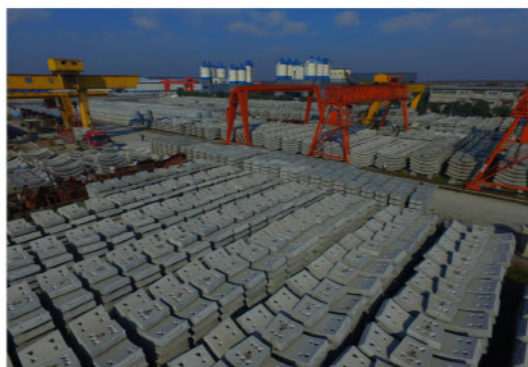


湖州弁南大道及连接线工程-中国钢结构金奖



商品混凝土和建筑构件

全资子公司杭州建筑构件集团有限公司是杭州市商品砼和构件龙头企业，浙江省第一批新型建筑工业化示范企业。公司具有预拌混凝土专业承包不分等级资质，具备年生产商品混凝土200万立方米以上、建筑构件（隧道管片）20万立方米以上、混凝土外加剂5万吨以上的综合实力。业务范围涵盖城市道路、桥梁、隧道、人防、供排水、轨道交通、高等级公路、工民建等工程建设领域的商品混凝土、各类水泥制品、混凝土外加剂的生产供应，已初步把企业发展为的一家实力较为雄厚、产业链较为合理的行业龙头专业化、综合型、管控型的企业集团。核心竞争力、科技开发能力、市场竞争能力，经营规模和综合实力在行业内位列前茅。



杭构·建工建材装配式预制构件生产基地



建筑劳务

下属杭州广通劳务承包有限公司于2002年6月经杭州市建委批准，是杭州市创建最早、资质最全、规模较大的建筑劳务公司，具有一级资质6项——钢筋、脚手架、木工、砌筑、模板、焊接和不分级5项——抹灰、混凝土、水暖电、油漆、石工等共计11大专业工种的劳务分包资质，公司专业门类齐全，管理基础扎实，技术力量雄厚，施工资源丰富，年完成劳务产值超20亿元。公司建立多个劳务基地，充分发挥浙江省建筑业行业协会批准设立的“建筑技工技能等级培训办班点”的优势，利用雄厚的师资力量，通过各类作业人员岗前培训和经常性的操作比武，提高员工的操作技能，掌握先进施工工艺。公司积累了50余年丰富的施工操作经验，能承担各类大中型、高难度的工业民用建筑施工。灵活、多样的劳务作业分包形式可供发包方选择。公司施工队伍参建的杭州游泳馆、铁路新客站高架广场、淳安电力中心楼、杭州市客运中心站一期主站房、杭氧地块安置小区、浙江省立同德医院闲林院区等一大批大中型公用设施、住宅小区等先后获得国家建筑工程最高奖鲁班奖以及钱江杯、西湖杯等荣誉



建筑工人技能培训



产业工人基地

公司设立劳务产业园为建筑业劳务分包交易提供中介服务，发布劳务作业承发包信息，提供劳务交易服务，打造集劳务承发包、人才培养提升、劳动力供应、劳务专业施工班组信息咨询一体的公共服务平台，并通过平台化、信息化手段推进传统建筑劳务向智慧建筑劳务转变，旨在把“智能建筑劳务交易、培育建筑产业工人、孵化专业作业班组、汇聚建筑专业人才”作为核心价值定位，着力于构建一个以人为本的多元化、专业化、体系化的智慧建筑劳务线上线下双线并进的生态产业集群。



杭州市建筑工人服务园

环境治理

基本制度

1 工程开工前，依照公司“三合一”管理的要求，项目经理组织人员开展对环境因素调查、评价，列出重大环境因素清单并编制相应的控制重大环境因素管理方案。

2 项目施工中采用的新工艺、新技术或施工场所变化、相关方合理抱怨时，必须进行重新识别、评价环境因素。

3 施工生产（产品或服务）活动中可施加影响的环境因素，具体从以下几方面进行识别：建筑材料、周转材料、化学品、油料以及其他耗材的采购、运输、装卸、贮存、使用、回收、保养等全过程；机械设备的采购、搬运、安装、拆卸、运行、保养、维修、报废的全过程；公司的活动、施工和服务有变化时，可能带来新的环境因素，如新型设备的安装使用、新材料的使用、施工工艺变化时；原材料实验活动以及运输工具的选择和使用；建筑施工作业全过程；材料、设备的供方，工程分包方等相关的情况；日常办公管理活动。

4 分公司、项目部应按照所属基地、工地的环境因素控制方案，实施对水土污染、大气、噪声、固体废弃物、光污染的管理与控制。

5 公司基地的环境因素识别由工程管理部负责，每年识别一次，填写《环境因素调查表》。

6 项目工地必须设置连续、通畅的排水设施和沉淀池，防止泥浆、污水外流或堵塞下水道。



科创绿建

杭州建工严格遵守国家环保法规，积极响应国家绿色建筑的号召，实施ISO 14001环境管理体系认证，致力于打造低碳、环保、节能的建筑产品，持续改进环境绩效。公司通过节能减排、绿色施工等措施，有效降低施工过程中的环境影响。

绿色建筑与节能减排

杭州建工公司采用先进的建筑设计理念和施工技术，推广使用新型环保材料和可再生能源，优化能源结构，提高能源利用效率，有效降低建筑能耗和碳排放。在节能减排方面，杭州建工通过优化施工方案、提高施工效率等措施，有效减少了能源消耗和污染物排放。公司还加强了对施工设备的维护和保养，确保其正常运转和减少能耗。公司积极推广节能技术和产品。通过绿色建筑和节能项目的设计、施工和管理，实现了显著的节能减排效果。杭州建工在施工过程中采用环保材料，减少废弃物排放，保护生态环境。同时，公司还加强建筑废弃物的回收和利用，推动建筑业的循环经济发展。公司积极参与绿色建筑项目，推动建筑行业的绿色转型。

环境保护与生态修复

在建筑施工过程中，杭州建工始终注重环境保护和生态修复工作。公司严格遵守国家环保法律法规，加强施工现场的环境管理，确保施工活动不对周边环境造成污染。同时，公司还积极参与生态修复项目，通过植树造林、水土保持等措施，恢复和改善生态环境。

应对气候变化

面对全球气候变化的挑战，杭州建工积极采取措施应对。公司加强了对气候变化的研究和分析，制定了适应气候变化的战略和计划。同时，公司还加强了与国内外同行的交流与合作，共同探讨应对气候变化的措施和方案。

在装配式技术领域通过多年的创新，近几年来新承接了浙江财经大学下沙校区学生生活区组团（西北）项目、萧政储出[2017]3号地块一期、二期商品住宅项目、余政挂出（2009）35号地块建安工程施工总承包等项目，上述项目均采用了PC预制构件，部分项目预制率超35%，累计应用的装配式建筑工程项目超100万平方米。另外，公司还参与或主持住房和城乡建设部标准《装配式住宅建筑检测技术标准》（JGJ/T485-2019），浙江省地方标准《装配式建筑结构构件编码标准》DB33/T1189-2020，团体标准《装配式建筑集成式厨房应用技术规程》T/ZZXJX011-2020、《装配式建筑集成式卫生间应用技术规程》T/ZZXJX013-2020等多项与装配式相关的标准编制工作，持有《一种装配式矩形检查井及其安装方法》、《一种叠合板与次梁连接的施工方法及节点连接结构》等多项与装配式有关的专利及工法，主持或参与《BIM和装配式建筑发展的多主体协同研究》等5个省级科研项目，集团《装配式建筑施工全产业链开拓经验分享》入选2020年度工程建设行业“好经验，好做法”优秀案例。

在地铁管片方面，生产出的PC管片产品被运用于杭州地铁1、3、4、5、6、9、10号线及杭州市博奥隧道、环城北路隧道、香积寺路下穿运河隧道等多个项目标段盾构管片中，为杭州地铁建设和绿色出行添砖加瓦；公司杭州管片业务占杭州市场的15%。



质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系再认证审核

供方管理

公司坚持合作共赢、绿色环保节能的理念，通过供应商开发认证、分级分类管理，建立了一套追求高品质、可持续发展的供应商运营管理体系，确保与合作伙伴共成长，为公司长远、健康可持续发展提供强有利支持和保障。

公司坚持绿色环保节能的发展理念，在材料选择、供货和安装使用上重视材料的环保要求，建立了的属地化供应商和核心集采供应团队，即在材料选择上率先推出了无有害物质超标的工业化建筑材料理念，也在材料供应上首推就近供应原则，减少了材料运输损耗和物流转运，致力于打造可持续发展的绿色环保供应链。



秉持绿色发展理念 助力乡村绿色发展
——杭构·建工建材公司成功入选绿色建材下乡活动优秀企业

打造零碳商砼新标杆 领航绿色发展新赛道——杭构·建工建材公司启运首批20台远程新能源搅拌车

社会责任

品质工程

杭州建工始终将工程质量和安全放在首位，确保每一项工程都符合国家标准和客户要求。公司建立了完善的质量管理体系和安全生产管理制度，加强了对施工过程的质量控制和安全监管。同时，公司还加强了对员工的质量和安全教育培训，提高他们的质量意识和安全意识。

在工程质量方面，杭州建工凭借卓越的施工技术和严格的质量管理，赢得了众多客户的信赖和好评。公司承建的项目荣获了国家、省、市级质量奖项，展现了公司在工程质量方面的卓越实力。在安全生产方面，杭州建工始终保持着高度的警惕和严谨的态度。公司加强了对施工现场的安全检查和隐患排查，确保施工安全无事故。同时，公司还加强了对员工的安全教育和培训，提高他们的安全意识和自我保护能力。

在集团项目管理过程中，始终坚持“集团→分公司→项目部”三级管理模式，执行“开工交底→标准执行→过程监管→执行反馈→结果控制”流程式管理，对集团项目工程的生产、质量、安全等进行全过程的管控管理，力争做到“建必优、建必精”。

集团通过

- (1) 项目开工交底，对项目的建设进行前期策划，将项目管理的要求进行清单式“量化”；
- (2) 以制度引领，强化标准执行，以集团“项目工作指南”及“文明标化工地CIS图解手册”等为指导，将集团项目的布置形成统一的标准，达到模板化管理；
- (3) 坚持“样板引路”管理，设置每个项目施工质量样板区，推动项目质量、安全的高标准建设；
- (4) 开展“专业劳务班组”及“合格供方”评价，选着优质的施工队伍及供方单位，提供优质的质量、安全等施工服务，有效规避施工风险；
- (5) 全面推行标准化建设，制定集团定型化管图册，积极推行定型化设置设备等在项目管理过程中的应用，提升项目质量、安全能力；
- (6) 积极利用远程视频监控及实名制管理系统，达到项目管理质量、安全的过程监管控制；
- (7) 全面推进项目智慧工地建设，切实利用现代信息技术手段提升项目的质量、安全管理水平。近3年来，共获得省、市级标化工地22项。



青海湖二郎剑观海酒店
(中国 AAA 级安全文明标准化)



杭州游泳健身中心
(鲁班奖)



杭州奥体中心主体育场
(安装参建) (鲁班奖)



华东勘测设计研究院
(安装参建) (国家优质工程奖)



浙江湖州PPP项目弁南大道及连接线工程
(中国钢结构金奖)



杭州客运中心站一期
(安装参建) (鲁班奖)

员工关怀



杭州国际博览中心
(安装参建) (鲁班奖, 国家优质工程金质奖, 詹天佑奖)



嘉善县文化惠民项目
(安装参建) (鲁班奖)



嘉兴市行政中心综合楼
(安装参建) (鲁班奖)



浙江省老年医院医疗中心项目
(安装参建) (中国安装之星)



萧山经济技术开发区综合服务大楼
(安装参建) (鲁班奖)

杭州建工致力于构建一个关注员工健康与安全的工作环境，并提供职业发展机会。公司严格遵守国家劳动法律法规，保障员工合法权益，同时通过定期组织员工培训和职业发展规划，提升员工的专业技能和综合素质。在福利待遇方面，杭州建工为员工提供具有竞争力的薪酬和完善的福利保障体系，以增强员工的归属感和幸福感。

公司注重员工权益保护，通过加强企业文化和员工关怀工作，组织丰富多彩的文体活动和社会公益活动，进一步增强员工的团队凝聚力和归属感。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，也促进了员工之间的交流与合作，提升了整个团队的凝聚力。杭州建工通过这些措施，努力为员工创造一个既有利于个人成长，又充满人文关怀的工作环境，使员工能够在公司的发展中实现自我价值，同时也为公司的长远发展注入活力。



职工运动会



五四青年活动



杭建研习社



中秋集训



妇女节活动



老干部、劳模新春慰问

社会责任

公司高层管理者们深知，企业的发展与社会大环境的发展息息相关，因此，当企业发展取得一定的成绩之后，积极参加社会公益活动，就成为企业回报社会的主要方式之一。一直以来，董事长始终坚持将“为社会创造价值”纳入公司经营理念，在实现自身商业价值的同时积极回馈社会。公司累计提供就业岗位超过40万个。通过结对帮扶等，参与慈善基金献爱心、扶贫济困送温暖，董事长带领下的杭建工持续不断地诠释着一个企业用自身的能力反哺社会的责任担当和普世情怀。公司公益活动由综合办公室统一负责，每年制定公益计划，计划侧重于民生健康、教育方面，对于长期性的扶持结对项目编写具体、详细的工作计划，确保“结对”不断档、“扶持”有落实。

多年来，公司每年从财务划出预算资金用于“春风行动基金”、“结对村扶贫基金”、“困难职工补助基金”、“抗击新冠疫情补助金”。近三年，公司通过各种社会公益活动捐款100.29多万元。

明确重点支持领域，凝聚爱心，扶危济困，以“关爱员工，关注公益，提升企业社会责任感。”为目标。力所能及的贡献自己的力量。

公益支持重点领域一览表

| 支持领域 | 分类 | 具体方式 |
|-------------|-----------|-------------------------------|
| 关爱民生健康 | 公益捐赠 | 抗击新型冠状病毒捐赠款 |
| | | 春风行动 |
| | 精准扶贫 | “结对村帮困”扶贫活动 |
| | | 落实“万企帮万村”活动 |
| 支持教育事业及人才培养 | 贫困大学生结对资助 | 一对一结对认亲、精准帮扶慰问 |
| 员工关怀 | 公司困难员工慰问 | 每年慰问公司困难员工家庭，提供力所能及的帮助 |
| | 疾病及意外救助 | 对员工本人及其家属发生重大意外伤害、重大疾病等情况进行救助 |



援建青川县竹园镇社会福利中心



捐赠防疫物资



防汛抗洪抢险



杭州亚运志愿向导



为郭村村建造养蚕房



结对村走访慰问

企业主要荣誉



- 工程建设企业信用等级 AAA 级
- 浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业
- 浙江省建筑产业现代化示范企业
- 浙江省文明单位
- 浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位
- 浙江省建筑工业化示范企业
- 浙江省建设行业省级企业技术中心
- 浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业
- 杭州市建设行业系统“最强支部”
- 杭州市建筑业领军企业
- 杭州建筑业三十年领军企业
- 新时代杭州产业工人队伍建设改革成绩突出企业
- 中国混凝土行业高质量示范企业
- 浙江省混凝土行业优秀企业
- 浙江省混凝土行业绿色生产示范企业
- 杭州市建设系统“创新工作室”



公司治理

杭建工以《公司法》为基础和指导，根据建筑行业的特点，制订了具体的治理机构运行规范，建立了完善高效的矩阵式组织架构，能够对客户和公司的要求作出较快的响应，灵活高效、便于资源共享和公司内部沟通。公司建立了职级、职类、职位三位一体的人力资源管理体系和以全面预算管理、关键业绩指标（KPI）、薪酬标准为核心的绩效考核体系。根据战略要求，建立了清晰的从高层领导至各部门的职责以及相应的岗位说明书，明确了各职能部门、各岗位的职责、任职资格、工作权限划分及组织关系，促进组织的授权。公司清晰界定董事、监事以及经营管理层重要成员在公司治理、决策中的权责关系，建立董事会决策制度，实行集体决策，保证内外部审计独立性与有效性，有机协调了企业与各相关方的利益。



核心议题

战略发展、经营拓展、转型升级、新质生产力

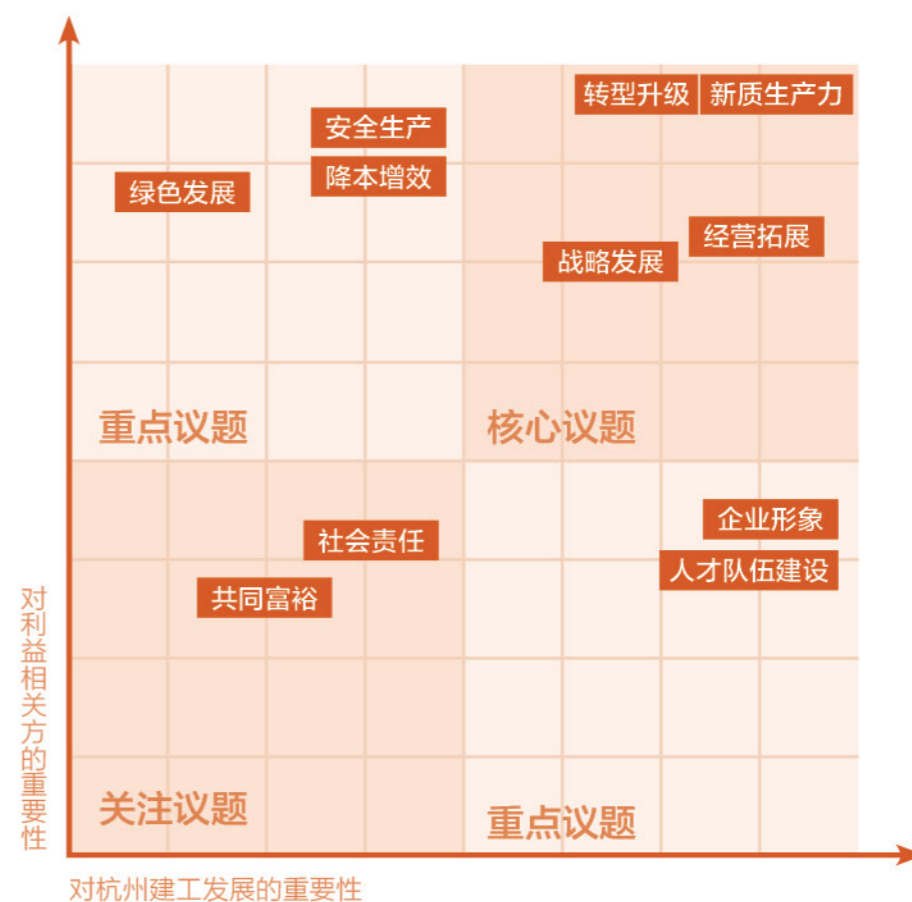
重点议题

绿色发展、降本增效、安全生产、人才队伍建设、企业形象

关注议题

社会责任、共同富裕

可持续发展重要性议题矩阵



治理结构与管理责任归属

股东大会作为公司的最高权力机构，依法享有选举董事会成员、审议公司重大决策事项的权力；公司设立董事会，负责公司重大经营决策事项的日常审议、决策；公司设有监事，监事由股东大会选举产生，监事不兼任公司经营班子成员，监事负责对公司董事长、总经理进行监督、评价，并向股东会、董事会提出委派或更换、聘任或解聘、奖惩建议。总经理根据公司章程规定、主持公司日常生产经营管理工作。

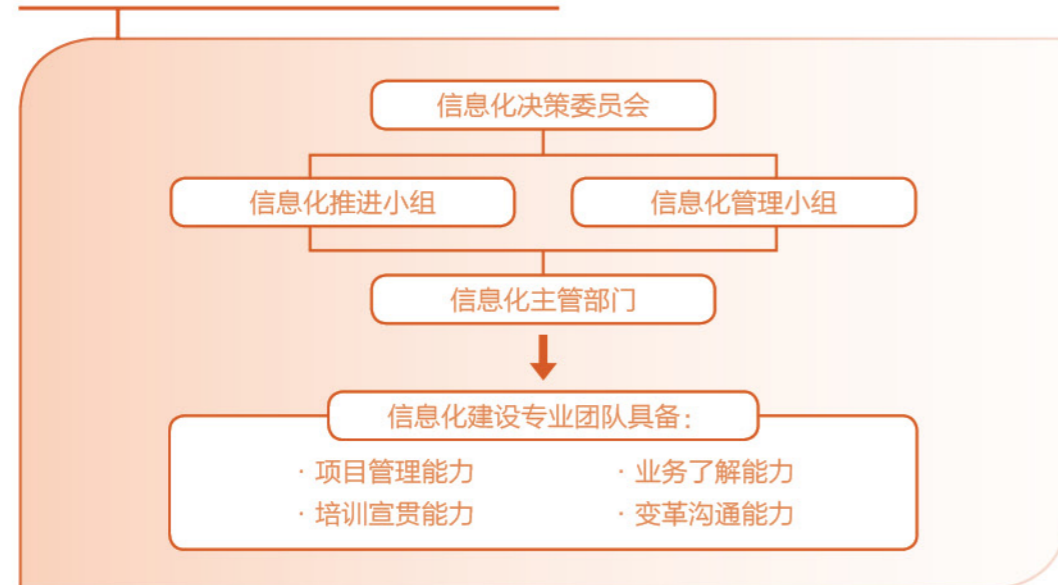
财务管理责任的落实

由董事会任命财务总监全面负责公司的日常财务工作，向董事会报告工作。统一制定包括《财务管理制度》等财务会计管理制度，规范财务管理的全过程；公司实行收、支两条线管理，收入全部汇到公司账户，费用事先预算申请，董事长核准后拨付。

建立信息披露制度

公司严格按照有关法律法规，通过公司领导班子例会、楼层多媒体、内刊、员工大会、宣传栏等形式及时向全体员工传递公司的经营管理信息，保证了信息交流的通畅和透明。

科学的信息化管理体系推动机制有效运行



内、外部审计的独立性

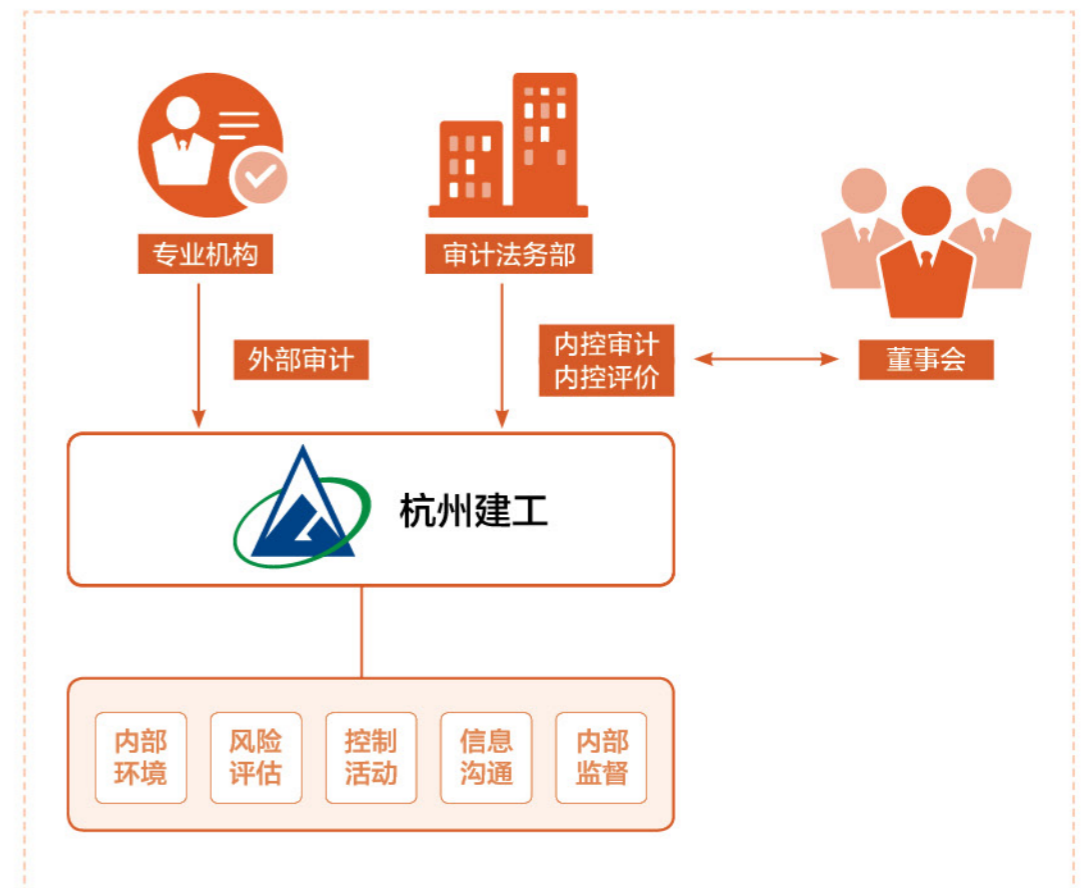
1) 内部审计的独立性

公司设立审计法务部，实行内部审计制度，配备专职审计人员，对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督。内部审计人员负责向董事长提交审计工作计划和工作报告。公司建立了《内部审计制度》，规范内部审计工作，明确审计职责、权限以及工作程序，发挥内部审计在强化内部控制、改善经营管理、提高经济效益中的作用。

公司每年制定内部审计计划，开展经营审计、专项审计、采购审计、内控审计、内部控制评估等各种审计工作，形成审计报告，对于审计中发现的问题，督促相关部门改进并跟踪结果。

2) 外部审计的独立性

公司每年委托第三方会计师事务所进行审计，并向会计师事务所提供真实、完整的会计凭证、会计账簿、财务会计报告及其他会计资料，外部审计工作独立不受干扰，保证了外部审计的独立性，均出具了无保留意见的审计报告。



股东及其他相关方利益的保护

| 相关方 | 利益保护措施 |
|-----|---|
| 股东 | 公司注重股东及其他相关方利益的保护；公司每年定期召开股东大会，通报年内财务管理情况和股息分配方案，保证公司和股东利益。 |
| 员工 | 公司成立了工会，维护职工合法权益，在遇到生产、经营方面的重大问题、制定重要的规章制度时，积极听取公司工会的意见，并通过工会或者其他形式听取职工的意见和建议。 严格执行劳动法，不断改进福利措施，注重员工利益的保护； 公司在拟定有关职工工资、福利、劳动保障等涉及员工切身利益问题时，可事先听取员工的意见。建立高层领导与员工沟通互动的渠道，为员工办实事，解决困难； 注重工作场所员工生产作业中的安全防护规范，建立应急预案； |
| 供应商 | 按照“公开、公平、公正”的原则进行选择，对主要供应商从技术、资金、质量和服务等多维度进行评审； 每年召开供应商会议，畅通与供应商的交流渠道； 严格履行合同，及时支付款项，确保供应商利益； |
| 客户 | 诚信相处，互惠多赢，共同发展，共享价值； 建立战略合作伙伴关系，提供商务政策倾斜与持续开展增值服务； |
| 其他 | 公司依法纳税、按期还贷。 |

党建融合

1) 党建工作与中心工作深度融合。

一是党建工作与经营工作紧密结合。经营是龙头，党建融合的首要目的就是融合经营，助力经营。二是党建工作与资金工作紧密结合。通过党建工作，促进企业拓展新的融资渠道，通过加强与金融机构的沟通合作，争取更多的优惠政策。三是党建工作与生产管理工作紧密结合，产业工人队伍建设、安全生产月等方面都做到很好的融合。不断坚持和丰富，着力发挥党建的引领作用，发挥党员的先锋模范作用，助力安全生产提质增效。



“党建引领促发展、中心融合谱新篇”
2023年党建和党风廉政工作会议



“红脸出汗”助党建和中心工作双提升民主生活会

2) 党建融合与企业文化建设紧密结合。

通过组织丰富多彩的党建和文化活动，提升员工的归属感、责任感和使命感，倡导企业与员工命运共同体，增强企业的凝聚力。关键时期引导全体员工树立正确的价值观，员工和企业是“你中有我，我中有你”的关系，是利益共同体，与企业同舟共济是每位员工不可推卸的责任。困难时期员工更能理解企业难处，与企业同呼吸共命运，上下齐心，共克时艰。



参观红色教育基地



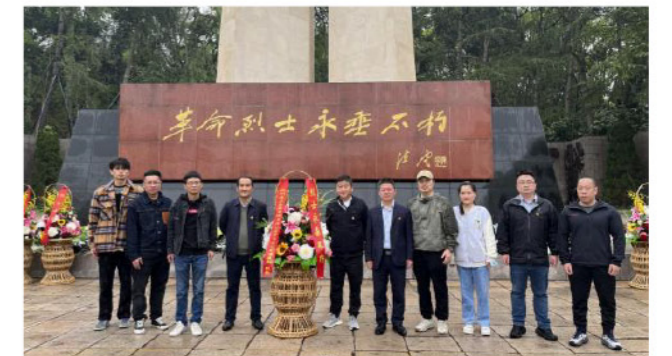
“党员先行、保障亚运”义务献血活动



“传承红色精神、汲取奋进力量”、“牢记嘱托、亚运有我”主题党员活动日



缅怀革命先烈，弘扬爱国主义精神”主题清明节扫墓活动



公司展望

未来，杭州建工将继续秉承“质量第一、安全第一、诚信为本、创新发展”的企业宗旨，不断提升自身的综合实力和核心竞争力。公司将继续加强科技创新和研发投入，推动绿色建筑和节能减排技术的研发和应用。同时，公司还将加强社会责任管理体系建设，积极履行社会责任和公益事业。在未来的发展中，杭州建工将继续为社会提供更加优质的建筑产品和服务，为社会的繁荣和发展做出更大的贡献。